

# INFORME

## MERCADO LABORAL

# QUINDÍO 2023





De acuerdo a los datos publicados por el Departamento Nacional de Estadística DANE, durante el año 2023 se evidencio en el departamento del Quindío una tasa de ocupación del 47,9% lo que significa una disminución del 3,1% con respecto al año anterior el cual fue de 50,1%, igualmente la tasa de desempleo para el año 2023 fue del 13,7%, sufriendo un leve aumento del 0,34%, respecto al año anterior el cual fue de 13,3%. Cabe mencionar que la tasa de ocupación es el porcentaje de la población económicamente activa (PEA) que se encuentra ocupada, y la tasa de desempleo es el porcentaje de la PEA que se encuentra desempleada en un periodo determinado.

Cifras en el departamento del Quindío según el DANE 2023



Es de destacar que la medición de la informalidad se realiza a nivel de ciudad, y en el caso del departamento del Quindío, se utiliza la ciudad de Armenia como estándar trimestral. Estas actualizaciones del marco proporcionan nuevos indicadores que contribuyen al análisis de la dinámica del mercado laboral.

**42,2**

**Tasa de informalidad (oct-dic 2023)**

Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares marco 2018.

Nota: Datos expandidos con retroproyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

# ***Informe Mercado Laboral en el Quindío 2023***

*La Secretaría de Planeación Departamental por medio del Observatorio Departamental del Quindío, presenta el **Informe del Mercado Laboral del año 2023.***

La gobernación del Quindío, entrega a la ciudadanía la décima versión del informe del mercado laboral que compila los indicadores que han sido priorizados en la Ordenanza 013 del 30 de abril de 2014 aprobada por la Honorable Asamblea que señala 5 indicadores esenciales que son:

- Tasa de desempleo
- Tasa de informalidad
- Erradicación del trabajo infantil
- Equidad de género

El trabajo decente sintetiza las aspiraciones de las personas durante su vida laboral. Significa la oportunidad de acceder a un empleo productivo que genere un ingreso justo, la seguridad en el lugar de trabajo y la protección social para todos, mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social, libertad para que los individuos expresen sus opiniones, se organicen y participen en las decisiones que afectan sus vidas, y la igualdad de oportunidades y trato para todos, mujeres y hombres. La noción de trabajo decente es un elemento clave en el desarrollo económico y social de los países, y ha sido adoptado como objetivo de política pública en todo el mundo.

El empleo productivo y el trabajo decente son factores clave para alcanzar una globalización justa y reducir la pobreza. La Ordenanza 013 "Por medio de la cual se adopta la política pública de trabajo decente y digno del departamento del Quindío" involucra los sectores productivos y el gobierno departamental para lograr alcanzar dichos propósitos.

El objetivo de la política es "...la promoción de la cultura del trabajo digno y decente, implementando mecanismos de comunicación, buscando estimular este comportamiento en la sociedad en general..." el gobierno departamental para lograr alcanzar dichos propósitos. Así mismo, el trabajo decente hace parte integral del actual Plan de Desarrollo y se encuentra orientado en la consecución del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS.

## *Introducción*

El objetivo de este informe es brindar información en tiempo real sobre el mercado laboral en el departamento del Quindío del año 2023 y mantener conocimientos actualizados sobre diferentes situaciones socio-laborales, contribuyendo así a promover decisiones adecuadas que favorezcan el funcionamiento del mercado laboral.

El informe identifica los principales rasgos que caracterizaron los mercados de trabajo del departamento del Quindío a partir de la información obtenida por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), el cual actualizó la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) utilizando el marco muestral del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018. La GEIH es una herramienta importante para medir la situación laboral, social y económica de los hogares colombianos.

Considerando la necesidad de crear nuevos y mejores empleos, pensando en el trabajo decente, el monitoreo continuo del comportamiento de las principales variables pertenecientes al mercado laboral es un elemento valioso para determinar los resultados de las medidas y acciones directas implementadas, fortaleciendo el desarrollo económico, social y humano del departamento.

Este informe analiza las estadísticas de la población quindiana con base en la tasa de participación total, la población en edad de trabajar (suponiendo que los jóvenes de 15 años ya se encuentran trabajando en las ciudades), la población económicamente activa y sus intereses. Indicadores de desempleo, tasas de empleo, tasas de informalidad, tasas mínimas y objetivo, tasas de desempleo abierto y oculto. También identifica las causas del desempleo y propone posibles soluciones para mejorar la situación laboral en el Departamento del Quindío.

## Fuentes de información

La elaboración del actual Informe fue posible gracias al aporte de diferentes instituciones del orden departamental y nacional.

### Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas DANE



La Gran Encuesta Integrada de Hogares –GEIH recolecta información a nivel nacional en materia de la estructura del mercado laboral y de los ingresos de los hogares. Tiene una cobertura que alcanza las 32 principales ciudades capitales de los departamentos del país. El objetivo de la encuesta es “Proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población del país, así como de las características sociodemográficas de la población colombiana” DANE.

### Observatorio Departamental del Quindío



El Observatorio tiene como objeto proveer información continua, suficiente y confiable a los tomadores de decisión y a la población de Quindío, facilitando el seguimiento del objetivo y monitoreo de dinámicas económicas y sociales del departamento, para propender por una adecuada planificación.

### El Observatorio Laboral y Ocupacional del SENA



Tiene como función principal monitorear el comportamiento de las ocupaciones a nivel nacional, desde diversas fuentes de mercado laboral. Teniendo como propósito generar, analizar y divulgar datos estadísticos del comportamiento y las tendencias ocupacionales de los colombianos, información acerca de la oferta y la demanda laboral del país con un enfoque regional, sectorial y poblacional, permitiendo así mejorar la gestión de las tendencias ocupacionales.

## Ministerio de Comercio, Industria y Turismo

El progreso  
es de todos

Mincomercio

El Ministerio de Comercio, Industria y Turismo apoya la actividad empresarial, productora de bienes, servicios y tecnología, así como la gestión turística de las regiones del país para mejorar su competitividad y su sostenibilidad e incentivar la generación de mayor valor agregado.

### Consejo Privado de Competitividad

Consejo Privado  
de Competitividad



El Consejo Privado de Competitividad es una entidad Público-privada sin ánimo de lucro donde su principal objetivo es contribuir a una perspectiva a nivel nacional, regional y privada

A nivel nacional busca incidir en la formulación y seguimiento a políticas públicas de orden nacional para la competitividad y productividad. A nivel regional el objetivo es promover la consolidación de apuestas regionales en estos frentes, y a nivel privado, el CPC busca promover la adopción de buenas prácticas en materia de productividad al interior de las empresas.

*El objetivo es crear instrumentos estratégicos que promuevan la disponibilidad de datos con información precisa, oportuna y confiable, que nos permita monitorear el desarrollo de los indicadores socioeconómicos del Quindío.*

## ***Población en el departamento***

*La estructura de la población del departamento del Quindío ha cambiado debido a muchos factores, éstos incluyen el aumento de las mujeres en la fuerza laboral, su decisión de retrasar la maternidad y la decisión de muchas parejas de no tener hijos o tener solo uno. A diferencia de las familias de los años de las décadas de los 60 y 70 con cuatro o cinco hijos, la esperanza de vida ha aumentado debido a las mejores condiciones de vida.*

Las cifras presentadas por el DANE en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018, indicaron una proyección poblacional para el departamento del Quindío en el año 2023 con un total de 563.076 habitantes: 291,824 mujeres (51.8%) y 271,252 hombres (48.2%). 203.940 viviendas y 207.604 hogares. Los habitantes de Quindío representaban el 1.1% de la población total de Colombia en 2023.

En Colombia, de acuerdo con el Código de la Infancia y la Adolescencia, las niñas y niños son los menores de 12 años. En 2023 Quindío tenía 78,802 menores de 12 años: 38,362 niñas (48.7%) y 40,440 niños (51.3%). Los menores de 12 años representaban el 14.0% de la población total de Quindío en 2023.

En Colombia, de acuerdo con el Código de la Infancia y la Adolescencia, los adolescentes son las personas que tienen de 12 a 17 años de edad. En 2023 Quindío tenía 42,049 adolescentes: 20,500 mujeres (48.8%) y 21,549 hombres (51.2%). Los adolescentes representaban el 7.5% de la población total de Quindío en 2023.

De acuerdo con las proyecciones del DANE, en 2023 Quindío tenía 442,225 personas mayores de 18 años: 232,962 mujeres (52.7%) y 209,263 hombres (47.3%). Los mayores de edad representaban el 78.5% de la población de Quindío en 2023.

