

INFORME

MERCADO LABORAL

QUINDÍO 2022



Según datos publicados por el Departamento Nacional de Estadística DANE, durante el año 2022 se registró en el departamento del Quindío una tasa de ocupación del 50,1% lo que significa que un total de 27.034 personas lograron ocuparse en el departamento del Quindío, lo que representa un aumento de 1.672 personas con respecto al año anterior. Además, podemos decir que un total de 7.052 personas ya no se encuentran desempleadas en comparación al año anterior. Cabe mencionar que la tasa de ocupación es el porcentaje de la población económicamente activa (PEA) que se encuentra ocupada, y la tasa de desempleo es el porcentaje de la PEA que se encuentra desempleada en un periodo determinado.

Cifras en el departamento del Quindío según el DANE 2022

50,1%

Tasa de ocupación

13,3%

Tasa de desempleo

Se enfatiza que la medición de la informalidad se realiza por ciudades, y en el caso del departamento del Quindío, se utiliza la ciudad de Armenia como referencia de manera trimestral. Estas actualizaciones del marco permiten obtener nuevos indicadores que contribuyen al análisis de la dinámica del mercado laboral.

42,0

Tasa de informalidad (oct-dic 2022)

Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares marco 2018.

Nota: Datos expandidos con retroproyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Informe Mercado Laboral en el Quindío 2022

*La Secretaría de Planeación Departamental por medio del Observatorio Departamental del Quindío, presenta el **Informe del Mercado Laboral del año 2022.***

La gobernación del Quindío, entrega a la ciudadanía la novena versión del informe del mercado laboral que compila los indicadores que han sido priorizados en la Ordenanza 013 del 30 de abril de 2014 aprobada por la Honorable Asamblea que señala 5 indicadores esenciales que son:

- Tasa de desempleo
- Tasa de informalidad
- Erradicación del trabajo infantil
- Equidad de género
- Agremiación sindicales

El trabajo decente busca establecer un estándar para un empleo digno, y se compone de cuatro objetivos estratégicos según la OIT: derechos en el trabajo, oportunidades de empleo, protección social y diálogo social. Este tipo de trabajo debe permitir el desarrollo de habilidades y capacidades, garantizar un salario justo sin discriminación y ofrecer protección social. El concepto de trabajo decente es un elemento clave en el desarrollo económico y social de los países, y ha sido adoptado como objetivo de política pública en todo el mundo.

Estos elementos se orientan a afianzar libertades que faciliten un crecimiento económico sostenido de todos los territorios, de forma incluyente y equitativa. La Ordenanza 013 "Por medio de la cual se adopta la política pública de trabajo decente y digno del departamento del Quindío" involucra los sectores productivos y el gobierno departamental para lograr alcanzar dichos propósitos.

El objetivo de la política es "...la promoción de la cultura del trabajo digno y decente, implementando mecanismos de comunicación, buscando estimular este comportamiento en la sociedad en general..." el gobierno departamental para lograr alcanzar dichos propósitos. Así mismo, el trabajo decente hace parte integral del actual Plan de Desarrollo "**Tú y Yo Somos Quindío**" 2020 – 2023 y se encuentra orientado en la consecución del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS.

Introducción

El presente informe analiza el mercado laboral del departamento del Quindío, tomando en cuenta las cifras del año 2022 y las consecuencias de la emergencia sanitaria por el COVID-19 en el empleo.

El departamento del Quindío ha enfrentado altas tasas de desempleo e informalidad en los últimos años, como la mayoría del país. Por lo tanto, se requiere información detallada sobre la situación laboral en el territorio para implementar políticas y estrategias que contribuyan a mejorar las condiciones de trabajo y disminuir el desempleo. Para abordar esto, el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) actualizó la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) utilizando el marco muestral del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018, lo que resulta en una muestra más actualizada. La GEIH es una herramienta importante para medir la situación laboral, social y económica de los hogares colombianos.

La pandemia del COVID-19 impactó significativamente la economía del país y del mundo, generando una alteración sin precedentes en la vida de las personas y en las dinámicas del mercado laboral. El Gobierno Nacional tuvo que tomar medidas rápidas para prevenir la propagación del virus, lo que llevó a la pérdida de numerosos empleos, sin embargo, comienza a mejorar las tasas, dado que ya hay actividad en la economía, por lo tanto, en este informe se analizarán las cifras de la población quindiana en cuanto a su tasa global de participación, población en edad de trabajar (teniendo en cuenta que los niños de 15 años ya pueden tener un trabajo en la zona urbana), población económicamente activa y su influencia en los indicadores de tasa de desempleo, tasa de ocupación, tasa de informalidad, tasa de subempleo subjetivo y objetivo, así como la tasa de desempleo abierto y oculto. Además, se determinarán las causas del desempleo y se propondrán posibles soluciones para mejorar la situación laboral en el departamento del Quindío.

Fuentes de información

La realización del Informe fue posible gracias al aporte de diferentes instituciones del orden departamental y nacional.

Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas DANE



La Gran Encuesta Integrada de Hogares –GEIH recolecta información a nivel nacional en materia de la estructura del mercado laboral y de los ingresos de los hogares. Tiene una cobertura que alcanza las 32 principales ciudades capitales de los departamentos del país. El objetivo de la encuesta es “Proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población del país, así como de las características sociodemográficas de la población colombiana” DANE.

Observatorio Departamental del Quindío



El Observatorio tiene como objeto proveer información continua, suficiente y confiable a los tomadores de decisión y a la población de Quindío, facilitando el seguimiento del objetivo y monitoreo de dinámicas económicas y sociales del departamento, para propender por una adecuada planificación.

El Observatorio Laboral y Ocupacional del SENA



Tiene como función principal monitorear el comportamiento de las ocupaciones a nivel nacional, desde diversas fuentes de mercado laboral. Teniendo como propósito generar, analizar y divulgar datos estadísticos del comportamiento y las tendencias ocupacionales de los colombianos, información acerca de la oferta y la demanda laboral del país con un enfoque regional, sectorial y poblacional, permitiendo así mejorar la gestión de las tendencias ocupacionales.

Ministerio de Comercio, Industria y Turismo

El progreso
es de todos

Mincomercio

El Ministerio de Comercio, Industria y Turismo apoya la actividad empresarial, productora de bienes, servicios y tecnología, así como la gestión turística de las regiones del país para mejorar su competitividad y su sostenibilidad e incentivar la generación de mayor valor agregado.