En Colombia, los adultos mayores son las personas que tienen 60 años de edad o más. En 2023 Quindío tenía 113,408 adultos mayores: 62,940 mujeres (55.5%) y 50,468 hombres (44.5%). Los adultos mayores representaban el 20.1% de la población total de Quindío en 2023.

### Incidencia Pobreza monetaria

La incidencia de pobreza monetaria en el departamento del Quindío para el año 2022 fue de **27,5%** teniendo una **reducción de 3,9 puntos** porcentuales con respecto al año 2021. Este porcentaje se ubica por debajo del total nacional el cual es de 36,6%, ubicándose en el puesto número 23 a nivel nacional, mientras que Caldas y Risaralda presentaron un 30.7% y 35.8% en materia de pobreza.

# 36,6%

**Pobreza monetaria para el año 2022 COLOMBIA**

### Incidencia Pobreza extrema

Para el año 2022, la pobreza extrema del Quindío fue de 6,4%, lo cual refleja una disminución de 2,6 puntos porcentuales en comparación con el año 2021 la cual tuvo una incidencia de 9,0%.

# 13,8%

**Pobreza monetaria extrema para el año 2022 COLOMBIA**

### Coefficiente de GINI

Con relación a la distribución de ingresos, el coeficiente de GINI evidencia que el Quindío es menos desigual que en la vigencia anterior, igualmente menos desigual que el promedio a nivel nacional. En el 2022 para el Departamento el indicador fue de 0,458 presentando una reducción en comparación con el año 2021 el cual fue de 0,465.

# 0,556%

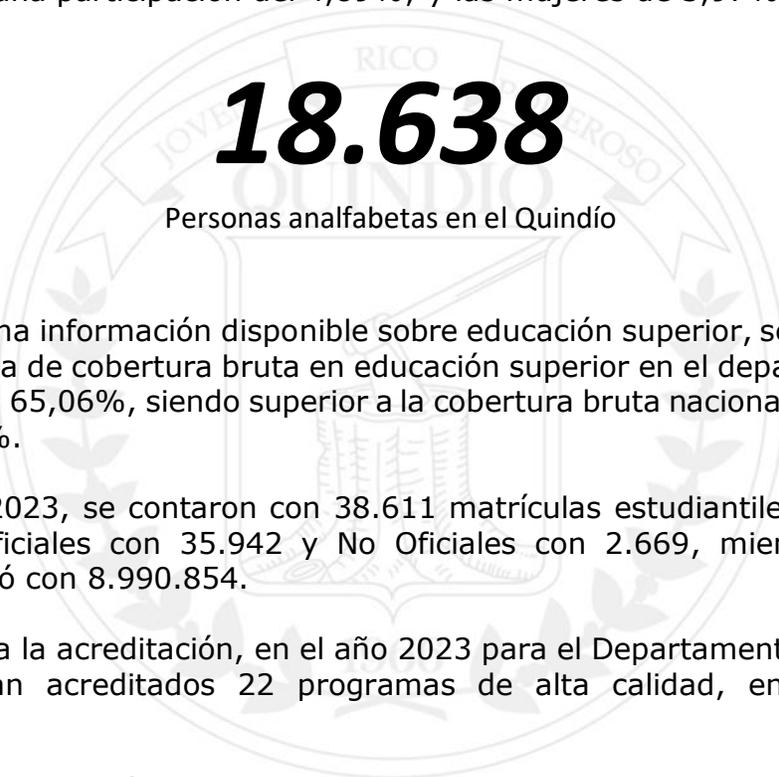
**Coefficiente de GINI año 2022 COLOMBIA**

Nota: Información actualizada el 22 de Septiembre de 2023 por el DANE

## Educación

*Según datos estadísticos en 2018 a través de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), arrojó como resultado que la tasa de analfabetismo del país es de 5,24 %. Esto equivale a que, aproximadamente, 1.857.000 colombianos, todos mayores de 5 años, no tienen competencias lectoras y escritas. En el Quindío Indicadores de alta relevancia como el analfabetismo han presentado una cifra inferior a la Nacional ubicándose en 4,83%, según el CNPV 2018.*

La población analfabeta, se caracteriza por ser principalmente hombres registrando una participación del 4,89%; y las mujeres de 3,97%.



# 18.638

Personas analfabetas en el Quindío

Según la última información disponible sobre educación superior, se tiene que en el 2022 la tasa de cobertura bruta en educación superior en el departamento del Quindío es de 65,06%, siendo superior a la cobertura bruta nacional que se ubicó en un 54,92%.

Para el año 2023, se contaron con 38.611 matrículas estudiantiles, entre esas matrículas oficiales con 35.942 y No Oficiales con 2.669, mientras el total nacional contó con 8.990.854.

Con relación a la acreditación, en el año 2023 para el Departamento del Quindío se encuentran acreditados 22 programas de alta calidad, entre ellas las siguientes:

Universidad del Quindío: 14

Universidad La Gran Colombia: 6

Corporación Universitaria Empresarial Alexander Von Humboldt: 2

## Ocupación y desempleo

*2023 es un año difícil para la economía colombiana. Las graves consecuencias en múltiples sectores y en la economía en su conjunto son un gran desafío no sólo para 2024 sino para el futuro. Además de 2020, cuando se produjo la pandemia, era el primer año en que se esperaba que la economía experimentara una recesión de más de 20 años en un solo período. El entorno macroeconómico mostró una demanda muy fría, incertidumbre, baja inversión y un empeoramiento de las condiciones e incertidumbre del mercado.*

*En Colombia, la ANDI esperaba un crecimiento de entre 0,5% y 1% para finales de 2022, muy por debajo de lo que habían pronosticado otros analistas.*

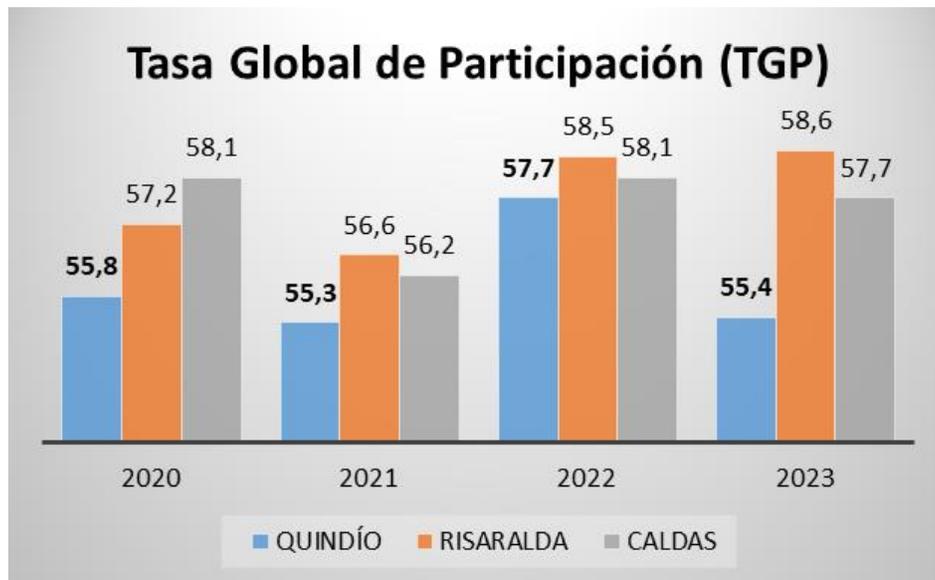
*La tasa de desempleo de 2023 fue de 10,2%, luego de una reducción de 1,0 punto porcentual (p.p.) respecto a la tasa anual registrada en 2022 que fue de 11,2%, alcanzando así un nivel inferior al registrado en 2019. Con lo anterior, el 2023 cierra con una generación de 756.000 nuevos puestos de trabajo y logrando una reducción de 205.000 personas en situación de desempleo en comparación con 2022, un resultado que deja una población ocupada de aproximadamente 22,8 millones de personas y una población desempleada de casi 2,6 millones de personas.*

*Además de la evolución positiva en el mercado laboral del departamento del Quindío en Colombia, en este último año, se destaca positivamente la solidez del mercado laboral en un contexto de desaceleración de la actividad productiva. Logrando la generación de más de 756.000 empleos y una tasa de desempleo anual de 10,2%, la cual es inferior a la tasa de 2022 (11,2%) y a los niveles prepandemia (10,9%).*