Consejo Privado de Competitividad

Consejo Privado
de Competitividad



El Consejo Privado de Competitividad es una entidad Público-privada sin ánimo de lucro donde su principal objetivo es contribuir a una perspectiva a nivel nacional, regional y privada

A nivel nacional busca incidir en la formulación y seguimiento a políticas públicas de orden nacional para la competitividad y productividad. A nivel regional el objetivo es promover la consolidación de apuestas regionales en estos frentes, y a nivel privado, el CPC busca promover la adopción de buenas prácticas en materia de productividad al interior de las empresas.

Se busca crear una herramienta estratégica que contará con información precisa, oportuna y confiable, y que facilitará la disponibilidad de datos y la generación de información para realizar el seguimiento a la evolución de los indicadores socioeconómicos del Quindío.

Población en el departamento

La estructura poblacional del departamento del Quindío ha presentado cambios relevantes que reflejan la velocidad de envejecimiento de la población, sus preferencias por habitar las zonas urbanas y la menor cantidad de nacimientos, al igual que la actualización post covid-19 en las proyecciones de población departamental por área.

Las cifras presentadas por el DANE en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018, indican que el departamento del Quindío en el año 2022 cuenta con un total de 559.810 personas, 198.549 viviendas y 202.346 hogares.

Siguiendo con los resultados del CNPV 2018, se evidencia que, de acuerdo con la estructura por grupos de edad, el Quindío hace parte de los departamentos con las proporciones más bajas de personas menores de 14 años, registrando un porcentaje de 17,9%.

La población del Quindío que se encuentra entre los 15 a los 64 años de edad y que representa a las edades productivas, tiene una de las mayores concentraciones en el país al contar con un porcentaje mayor al 68%, este mismo comportamiento aparece para el resto de departamentos que hacen parte del Eje Cafetero.

Otro aspecto relevante en materia poblacional, es que se presenta una tasa de envejecimiento de 13,69% lo que indica que la población de 0 a 14 años es superior a esta.

Incidencia Pobreza monetaria

La incidencia de pobreza monetaria en el departamento del Quindío para el año 2021 fue de **35,7%** teniendo una **reducción de 2.6 puntos** porcentuales con respecto al año 2020. Este porcentaje se ubica por debajo del total nacional el cual es de 39,3%, ubicándose en el puesto número 8 a nivel nacional, mientras que Caldas y Risaralda presentaron un 30.7% y 35.8% en materia de pobreza.

39.3%

Pobreza monetaria para el año 2021 COLOMBIA

Incidencia Pobreza extrema

Para el año 2021, la pobreza extrema del Quindío fue de 9,1%, lo cual refleja una disminución de 3 puntos porcentuales en comparación con el año 2020 la cual tuvo una incidencia de 12,1%.

12.2%

Pobreza monetaria extrema para el año 2021 COLOMBIA

Coefficiente de GINI

Con relación a la distribución de ingresos, el coeficiente de GINI evidencia que el Quindío es más desigual que en la vigencia anterior, pero menos desigual que el promedio a nivel nacional. En el 2021 para el Departamento el indicador fue de 0,447 presentando una reducción en comparación con el año 2020 el cual fue de 0,485.

0.523

Coefficiente de GINI año 2021 COLOMBIA

Educación

En 2018 a través de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), arrojó como resultado que la tasa de analfabetismo del país es de 5,24 %. Esto equivale a que, aproximadamente, 1.857.000 colombianos, todos mayores de 5 años, no tienen competencias lectoras y escritas. En el Quindío Indicadores de alta relevancia como el analfabetismo **han presentado una cifra inferior a la Nacional ubicándose en 4,83%, según el CNPV 2018.**

La población analfabeta, se caracteriza por ser principalmente hombres registrando una participación del 4,89%; y las mujeres de 3,97%.

18.638

Personas analfabetas en el Quindío

De acuerdo con los últimos datos disponibles en educación superior, se tiene que en el 2021 **la tasa de cobertura bruta en educación superior es de 61,15%, siendo superior la cobertura bruta nacional que se ubicó en un 53.94%.** Con relación a la acreditación, en el año 2021 para el Departamento del Quindío se encuentran acreditados 23 programas de alta calidad.

Ocupación y desempleo

América Latina ha sido una de las regiones más afectadas por la pandemia de COVID-19, lo que ha tenido un gran impacto en la economía y en los indicadores sociales de la región. Según el Banco Mundial, la crisis sanitaria llegó después de varios años de un débil desempeño económico, con un bajo crecimiento promedio y progreso limitado en los indicadores sociales. Las proyecciones de crecimiento para la región en 2020 fueron ajustadas a la baja, con expectativas de un crecimiento del -7,7%. Sin embargo, se espera que en 2022 la región tenga un crecimiento del 3,9%.

En Colombia, las proyecciones de crecimiento para 2021 y 2022 han sido optimistas. La Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) proyectó un crecimiento del 5,0% en 2021 y un repunte del 4,9% en 2022. Por su parte, el Fondo Monetario Internacional (FMI) entregó proyecciones similares para el país, con un crecimiento del 6,7% en 2021 y un crecimiento del 4,9% en 2022.

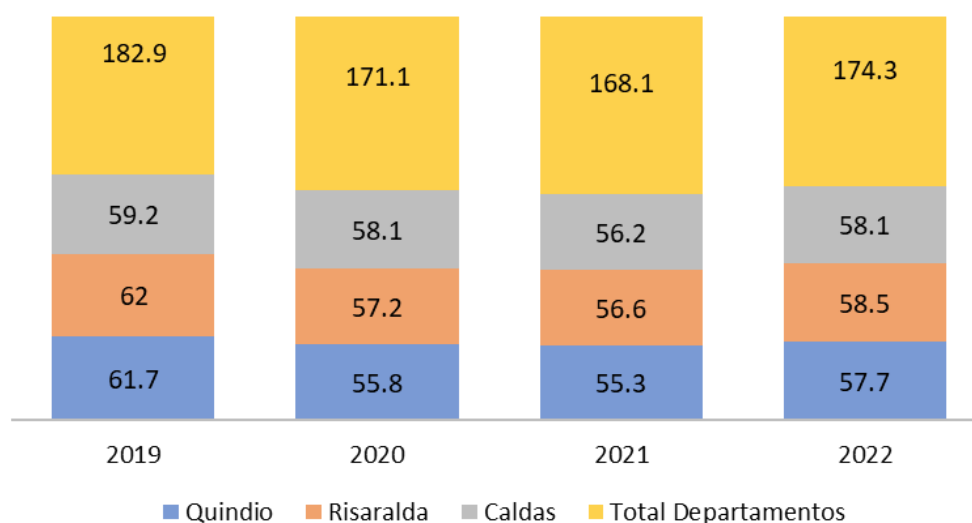
En el año 2022, se registró una recuperación económica sostenible, gracias a la consolidación de la vacunación masiva y a la reactivación de los sectores primario, agroindustrial y turístico. La economía del Quindío creció un 3,5% en el 2022, lo que indica una tendencia positiva en la región. Asimismo, se observó una disminución en la tasa de desempleo, que se proyectó en un 11,8%. La tasa de participación global también mejoró, proyectándose en un 59,2%. Finalmente, se espera que la tasa de ocupación continúe mejorando y alcance el 53,8%. Estos indicadores muestran una evolución positiva en el mercado laboral del departamento del Quindío y sugieren una perspectiva favorable para la economía regional.