*Así mismo, se resalta el comportamiento de las mujeres, al liderar la generación de empleo e impulsar la salida del desempleo en el 2023. A nivel sectorial, se destaca que todas las ramas generaron empleos en el año, siendo los sectores de servicios los impulsores del empleo donde se resalta principalmente Alojamiento y servicios de comida y Transporte y Almacenamiento. Por otro lado, se resalta la mejora en la calidad del empleo reflejada en la caída de la informalidad en todos los dominios geográficos a lo largo del año.*

## Principales Indicadores Laborales

**Datos Comparativos % Tasa Global de Participación (TGP), Tasa Ocupación (TO) y Tasa de Desocupación (TD) Nivel Eje Cafetero y el Departamento del Quindío vigencia 2020-2023.**



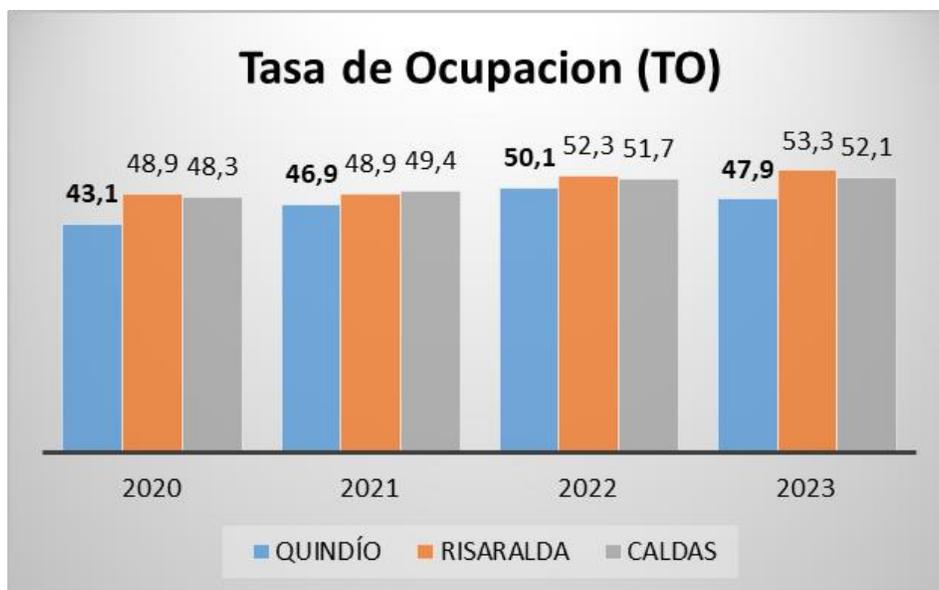
Fuente: DANE

Elaborado: Observatorio Departamental del Quindío

En el caso de los departamentos del Quindío, Risaralda y Caldas, se puede observar una tendencia decreciente en la TGP para los años 2020 y 2021; sin embargo, para el año 2022, se presenta un repunte en la TGP en los tres departamentos, siendo Risaralda el que muestra el mayor aumento, pasando de una TGP del 56,6% en 2021 a una TGP del 58,5% en 2022. Esto puede ser una señal de una recuperación económica en la región y una mayor demanda de trabajo.<sup>1</sup>

No obstante, para el año 2023, con respecto al año anterior el departamento del Quindío tuvo una baja de 2,3% obteniendo un porcentaje del 55,4% para el año 2023, lo cual puede ser una señal de debilidad económica y una mayor dificultad para encontrar empleo en la región; por consiguiente Risaralda mantiene una constante de crecimiento con el 58,6% manteniéndose en el primer puesto en donde Caldas de segundo con el 57,7% y el departamento del Quindío sigue ocupando el tercer puesto de la región cafetera con un 55,4%.

<sup>1</sup> Tasa global de participación (TGP): es la relación porcentual entre la fuerza de trabajo y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.



Fuente: DANE  
Elaborado: Observatorio Departamental del Quindío

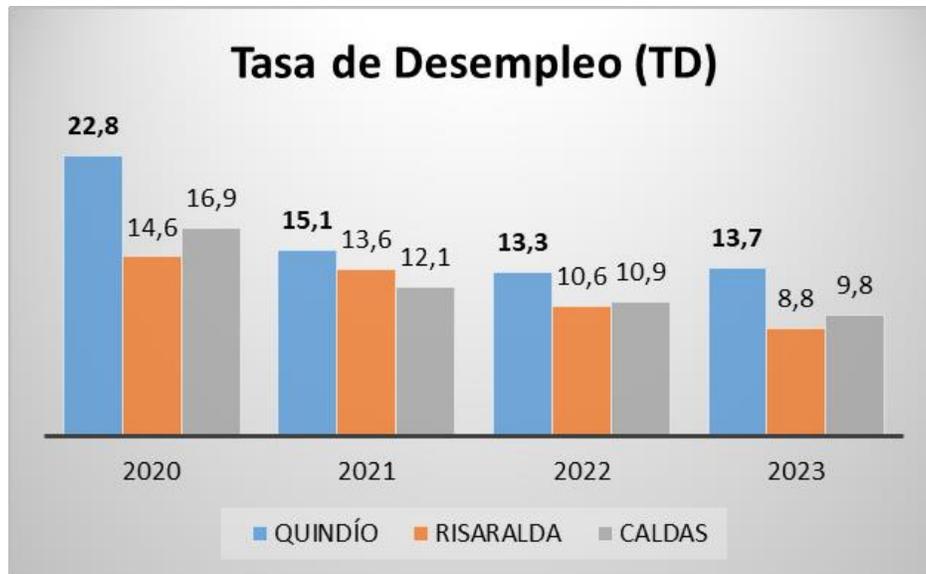
La tasa de empleo es un indicador clave en el análisis del mercado laboral porque muestra la relación entre la población ocupada y la población en edad de trabajar. En el caso del departamento del Quindío, se observa una leve disminución en la tasa de ocupación durante el periodo 2023, con una disminución de 2,2% con respecto al año anterior 2022 que registró una tasa de ocupación de 50,1%, lo que representa un aumento significativo en comparación con el año anterior.<sup>2</sup>

Un patrón similar se puede observar en las tasas de ocupación de los otros departamentos de la región, Risaralda y Caldas, el cual se observa una tendencia similar en la tasa de ocupación, con un aumento gradual en los últimos años.

Lo anterior muestra que probablemente inicia un proceso de traslado de empresas e iniciativas empresariales a otros departamentos que hace que se produzcan pérdidas de puestos de trabajo y los cesantes, probablemente por la edad o por no encajar con las competencias requeridas, no están buscando trabajo.

Los sectores con mayor aumento de empleo fueron actividades profesionales y técnicas con 1.023 puestos adicionales, seguido por actividades inmobiliarias con 851 y transporte con 791 puestos adicionales.

<sup>2</sup> Tasa de ocupación (TO): es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).



Fuente: DANE  
Elaborado: Observatorio Departamental del Quindío

De acuerdo con el reporte, la tasa de desempleo en el departamento del Quindío para el año 2023 fue de 13,7%, lo cual ubicó en la tercera posición de los 23 departamentos en los que el DANE midió el desempleo para la vigencia anterior.<sup>3</sup>

Respecto al año 2022, la tasa de desempleo del departamento del Quindío aumentó 0,4%, pues en esa vigencia el dato de desempleo fue 13,3%.

Por otro lado, tanto Risaralda como Caldas también presentan una disminución en la tasa de desempleo para 2023 en comparación con los años anteriores. Esto sugiere que la situación del mercado laboral ha mejorado para estos tres departamentos durante el último año.