Además de la evolución positiva en el mercado laboral del departamento del Quindío en Colombia, es importante destacar que la recuperación económica de América Latina aún se enfrenta a grandes desafíos. La región ha sufrido una gran desigualdad social y económica, lo que se ha visto agravado por la pandemia. A pesar de la recuperación económica prevista para 2022, se espera que la tasa de desempleo y la informalidad laboral sigan siendo altas en la región. También es importante mencionar que los efectos de la pandemia en la economía y en el mercado laboral aún se sienten en muchas áreas (aunque ya se está recuperando a nivel local), y la recuperación puede llevar un tiempo más corto. Por lo tanto, es necesario mantener un enfoque en políticas y programas sociales y económicos que aborden estos problemas y fomenten un crecimiento sostenible e inclusivo en la región.

Principales Indicadores Laborales

Datos Comparativos a Nivel Eje Cafetero y el Departamento del Quindío vigencia 2019-2022

Tasa Global de Participación



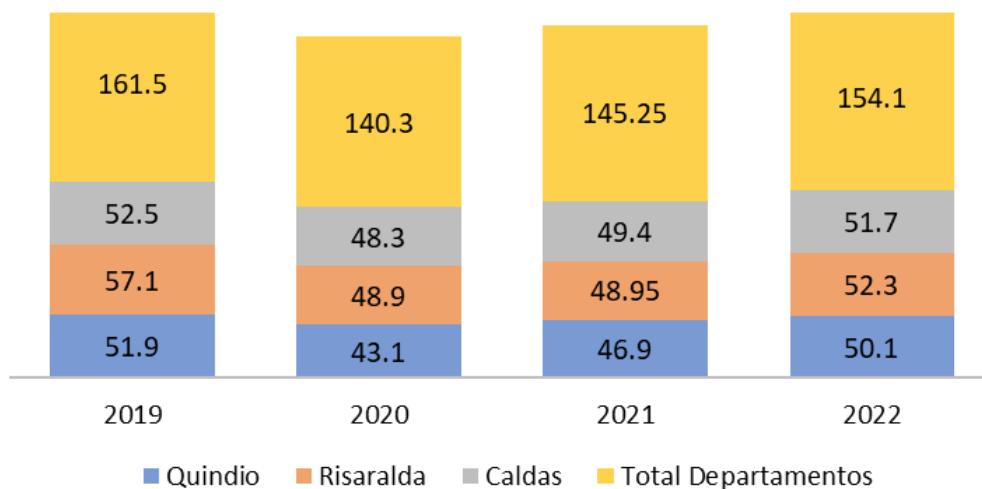
Fuente: DANE
Elaborado: Observatorio Departamental del Quindío

En el caso de los departamentos del Quindío, Risaralda y Caldas, se puede observar una tendencia decreciente en la TGP desde el año 2019 hasta el 2021, lo cual puede ser una señal de debilidad económica y una mayor dificultad para encontrar empleo en la región.

Sin embargo, para el año 2022 se presenta un repunte en la TGP en los tres departamentos, siendo el Quindío el que muestra el mayor aumento, pasando de una TGP del 55,3% en 2021 a una TGP del 57,7% en 2022. Esto puede ser una señal de una recuperación económica en la región y una mayor demanda de trabajo.¹

¹ Tasa global de participación (TGP): es la relación porcentual entre la fuerza de trabajo y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

Tasa de Ocupación



Fuente: DANE
Elaborado: Observatorio Departamental del Quindío

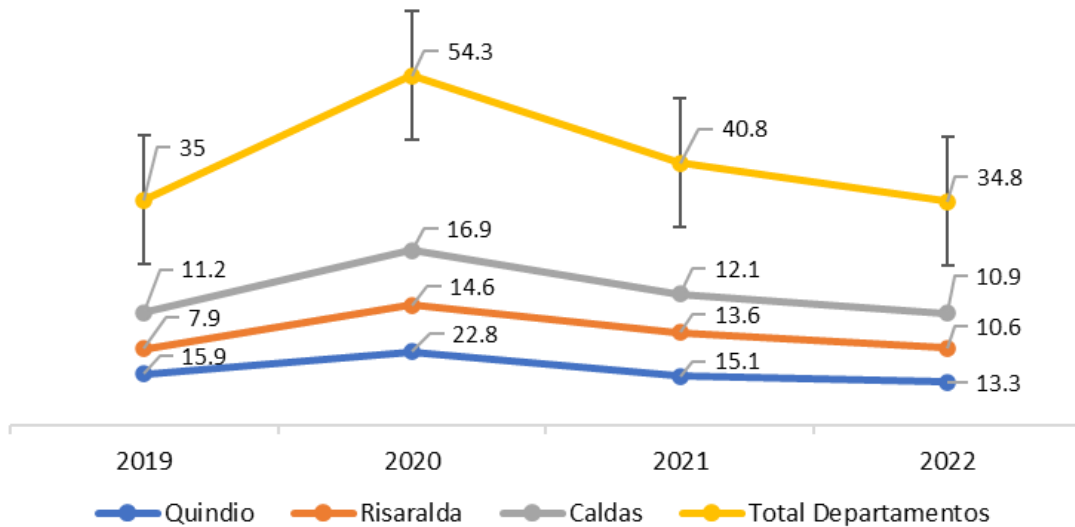
La tasa de ocupación es un indicador clave en el análisis del mercado laboral, ya que refleja la proporción de personas que tienen empleo en relación con la población en edad de trabajar. En el caso del departamento del Quindío, se observa una mejora en la tasa de ocupación durante el periodo 2019-2022, con un crecimiento constante en los últimos años. En 2022, la tasa de ocupación del Quindío alcanzó el 50,1%, lo que representa un aumento significativo en comparación con el año anterior.²

En cuanto a los otros departamentos de la región, Risaralda y Caldas, se observa una tendencia similar en la tasa de ocupación, con un aumento gradual en los últimos años. Sin embargo, en el año 2022, el Quindío presenta la tasa de ocupación más alta de los tres departamentos.