### **Análisis del año 2023**

	TGP	TO	TD
Quindío	55,4	47,9	13,7
Risaralda	58,6	53,3	8,8
Caldas	57,7	52,1	9,8

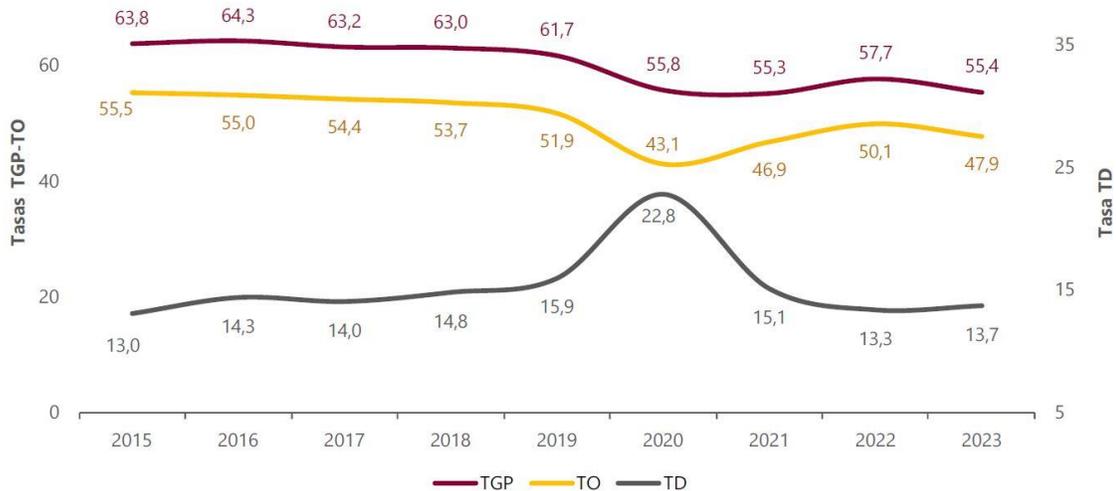
<sup>3</sup> Tasa de desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas desocupadas (DS) y el número de personas que integran la fuerza de trabajo (FT).

El departamento del Quindío continuó su proceso de reactivación económica durante el año 2023, tal como lo evidencian las cifras del mercado laboral. De acuerdo al informe del departamento, se observó un leve aumento significativo de la tasa de desempleo en comparación con el año anterior, aumentando en 0,4% puntos porcentuales, lo que llevó a una tasa de desempleo del 13,7% en 2023. Esta tasa, se ubica por encima del promedio del total de departamentos.

En cuanto a la tasa de ocupación, esta disminuyó en 2,2 puntos porcentuales en comparación con el año anterior, alcanzando una tasa del 47,9% en 2023.

En comparación con los departamentos vecinos de Risaralda y Caldas, el Quindío todavía presenta una tasa de desempleo más alta, ya que en Risaralda y Caldas, la tasa de desempleo fue del 8,8% y 9,8%, respectivamente. Con respecto a la tasa de ocupación, el Quindío tuvo una tasa del 47,9%, mientras que Risaralda y Caldas tuvieron tasas del 53,3% y 52,1%, respectivamente. En cuanto a la tasa de participación global, el Quindío presentó una tasa del 55,4%, mientras que Risaralda y Caldas tuvieron tasas del 58,6% y 57,7%, respectivamente.

**Gráfico 19. Tasa global de participación, ocupación y desocupación Quindío Anual (2015 – 2023)**



Fuente: DANE, GEIH datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

## *Indicadores laborales del Quindío 2023*

**577.411**

Población total del Quindío

**473.411**

Población en edad de trabajar

**262.474**

Fuerza de Trabajo

**226.607**

Población ocupada

**35.866**

Población desocupada

Fuente: GEIH – DANE  
Elaborado: Observatorio Departamental del Quindío

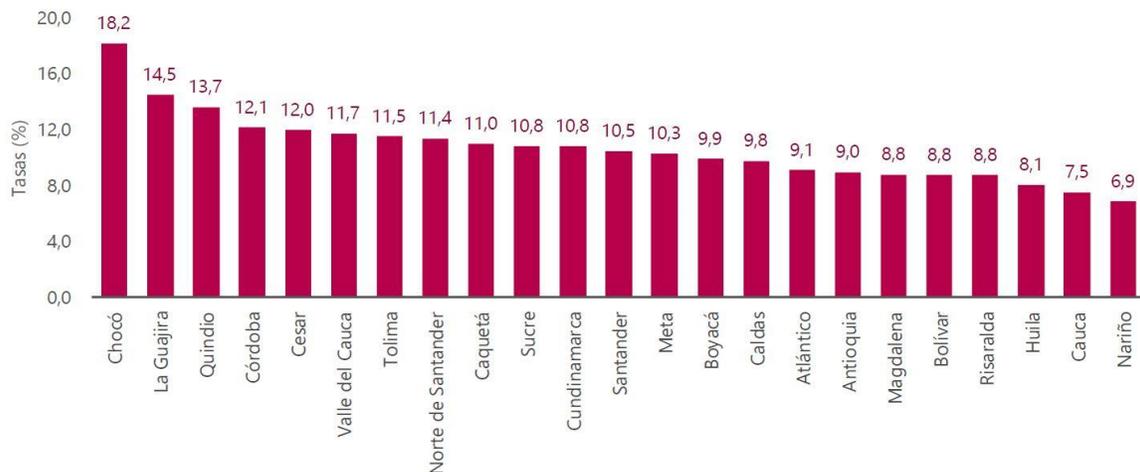
## Tasa de desempleo por departamentos

Según el informe del mercado laboral por departamentos del año 2023, se registraron las siguientes tasas de desempleo: Chocó (18,2%), La Guajira (14,5%) y Quindío (13,7%), registraron las tasas de desocupación más altas, mientras que Huila (8,1%), Cauca (7,5%) y Nariño (6,9%), tuvieron los datos más bajos.

Vale recordar que la tasa de desempleo cerró en 10,2% en promedio nacional en 2023. Entre algunos de los departamentos principales como Cundinamarca se lograron registros de 10,8%; mientras Atlántico y Antioquia tuvieron un dato de 9,1% y 9%, respectivamente.

En cuanto al departamento del Quindío, la tasa de desempleo aumentó levemente respecto al año anterior, manteniendo la tercera tasa de desempleo más alta, después de los departamentos de Chocó y A Guajira. Es importante comprender la posición comparativa del departamento en términos de trabajo y el contexto nacional en el que se sitúa. Igualmente cabe señalar que la recuperación del mercado laboral a nivel nacional es una buena noticia para el país, aunque aún se espera una mayor reducción de la tasa de desempleo para poder alcanzar los niveles esperados.

**Gráfico 1. Tasa de desocupación**  
23 departamentos  
Año 2023

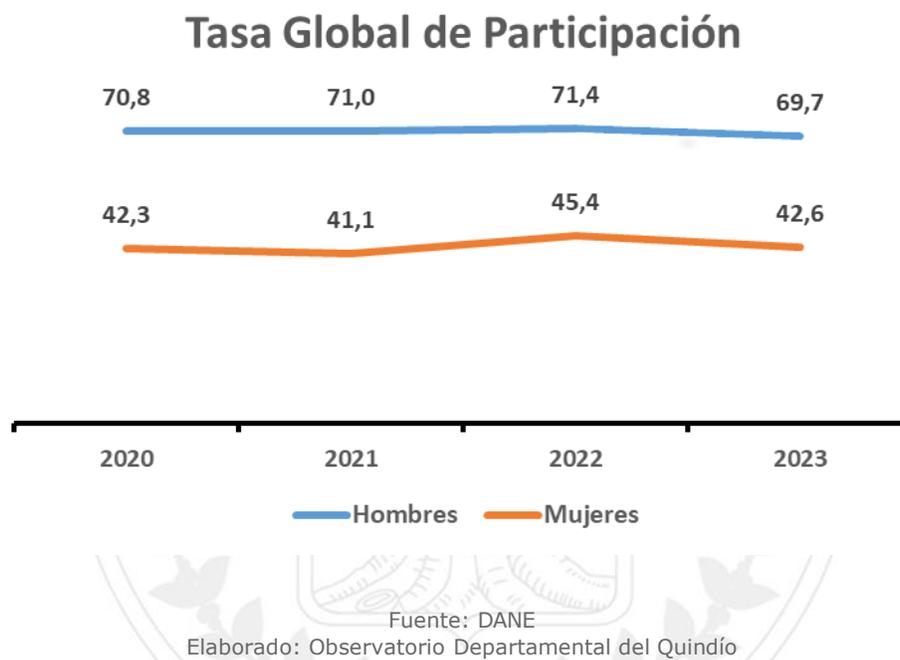


Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

## Mercado Laboral por Sexo

**Tasa global de participación:** En el año 2023, se observó que las mujeres continuaron presentando un menor porcentaje en la TGP en comparación con los hombres, con una brecha de aproximadamente 27,1 puntos porcentuales.