Es importante destacar que la mejora en la tasa de ocupación en el Quindío puede estar relacionada con la reactivación de sectores como el turismo y la agricultura, además del comercio, pues es una de las actividades que más representación tiene en el mercado, aportando a la economía del departamento.

² Tasa de ocupación (TO): es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

Tasa de Desempleo



Fuente: DANE

Elaborado: Observatorio Departamental del Quindío

La tasa de desempleo es una medida importante del mercado laboral, ya que indica la proporción de la fuerza laboral que está desempleada. En la gráfica presentada, se puede observar que la tasa de desempleo del Quindío ha disminuido significativamente de 22.8% en 2020 a 13.3% en 2022, lo que indica una mejora en la situación del mercado laboral en el departamento, pues, se puede notar una recuperación por temas de activación económica, además de las actividades que aumentaron después de pandemia.³

Por otro lado, tanto Risaralda como Caldas también presentan una disminución en la tasa de desempleo para 2022 en comparación con los años anteriores. Esto sugiere que la situación del mercado laboral ha mejorado en general en estos tres departamentos durante el último año.

Análisis del año 2022

	TGP	TO	TD
Quindío	57,7	50,1	13,3
Risaralda	58,5	52,3	10,6
Caldas	58,1	51,7	10,9
Total Departamentos	58,1	51,4	11,6

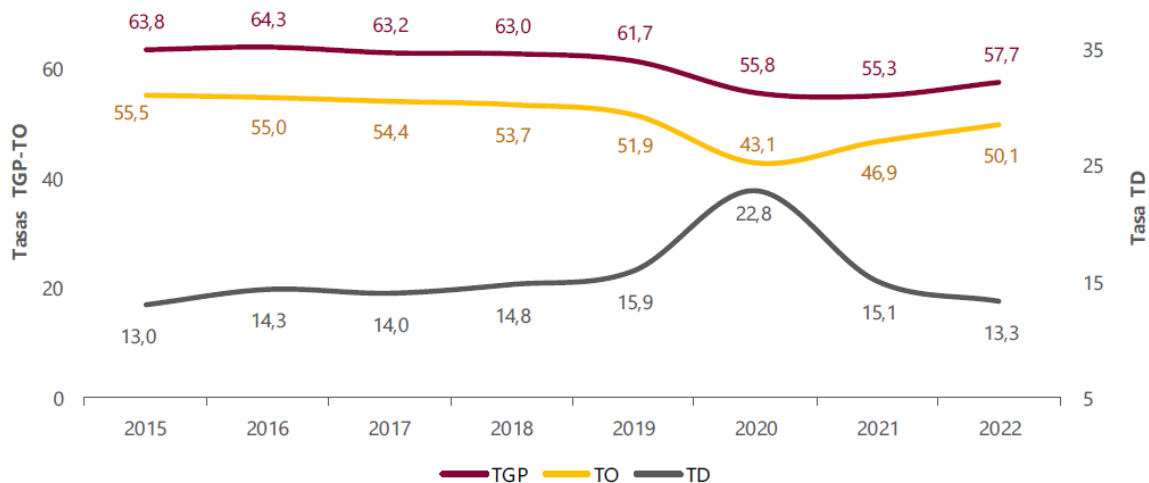
³ Tasa de desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas desocupadas (DS) y el número de personas que integran la fuerza de trabajo (FT).

El departamento del Quindío continuó su proceso de reactivación económica durante el año 2022, tal como lo evidencian las cifras del mercado laboral. De acuerdo al informe del departamento, se observó una disminución significativa de la tasa de desempleo en comparación con el año anterior, disminuyendo en 3,9 puntos porcentuales, lo que llevó a una tasa de desempleo del 13,3% en 2022. Esta tasa, aunque aún alta, se ubica por debajo del promedio del total de departamentos.

En cuanto a la tasa de ocupación, esta aumentó en 1,9 puntos porcentuales en comparación con el año anterior, alcanzando una tasa del 57,7% en 2022. Este incremento se atribuye a las medidas tomadas por la Gobernación del Quindío y el Ministerio del Trabajo mediante el "pacto por la Reactivación y el Empleo", que tuvo un efecto positivo en el mercado laboral de la región.

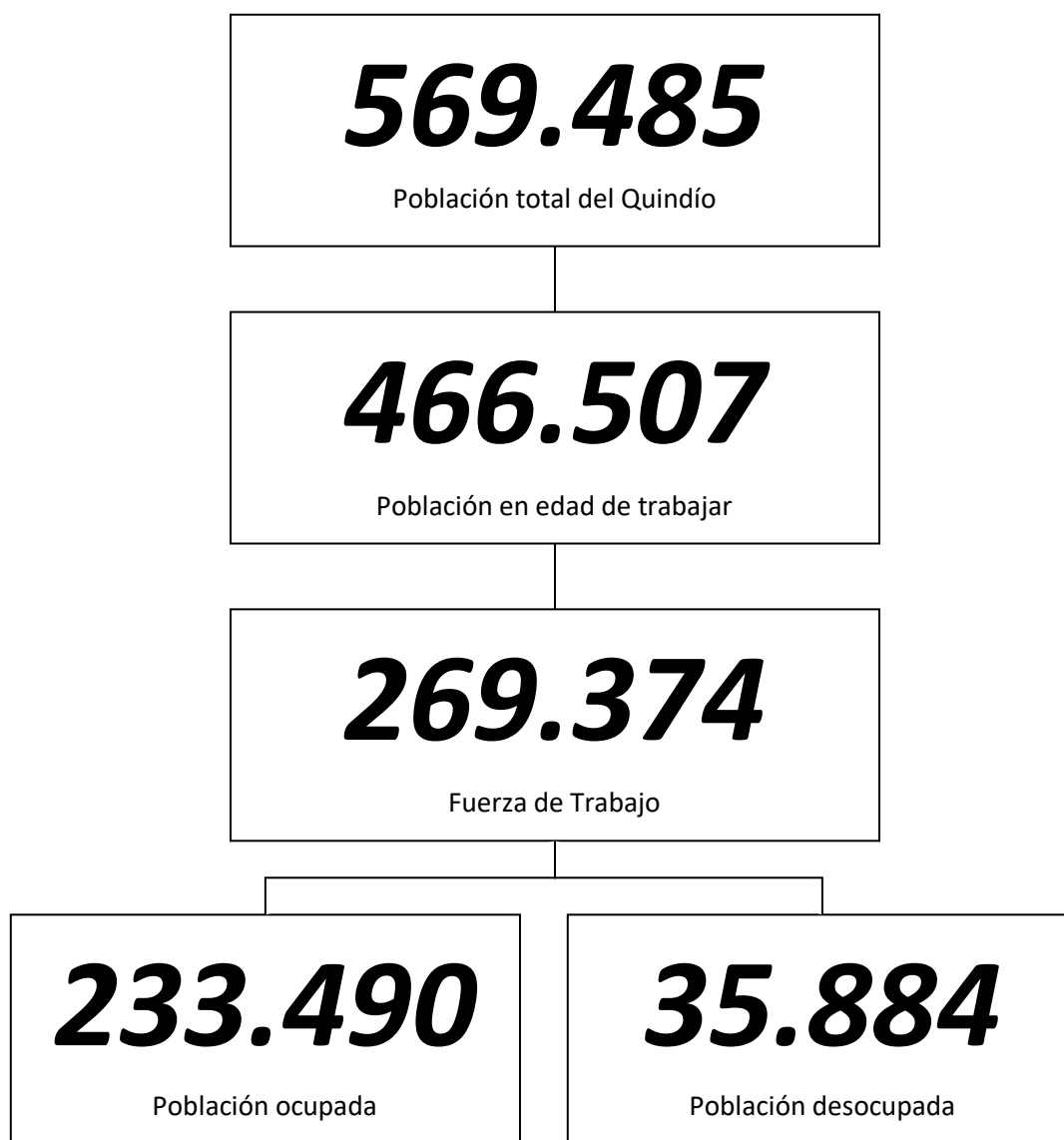
En comparación con los departamentos vecinos de Risaralda y Caldas, el Quindío todavía presenta una tasa de desempleo más alta, ya que en Risaralda y Caldas, la tasa de desempleo fue del 10,6% y 10,9%, respectivamente. Con respecto a la tasa de ocupación, el Quindío tuvo una tasa del 57,7%, mientras que Risaralda y Caldas tuvieron tasas del 58,5% y 58,1%, respectivamente. En cuanto a la tasa de participación global, el Quindío presentó una tasa del 50,1%, mientras que Risaralda y Caldas tuvieron tasas del 52,3% y 51,7%, respectivamente. Es importante destacar que estos datos muestran una mejora significativa en el mercado laboral del departamento del Quindío durante el año 2022 en comparación con el año anterior.

Gráfico 19. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Quindío Anual (2015 – 2022)



Fuente: DANE, Informe del Mercado laboral, 2022 (GEIH).

Indicadores laborales del Quindío 2022



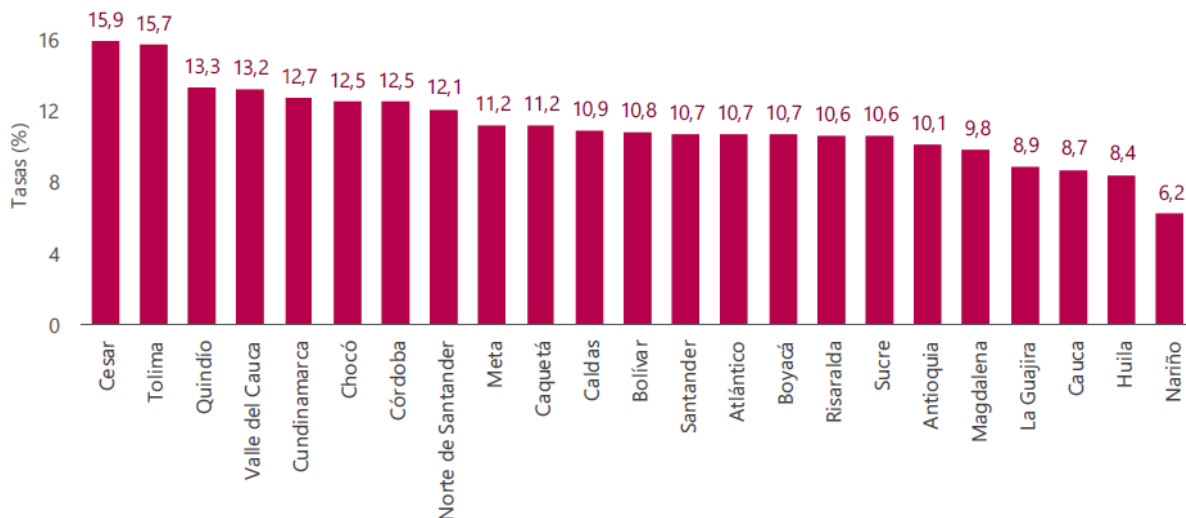
Fuente: GEIH – DANE
Elaborado: Observatorio Departamental del Quindío

Tasa de desempleo por departamentos

Durante el año 2022, Colombia experimentó una notable mejora en el mercado laboral en términos de empleo, logrando una disminución significativa en la tasa de desempleo a nivel nacional. Según el informe del mercado laboral por departamentos del año 2022, se registraron las siguientes tasas de desempleo: Cesar (15,9%), Tolima (15,7%), Quindío (13,3%), Valle del Cauca (13,2%), y Cundinamarca (12,7%). Los otros departamentos oscilaron entre el 11% y el 9%, siendo Huila (8,4%) y Nariño (6,2%) con menor tasa de desempleo.

En el caso del departamento del Quindío, aunque se presentó una disminución significativa en la tasa de desempleo con respecto al año anterior, aún ocupa el tercer lugar en términos de desocupación, superado solo por los departamentos del Cesar y Tolima. Es importante comprender la situación comparativa del departamento en términos de empleo y el contexto nacional en el que se encuentra. Cabe destacar que la recuperación del mercado laboral a nivel nacional es una buena noticia para el país, aunque aún se espera una mayor reducción de la tasa de desempleo para poder alcanzar los niveles esperados.

Gráfico. Tasa de desempleo (23 departamentos)



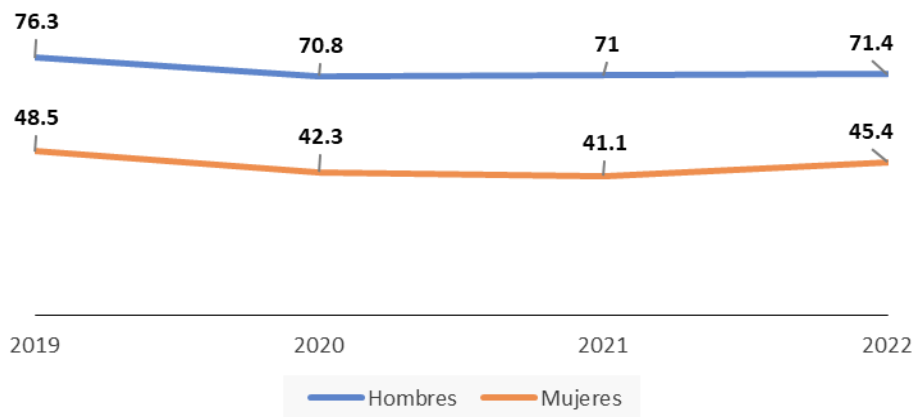
Fuente: DANE, Informe del Mercado laboral, 2022 (GEIH).