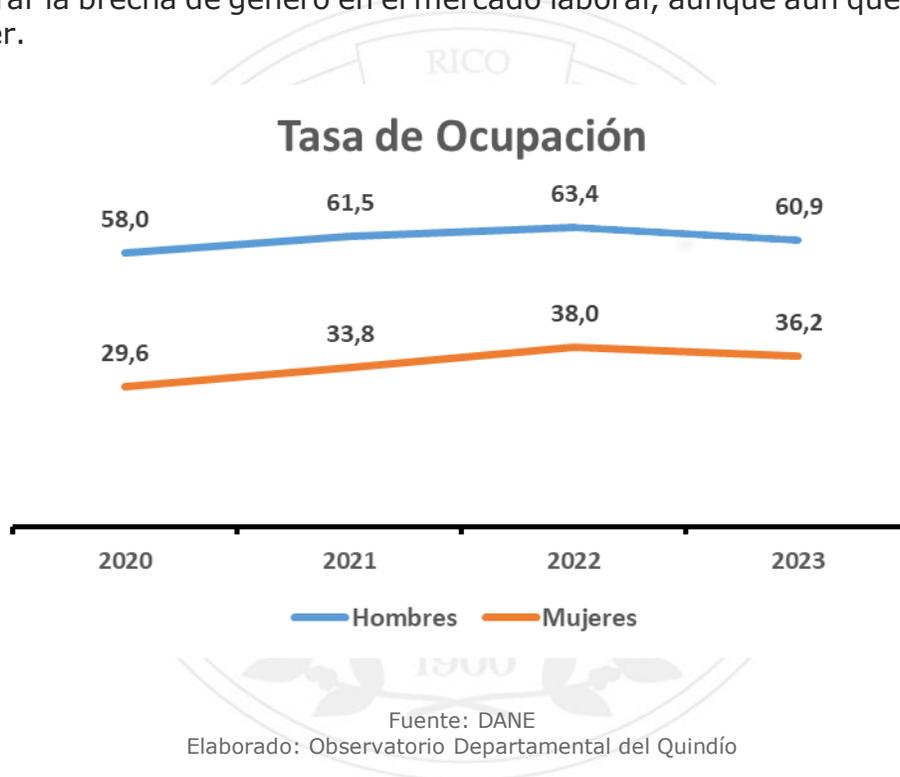
En el 2023, la brecha en la TGP, los hombres siguen mostrando unas cifras por encima de las mujeres, en donde han mantenido una tendencia muy comparativa con los años anteriores en el mercado laboral.



Durante el año 2023, se observó una brecha constante en la tasa global de participación entre hombres y mujeres en el Departamento del Quindío. Aunque hubo una leve reducción en comparación con el año anterior, todavía existe una diferencia significativa. Los hombres presentaron una tasa de participación del 69,7%, mientras que las mujeres alcanzaron el 42,6%. Aunque se han implementado medidas y políticas para abordar esta brecha de género, aún se necesitan esfuerzos para lograr una participación igualitaria en el mercado laboral.

**Tasa de Ocupación:** En el año 2023, se evidenciaron cambios significativos en la tasa de ocupación de hombres y mujeres en el Departamento del Quindío. Los hombres experimentaron una disminución en su tasa de ocupación, pasando de 63.4% en 2022 a 60,9% en 2023. Por otro lado, las mujeres también mostraron una disminución en su tasa de ocupación, pasando de 38% en 2022 a 36,2% en 2023.

Si analizamos las brechas de ocupación entre hombres y mujeres, vemos que en el año 2023 la brecha disminuyó en comparación con años anteriores. En 2022, la brecha era de 25,4% puntos porcentuales, mientras que en 2023 se redujo a 24,7 puntos porcentuales. Esto indica que se están realizando esfuerzos para cerrar la brecha de género en el mercado laboral, aunque aún queda trabajo por hacer.

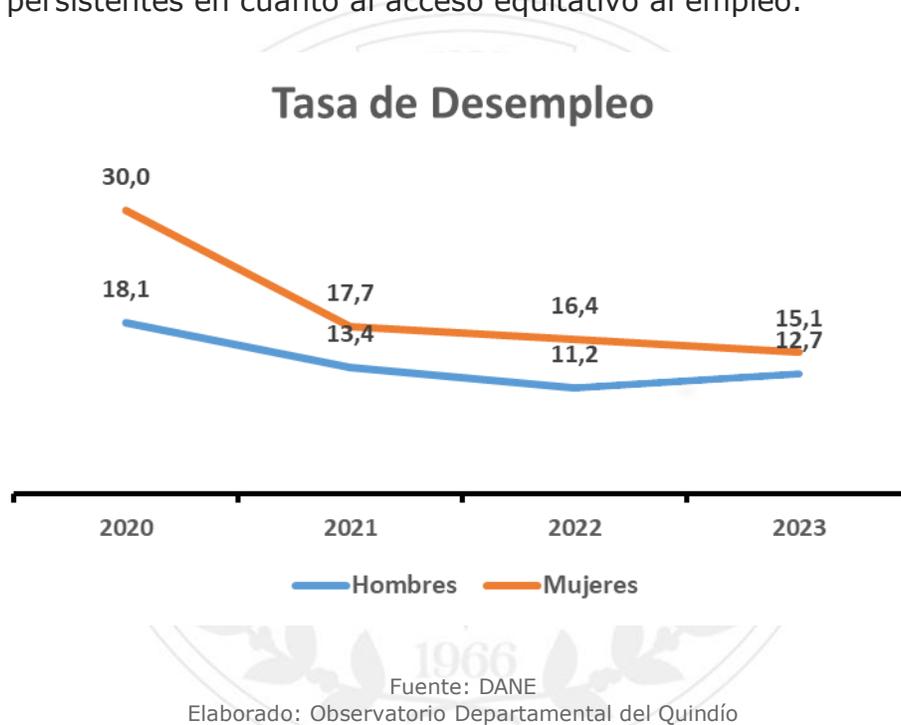


Por lo tanto, el año 2023 mostró una leve disminución en la tasa de ocupación tanto para hombres como para mujeres en el Departamento del Quindío. Aunque la brecha de género se redujo, aún persiste una diferencia significativa. Es necesario continuar implementando políticas y medidas que promuevan la igualdad de oportunidades en el mercado laboral y aseguren un crecimiento equitativo para todos los ciudadanos.



**Tasa de Desempleo:** En el año 2023, se evidenciaron cambios sustanciales en las tasas de desempleo de hombres y mujeres en el Departamento del Quindío. La tasa de desempleo masculina experimentó un leve aumento, ascendiendo de 11,2% en 2022 a 12,7% en 2023. Por otro lado, la tasa de desempleo femenina presentó una reducción, pasando de 16,4% en 2022 a 15,1% en 2023.

Al analizar las brechas de desempleo de género, se observa que en el año 2023 la disparidad se mantuvo prácticamente constante en relación a años anteriores. En 2022, la brecha era de 5,2 puntos porcentuales, mientras que en 2023 se redujo ligeramente a 2,4 puntos porcentuales. Aunque se produjo una disminución, la brecha de género en las tasas de desempleo persiste, indicando desafíos persistentes en cuanto al acceso equitativo al empleo.



Es notable destacar que la tasa de desempleo de las mujeres es más alta que la de los hombres. Estas diferencias pueden reflejar otras barreras que enfrentan las mujeres en términos de oportunidades de empleo y oportunidades justas en el mercado laboral.

Aunque la brecha de género se ha reducido para 2023, las disparidades persisten. Por lo tanto, es importante mantener la implementación de políticas y medidas que fomenten la participación igualitaria en el mercado laboral y desarrollar programas específicos para abordar los desafíos específicos de las mujeres en el trabajo.

## Empleo en jóvenes

Los jóvenes son otro grupo demográfico que enfrenta fuertes barreras para ingresar al mercado laboral no solo en América Latina y Colombia, sino también como en el departamento del Quindío.

En Armenia para el trimestre móvil de oct-dic de 2023 la tasa de desempleo disminuyó en 4,6 puntos porcentuales. La tasa de ocupación presentó un aumento de 6 puntos porcentuales. La tasa global de participación también presentó un aumento de 4,6 puntos porcentuales.

Armenia	oct-dic 2021	oct-dic 2022	oct-dic 2023
Tasa global de participación (TGP)	41,3	50,6	55,2
Tasa ocupación (TO)	31,9	38,3	44,3
Tasa desempleo (TD)	22,7	24,3	19,7

Fuente: DANE  
Elaborado: Observatorio Departamental del Quindío

Para el último trimestre de 2023, se evidenció un aumento significativo en la tasa global de participación de los jóvenes en el mercado laboral de Armenia, alcanzando el 55,6%. Aunque se observan mejoras en la ocupación y participación, la tasa de desempleo sigue siendo alta en comparación con otros grupos de edad, así esta haya tenido una disminución respecto al año anterior.

Se deben implementar políticas y programas especiales para promover oportunidades de empleo y oportunidades de desarrollo para los jóvenes. La tasa de desempleo juvenil (15 a 28 años) fue para Armenia de 19.0%, por encima del promedio nacional el cual fue de 18.0%. No obstante, aún se necesitan estrategias para fomentar la participación en el desarrollo económico y social y la creación de empleo en el departamento del Quindío.

## ***Población fuera de la fuerza laboral***

El boletín de la población fuera de la fuerza laboral proporciona información sobre las personas en edad de trabajar que están sin trabajo. Este análisis se realiza a nivel nacional con 13 ciudades importantes del país, tomando en cuenta factores como el género y la ubicación geográfica. Además, se presta atención al trabajo que realizan estas personas.

El desempleo se refiere a personas en edad de trabajar que no tienen la oportunidad de producir bienes y servicios. Esto puede deberse a varias razones, incluida la falta de interés, la incapacidad o la falta de voluntad para realizar el trabajo. Esta categoría incluye estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, inquilinos, personas con discapacidades permanentes y personas que no quieren o no pueden trabajar.

### ***Tasa inactividad hombres vs mujeres en el Quindío 2023***

En el 2022 el total de personas inactivas del departamento fue de 197.134 personas con una tasa de 42,25%, mientras que la población fuera de la fuerza laboral en el 2023, fue de 44,55% con una población de 210.938.

Se observa que la inactividad de las mujeres es el doble que la de los hombres con una población total de 143.060, mientras que para los hombres la población fuera de la fuerza laboral es de 67.878 personas y tiene relación con los oficios del hogar, mientras que la inactividad masculina se explica principalmente por la realización de estudios.



**57,42%**      **30,26%**

Mujeres                      Hombres

*Tasa inactividad Hombres Vs Mujeres Quindío 2023*

**Fuente:** DANE - GEIHM 2018.

Nota: Desde enero de 2021, los resultados de mercado laboral son proporcionados por la Gran Encuesta Integrada de Hogares rediseñada (GEIH marco 2018).

## *Oportunidades e ingresos*

A nivel del mercado laboral, es común ver diferencias derivadas de factores como la afiliación social, el nivel de educación, el género y la situación laboral, los cuales desempeñan un papel importante a la hora de dar cuenta de las oportunidades de las personas de ingresar al mercado laboral de manera digna y justa.

La conducta de los principales indicadores del mercado laboral en el departamento del Quindío indica que la tasa de ocupación ha aumentado a lo largo de los años, logrando introducir una oferta laboral máxima; exceptuando la vigencia 2020 ya que debido a la coyuntura por la emergencia sanitaria los ocupados bajaron considerablemente y lograron recuperarse un poco en 2021 y 2022; para el año 2023 se recuperó y se estabilizó un poco más la economía, con la reactivación de diversos sectores empresariales entre ellos como el turismo.

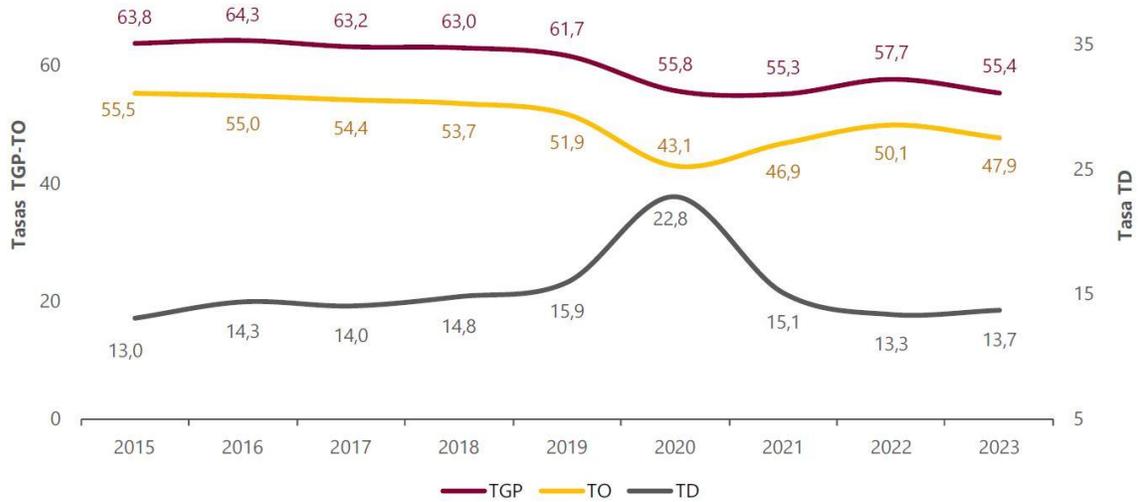
Sin embargo, al examinar las diversas acciones que se han tomado se puede encontrar una visión alentadora, similar a los patrones de comportamiento observados en Colombia, América Latina y el Caribe.

En este sentido, la posición ocupacional más importante en la estructura del empleo del departamento sigue siendo la de los trabajadores por cuenta propia, la cual concentra el 47,9% del total de los ocupados en Armenia.

Para el año 2023, la tasa de desempleo de Quindío fue 13,7%, mientras que en 2022 se ubicó en 13,3%. La tasa de ocupación se ubicó en 47,9%, mientras que en el año anterior fue 50,1%. Finalmente, la tasa global de participación fue 55,4% frente al 2022 que se ubicó en 57,7%.

Esta posición ocupacional, registró una disminución de 2,2 p.p, respecto al periodo anterior 2022; lo que significa, una leve disminución de personas que trabajan por cuenta propia en la ciudad de Armenia para la vigencia 2023.

**Gráfico 19. Tasa global de participación, ocupación y desocupación Quindío Anual (2015 – 2023)**



Fuente: GEIH - DANE  
Elaborado: Observatorio Departamental del Quindío

Los trabajadores sin remuneración en el Quindío, también registraron una cifra similar a la del periodo anterior, lo cual muestra que se mantiene constante una categoría ocupacional caracterizada por condiciones laborales de menor calidad. La posición ocupacional de empleado del gobierno registró una reducción con un -0,5% de variación en el trimestre; es decir, 918 personas menos en dicha posición.

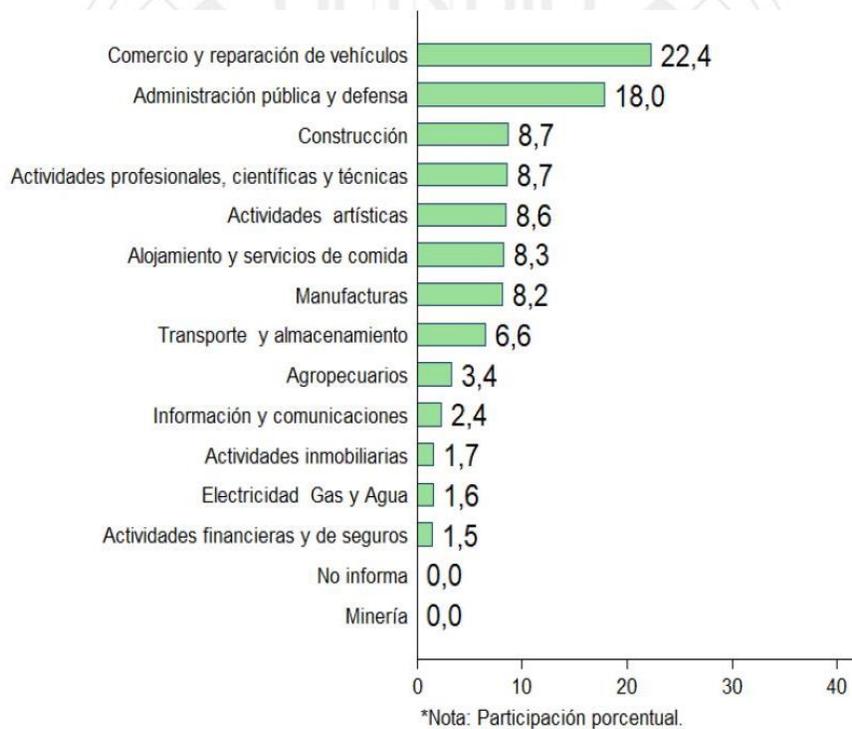
*En el trimestre ene-mar 2023 los trabajadores por cuenta propia aumentaron su participación en un 0,6%.*

## Ocupación ramas actividad económica

En el año 2023, se observó que la actividad económica con el mayor número de ocupados en el Departamento fue el Comercio y reparación de vehículos, contribuyendo con el 22,4%, seguido por la Administración Pública y Defensa con un 18,0% y en tercer lugar se encuentra para el sector de la Construcción, con un 8,7%. Por otro lado, las actividades financieras y de seguros registró la menor participación de ocupados, con solo el 1,5%.