Mercado Laboral por Sexo

Tasa global de participación: En el año 2021, se observó que las mujeres continuaron presentando un menor porcentaje en la TGP en comparación con los hombres, con una brecha de aproximadamente 23,5 puntos porcentuales. Sin embargo, es alentador destacar que se logró una disminución de la brecha en 1,4 puntos porcentuales en comparación con el año 2020. Esto indica que se han implementado medidas y políticas que han contribuido a reducir la disparidad de participación de género en el mercado laboral.

En el 2022, la brecha en la TGP se ha acercado a las cifras registradas en el año 2019, lo cual es un avance significativo. Esto implica que se ha logrado una mayor participación de las mujeres en el mercado laboral.

Tasas Global de Participación



Fuente: DANE

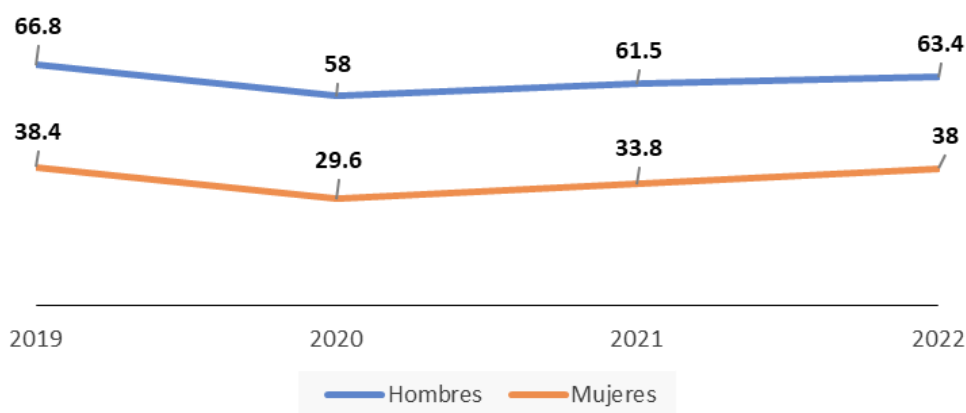
Elaborado: Observatorio Departamental del Quindío

Durante el año 2022, se observó una brecha persistente en la tasa global de participación entre hombres y mujeres en el Departamento del Quindío. Aunque hubo una notable reducción en comparación con el año anterior, todavía existe una diferencia significativa. Los hombres presentaron una tasa de participación del 71.4%, mientras que las mujeres alcanzaron el 45.4%. Aunque se han implementado medidas y políticas para abordar esta disparidad de género, queda trabajo por hacer para lograr una participación equitativa en el mercado laboral.

Tasa de Ocupación: En el año 2022, se observaron cambios significativos en la tasa de ocupación de hombres y mujeres en el Departamento del Quindío. Los hombres experimentaron un aumento en su tasa de ocupación, pasando de 61.5% en 2021 a 63.4% en 2022. Por otro lado, las mujeres también mostraron un incremento en su tasa de ocupación, pasando de 33.8% en 2021 a 38% en 2022.

Si analizamos las brechas de ocupación entre hombres y mujeres, vemos que en el año 2022 la brecha disminuyó en comparación con años anteriores. En 2021, la brecha era de 27.7 puntos porcentuales, mientras que en 2022 se redujo a 25.4 puntos porcentuales. Esto indica que se están realizando esfuerzos para cerrar la brecha de género en el mercado laboral, aunque aún queda trabajo por hacer.

Tasa de Ocupación



Fuente: DANE

Elaborado: Observatorio Departamental del Quindío

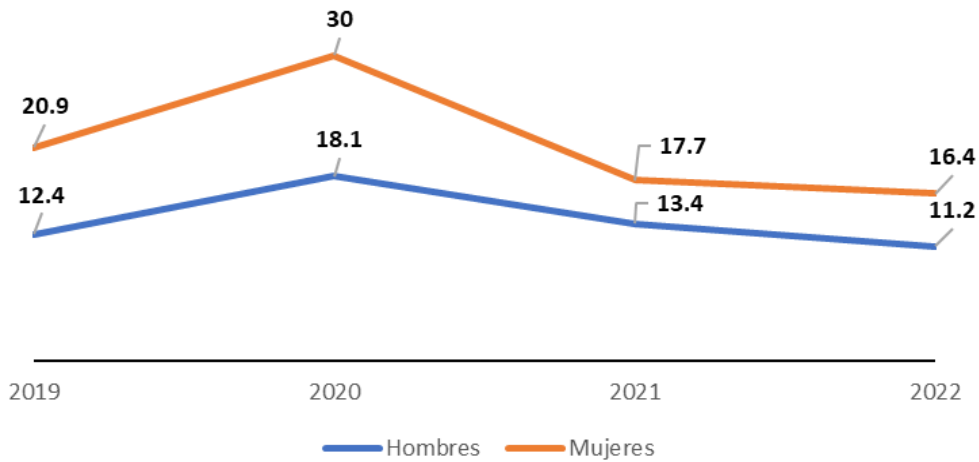
Es importante destacar que tanto la tasa de ocupación de hombres como la de mujeres han experimentado un incremento en el año 2022. Esto puede ser un indicio de mejoras en las condiciones laborales y oportunidades de empleo en el Departamento del Quindío.

Por lo tanto, el año 2022 mostró un avance en la tasa de ocupación tanto para hombres como para mujeres en el Departamento del Quindío. Aunque la brecha de género se redujo, aún persiste una diferencia significativa. Es necesario continuar implementando políticas y medidas que promuevan la igualdad de oportunidades en el mercado laboral y aseguren un crecimiento equitativo para todos los ciudadanos.

Tasa de Desempleo: En el año 2022, se evidenciaron cambios sustanciales en las tasas de desempleo de hombres y mujeres en el Departamento del Quindío. La tasa de desempleo masculina experimentó una disminución significativa, descendiendo de 13.4% en 2021 a 11.2% en 2022. Por otro lado, la tasa de desempleo femenina también presentó una reducción, pasando de 17.7% en 2021 a 16.4% en 2022.