En términos de ramas de actividad económica, el Comercio y reparación de vehículos, la Administración Pública y la Construcción representan conjuntamente el 49,1% de la población ocupada en el Departamento.

### Participación en las diferentes ramas de la actividad económica 2023



Fuente: GEIH - DANE  
Elaborado: Observatorio Departamental del Quindío



## *Mujeres vs hombres*

*Mercado laboral en el Quindío (2023)*

*Mujeres*

*Hombres*

**299.996**

Población total

**277.475**

Población total

**90.094**

Población ocupada

**136.513**

Población ocupada

**15.985**

Población desocupada

**19.881**

Población desocupada

**143.060**

Población fuera de la fuerza laboral

**67.878**

Población fuera de la fuerza laboral

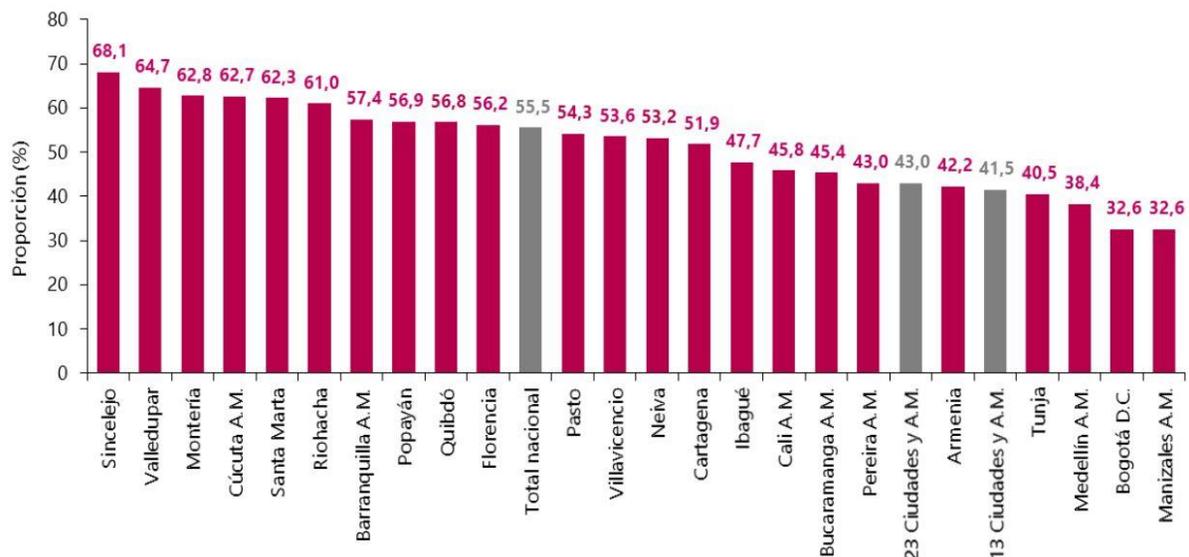
## Informalidad en el año 2023

El empleo informal se refiere a las actividades económicas que se realizan dentro del ámbito familiar, sin constituirse como empresas independientes. Según el DANE, la tasa de informalidad en la ciudad de Armenia durante el trimestre móvil de octubre a diciembre de 2023 fue del 42.2%. Esto representa una disminución de 5,3 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año anterior. Sin embargo, en comparación con el trimestre anterior, se observa una disminución de 1,9 puntos porcentuales.

En la ciudad de Armenia, se registraron un total de 135.850 ocupados, de los cuales 57.349 se encuentran en empleos informales y 78.500 en empleos formales. Estos datos resaltan la importancia de seguir promoviendo políticas y acciones para fomentar la formalización del empleo y brindar mayores oportunidades de trabajo digno y protección social a la población trabajadora.

La reducción en la tasa de informalidad es un indicador positivo, ya que implica un mayor acceso a derechos laborales, seguridad social y oportunidades de desarrollo para los trabajadores. Sin embargo, es necesario continuar implementando medidas que impulsen la formalización y generen condiciones favorables para el crecimiento sostenible del empleo en la ciudad.

**Proporción de la población ocupada informal según ciudades  
Total Nacional, 23 ciudades y áreas metropolitanas  
Trimestre Octubre – Diciembre 2023**



Fuente: GEIH –DANE. Proporción de la población ocupada informal según ciudades 23 ciudades y áreas metropolitanas Trimestre octubre – diciembre 2023.

## Erradicación del trabajo infantil

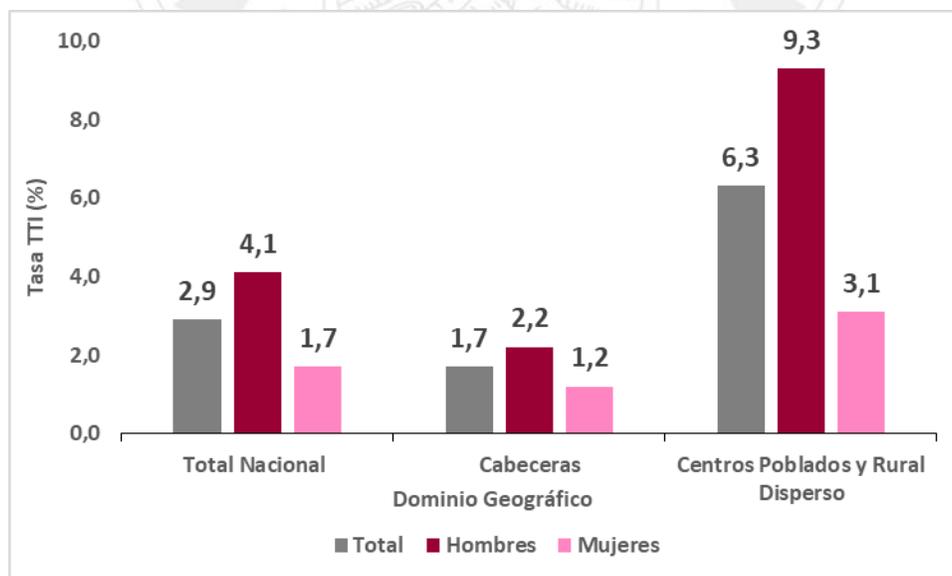
En el trimestre octubre - diciembre de 2023, para el total nacional la población de 5 a 17 años que trabaja fue de 310.379 mil personas. El 57,3% de esta población se encontraba ubicada en centros poblados y rural disperso con 177.852 personas y el 42,7% en cabeceras 132.527 personas.

Para el periodo de referencia, el 71,9% de la población de 5 a 17 años que se encontraba trabajando eran hombres (223.142 personas) y el 28,1% eran mujeres (87.237 personas). Por rangos de edad, la mayor concentración de niños, niñas y adolescentes que trabajan, se presentó en el rango de 15 a 17 años con 77%, mientras que la población de 5 a 14 años fue el 22,9%.

La tasa de trabajo infantil a nivel nacional fue del 2,9%. La tasa más alta se presentó en centros poblados y rural disperso con 6,3%, mientras que en las cabeceras la tasa se ubicó en el 1,7%. Para el período de referencia la tasa de trabajo infantil de las mujeres en el total nacional fue 1,7% y la tasa de los hombres 4,1%, presentando una diferencia de -2,4 puntos porcentuales (p.p.).

En centros poblados y rural disperso se registró una tasa de 3,1% para las mujeres y 9,3% para los hombres con una diferencia de -6,2 p.p. Por su parte, en cabeceras la tasa de trabajo infantil de las mujeres fue de 1,2% y de 2,2% para los hombres con una diferencia de -1 p.p.

**Tasa de Trabajo Infantil (TTI) según dominio geográfico  
Total nacional, cabeceras y centros poblados y rural disperso  
Octubre - diciembre (2022 - 2023)**



Fuente: DANE, Trabajo Infantil (TTI), Octubre - diciembre, 2023 (GEIH).