Al analizar las brechas de desempleo de género, se observa que en el año 2022 la disparidad se mantuvo prácticamente constante en relación a años anteriores. En 2021, la brecha era de 4.3 puntos porcentuales, mientras que en 2022 se redujo ligeramente a 4.8 puntos porcentuales. Aunque se produjo una disminución, la brecha de género en las tasas de desempleo persiste, indicando desafíos persistentes en cuanto al acceso equitativo al empleo.

Tasa de Desempleo



Fuente: DANE
Elaborado: Observatorio Departamental del Quindío

Es relevante destacar que la tasa de desempleo continúa siendo más alta para las mujeres en comparación con los hombres. Esta diferencia puede reflejar obstáculos adicionales que las mujeres enfrentan en términos de acceso al empleo y equidad de oportunidades en el mercado laboral.

El año 2022 evidenció mejoras en las tasas de desempleo tanto para hombres como para mujeres en el Departamento del Quindío. A pesar de la ligera reducción en la brecha de género, aún persiste una diferencia significativa. Por consiguiente, es esencial mantener la implementación de políticas y medidas que fomenten la igualdad de oportunidades en el mercado laboral, así como desarrollar programas específicos para abordar los desafíos particulares que enfrentan las mujeres en términos de empleo.

Empleo en jóvenes

Los jóvenes son el otro grupo poblacional que enfrenta fuertes barreras de acceso al mercado laboral, tanto en América Latina y Colombia, como en el departamento del Quindío.

En Armenia para el trimestre móvil de oct-dic de 2022 la tasa de desempleo aumentó en 1,6p.p. la tasa de ocupación también presentó un aumento de 6.4p.p con respecto al mismo trimestre móvil de 2021. La tasa global de participación también presentó un aumento de 9.3p.p.

Armenia	oct-dic 2020	oct-dic 2021	oct-dic 2022
Tasa global de participación	52,2	41,3	50,6
Tasa ocupación	37,3	31,9	38,3
Tasa desempleo	28,6	22,7	24,3

Fuente: DANE
Elaborado: Observatorio Departamental del Quindío

Para el trimestre Octubre-diciembre de 2022, Armenia se ubicó en el puesto número 7 del país con una tasa 19,4%, por debajo del promedio de las 23 ciudades y áreas metropolitanas que se ubicó en 20.0p.p. Por su parte Manizales se ubicó en el primer lugar con la menor tasa de desempleo con un 14.3% y Pereira obtuvo un 18.8 en el puesto número 6.

Además, en el último trimestre de 2022, se registró un aumento significativo en la tasa de participación de los jóvenes en el mercado laboral de Armenia, alcanzando el 50.6%. Aunque se observan mejoras en la ocupación y participación, la tasa de desempleo sigue siendo alta en comparación con otros grupos de edad. Es necesario implementar políticas y programas específicos para promover el acceso al empleo y brindar oportunidades de desarrollo a los jóvenes. En comparación con otras ciudades, el desempleo en Armenia fue del 19.4%, por debajo del promedio nacional. Sin embargo, aún se requieren estrategias que impulsen la creación de empleo y contribuyan al desarrollo económico y social del departamento del Quindío.

Población fuera de la fuerza laboral

El boletín de la población fuera de la fuerza laboral proporciona información sobre las personas en edad de trabajar que no están empleadas. Este análisis se realiza considerando aspectos como el género y la ubicación geográfica, tanto a nivel nacional como en las 13 principales ciudades del país. Además, se destacan las actividades que realizan estas personas.

La inactividad laboral se refiere a las personas en edad de trabajar que no participan en la producción de bienes y servicios. Esto puede deberse a diferentes razones, como la falta de necesidad, incapacidad o falta de interés en realizar una actividad remunerada. En esta categoría se incluyen estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, personas con discapacidad permanente y aquellos que no tienen interés o consideran que no vale la pena trabajar.

Tasa inactividad hombres vs mujeres en el Quindío 2022

En el 2021 el total de personas inactivas del departamento fue de 205.817 personas con una tasa de 44,74%, mientras que la población fuera de la fuerza laboral en el 2022, fue de 42,26% con una población de 197.134. Se observa que la inactividad de las mujeres es el doble que la de los hombres con una población total de 133.911, mientras que para los hombres la población fuera de la fuerza laboral es de 63.233 personas y tiene relación con los oficios del hogar, mientras que la inactividad masculina se explica principalmente por la realización de estudios.

54,6%

Mujeres

28.60%

Hombres

Tasa inactividad Hombres Vs Mujeres Quindío 2020

Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares marco 2018.

Nota: Datos expandidos con retroproyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Oportunidades e ingresos

A nivel del mercado laboral, es común observar que la generación de desigualdades se crea a partir de características como: la pertenencia étnica, el nivel educativo, el género y la posición ocupacional; los cuales son determinantes para explicar las posibilidades de los individuos en el acceso al mercado laboral en condiciones dignas y justas.

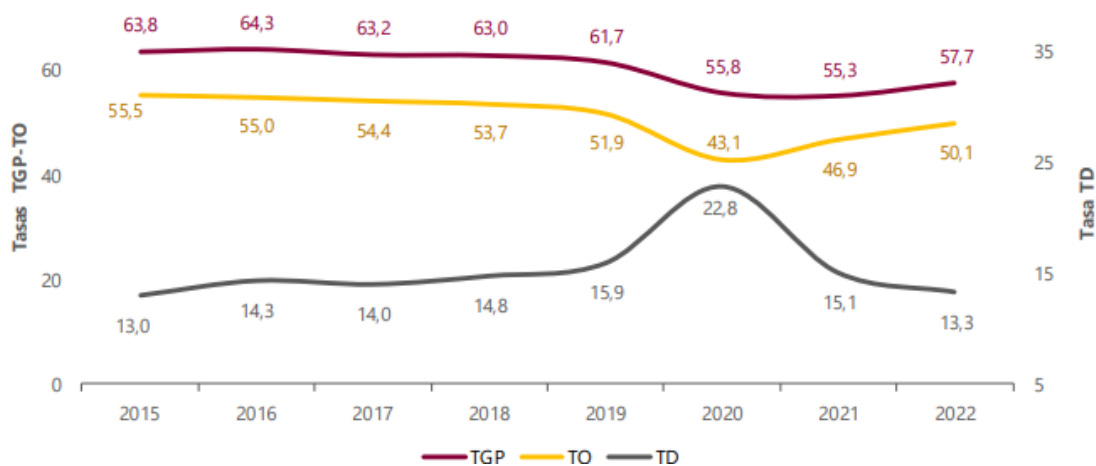
El comportamiento de los principales indicadores del mercado laboral del departamento del Quindío, indica que a través de los años se ha generado un incremento en la tasa de ocupación, lo que ha permitido absorber la mayor cantidad de la oferta laboral; exceptuando la vigencia 2020 ya que debido a la coyuntura por la emergencia sanitaria los ocupados bajaron considerablemente y lograron recuperarse un poco en 2021 y 2022.