La tasa de trabajo infantil para la población de 5 a 14 años fue 0,8% y para la población de 15 a 17 años fue 9,5%. En las cabeceras, para la población de 5 a 14 años fue 0,3% y para la población de 15 a 17 años fue 6,1%. Por su parte, en los centros poblados y rural disperso, la tasa de trabajo infantil para la población de 5 a 14 años fue 2,4% y de 15 a 17 años 19%.

Desde el año 2022, la Gobernación del Quindío viene implementando un plan de acción para combatir el trabajo infantil y la explotación laboral. Como parte de esta iniciativa, se formó un Comité conformado por diferentes entidades y organizaciones, incluyendo las secretarías del Interior, Familia, Comercio, Industria y Turismo, Salud, Educación, Cultura, Indeportes, la Policía Nacional, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, la Defensoría del Pueblo, Prosperidad Social, autoridades locales y la Procuraduría General de la Nación. Este Comité ha trabajado en la implementación de medidas y acciones para erradicar estas problemáticas en el departamento.

Dentro del Plan de Acción se están llevando a cabo diversas acciones, tales como la elaboración de decretos municipales para la conformación del comité municipal intersectorial para la erradicación de las peores formas de trabajo infantil y protección al joven trabajador (CIETI). Asimismo, se están formulando planes de acción que abordan actividades preventivas e intervenciones desde el CIETI, y se está desarrollando una agenda temática para garantizar los derechos del joven trabajador.

También se está promoviendo la protección de los derechos de niñas, niños y adolescentes trabajadores o en riesgo, así como la prevención del trabajo infantil y la eliminación de los entornos laborales peligrosos para los adolescentes, en el marco del SNBF. Además, se ha establecido una ruta de atención para el restablecimiento de los derechos de niños, niñas y adolescentes en situación de trabajo infantil o adolescentes trabajadores y sus familias. Se busca fomentar la participación efectiva de los niños, niñas y adolescentes, sus familias, comunidades y empresas en el proceso de transformación cultural necesario para prevenir y erradicar el trabajo infantil, y promover la protección del adolescente trabajador. Se realizarán informes de gestión ante el CIETI para evaluar los objetivos alcanzados durante la vigencia anual del plan de acción.

En el caso específico de la ciudad de Armenia, se presentaron las siguientes tasas para el IV trimestre de 2023:

<b>Tasa de Trabajo Infantil (TTI)</b>	<b>0.9</b>
<b>Tasa de Trabajo Infantil Ampliada Por Trabajo Doméstico No Remunerado (TTIAD)</b>	<b>6.7</b>

<b>Tasa de Trabajo Infantil Ampliada Por Trabajo Doméstico y de Cuidado Domestico No Remunerada (TTIADC)</b>	<b>7.7</b>
--	------------

*Con la siguiente población en miles*

<b>Población total</b>	<b>311</b>
<b>Población de 5 a 17 años</b>	<b>52</b>
<b>Población de 5 a 17 años que trabaja</b>	<b>0</b>
<b>Población de 5 a 7 años que no trabaja y realiza trabajo doméstico no remunerado en su hogar por 15 horas o más</b>	<b>3</b>
<b>Población de 5 a 7 años que no trabaja y realiza trabajo doméstico y de cuidado no remunerado en su hogar por 15 horas o más</b>	<b>4</b>

Fuente: DANE, Trabajo Infantil (TTI), Octubre – diciembre, 2023 (GEIH).

## Oferta y demanda

Según datos suministrados por el Servicio Público de Empleo (SPE), de la oferta laboral del departamento del Quindío, plataforma que utiliza el Ministerio de Trabajo para que las empresas se registren y publiquen sus vacantes (Según ley 1429 de 2010); la oferta laboral del departamento del Quindío en el año 2023, registró un total de 15.396 con fecha de corte Noviembre del año en mención.

El sector que mayor número de oferta presentó fue Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados con 31,3%, Personal de apoyo administrativo con 14,7%, Técnicos y profesionales de nivel medio con 12,9%, Profesionales, científicos e intelectuales con 12,2% y N.O. No especifican ocupación con 11,6% entre otros, los cuales presentan los porcentajes más altos del total de las ofertas de empleo para el año 2023.

En cuanto a nivel educativo el mayor número de ofertas se registró para personas con Bachillerato con 5.677 seguido por el nivel Técnico con 3.271.

En cuanto al nivel educativo más representativo, es del 36,9% de las ofertas de empleo registradas, el cual están dirigidas a personas con bachillerato, en donde el Doctorado representa únicamente el 0,05%

Nivel educativo	Ofertas	Porcentaje
Técnica	3.271	21,2%
Tecnología	1.188	7,7%
Universitario	2.389	15,5%
Especialización	194	1,2%
Maestría	5	0.03%

Fuente: Servicio de Empleo del Ministerio del Trabajo (Datos del 2023)  
Elaboración: Observatorio Departamental del Quindío

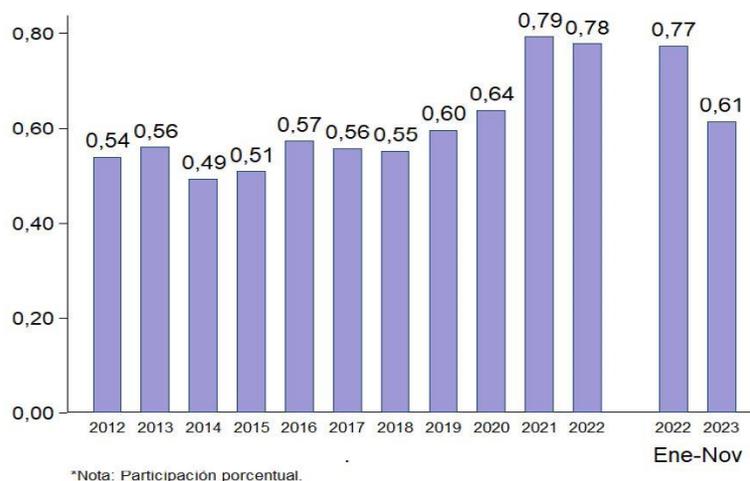
## Turismo

Actualmente el sector turístico del Quindío respalda el Plan Estratégico de Turismo 2022-2032 liderado por el gobierno departamental. El plan tiene como objetivo promover la competitividad y el desarrollo sostenible del turismo en la región a través de 9 programas que abarcan el fortalecimiento empresarial, la integración sectorial, la gestión de la calidad, la articulación con el desarrollo ambiental y territorial, la innovación y la promoción del destino. Los líderes del sector turístico destacan la necesidad de contar con planes a nivel municipal para garantizar un turismo organizado y seguro. El gremio de la hotelería, Cotelco, respalda el plan y destaca su cobertura integral. Este respaldo demuestra el compromiso del sector turístico en trabajar juntos para impulsar el desarrollo y la calidad del turismo en el Quindío durante los próximos 10 años.

El sector turístico del Quindío sufrió una fuerte disminución de visitantes en la pandemia. Sin embargo, con la flexibilización de las restricciones y la reapertura gradual de hoteles, bares, restaurantes y comercios, se ha observado una progresiva reactivación del turismo. Además, el eje cafetero, compuesto por Antioquia, Caldas, Quindío y Risaralda, se ha convertido en un destino turístico muy solicitado a nivel nacional, gracias a su cercanía, accesibilidad y biodiversidad.

Aunque la figura muestra que la llegada de extranjeros no residentes a Quindío representó en promedio el 0,60% del total nacional entre 2012 y 2022. A noviembre de 2023, el departamento registró una participación inferior frente al mismo periodo del año anterior.

### **Participación en la llegada de extranjeros no residentes**



Fuente: Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (MINCIT) con información de Migración Colombia.

## *Observatorio departamental del Quindío*



**JUAN MIGUEL GALVIS BEDOYA**

*Gobernador del Quindío*

**LUIS ALBERTO RINCÓN QUINTERO**

*Secretario de Planeación del Quindío*

**JEMAY ADOLFO ARIAS MORA**

*Jefe de Desarrollo Territorial*

**Elaborado por:**

*Geovanny Núñez Cabrera – Contratista*

**Revisado por:**

*Norbey Valencia Roa - Profesional Universitario*

**Gobernación del Quindío C.A.D**

*Calle 20 N° 13-22 piso 8*

*Secretaría de Planeación departamental*

*Oficina de Desarrollo Territorial*

*Fax:7417700*

*Observatorioplaneacion@quindio.gov.co*

**Proyectó:** Geovanny Núñez Cabrera - Contratista

**Revisó:** Jemay Adolfo Arias Mora – Jefe de Desarrollo Territorial