Sin embargo, al revisar el tipo de empleo generado se obtiene una perspectiva menos alentadora que coincide con los patrones de comportamiento que se visualizan a nivel de Colombia y en la generalidad de América Latina y el Caribe. En este sentido, la posición ocupacional más importante en la estructura del empleo del departamento sigue siendo la de los trabajadores por cuenta propia, la cual concentra el 51,8% del total de los ocupados en Armenia.

Para el año 2022, la tasa de desempleo de Quindío fue 13,3%, mientras que en 2021 se ubicó en 15,1%. La tasa de ocupación se ubicó en 50,1%, mientras que en el año anterior fue 46,9%. Finalmente, la tasa global de participación fue 57,7% frente al 2021 que se ubicó en 55,3%.

Esta posición ocupacional, registró un aumento de 3,2 p.p, respecto al mismo periodo del 2021; lo que significa, un mayor número de personas, empezaron a trabajar por cuenta propia en la ciudad de Armenia para la vigencia 2022, siendo la posición ocupacional que mayor crecimiento registró.

**Gráfico 19. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Quindío
Anual (2015 – 2022)**



Fuente: GEIH - DANE
Elaborado: Observatorio Departamental del Quindío

Los trabajadores sin remuneración en el Quindío, también registraron una cifra similar a la del periodo anterior, lo cual muestra que se mantiene constante una categoría ocupacional caracterizada por condiciones laborales de menor calidad. La posición ocupacional de empleado del gobierno registró una reducción con un 1,1% de variación en el trimestre; es decir, 1.277 personas menos en dicha posición.

En el trimestre ene-mar 2021 los trabajadores por cuenta propia aumentaron su participación en un 6%

Ocupación ramas actividad económica

En el año 2022, se observó que la actividad económica con el mayor número de ocupados en el Departamento fue el Comercio y reparación de vehículos, contribuyendo con el 19,4% y un total de 45.368 personas ocupadas. Le sigue la Administración Pública y Defensa con un 13,4% y 31.241 personas ocupadas, y en tercer lugar se encuentra la Agricultura, ganadería, caza y pesca, con un 12,6% y 29.388 personas ocupadas. Por otro lado, la explotación de minas y canteras registró la menor participación de ocupados, con solo el 0,1%.

En términos de ramas de actividad económica, el Comercio y reparación de vehículos, la Administración Pública y la Agricultura representan conjuntamente el 45,4% de la población ocupada en el Departamento.

Participación en las diferentes ramas de la actividad económica 2022



Fuente: GEIH - DANE
Elaborado: Observatorio Departamental del Quindío

Mujeres vs hombres

Mercado laboral en el Quindío (2022)

Mujeres

Hombres

295.737

Población total

273.748

Población total

93.302

Población ocupada

140.188

Población ocupada

18.243

Población desocupada

17.640

Población desocupada

133.911

Población fuera de la fuerza laboral

63.223

Población fuera de la fuerza laboral

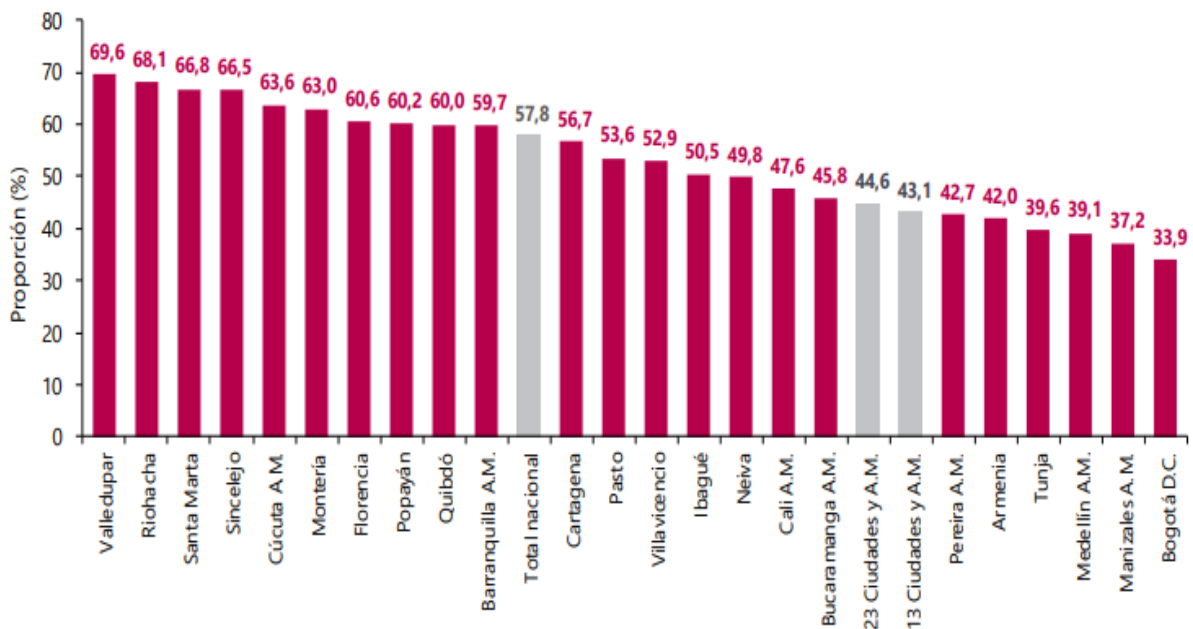
Informalidad en el año 2022

El empleo informal se refiere a las actividades económicas que se realizan dentro del ámbito familiar, sin constituirse como empresas independientes. Según el DANE, la tasa de informalidad en la ciudad de Armenia durante el trimestre móvil de octubre a diciembre de 2022 fue del 42.0%. Esto representa una disminución de 6.7 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año anterior. Sin embargo, en comparación con el trimestre anterior, se observa un ligero aumento de 0.1 puntos porcentuales.

En la ciudad de Armenia, se registraron un total de 126,118 ocupados, de los cuales 52,964 se encuentran en empleos informales y 73,153 en empleos formales. Estos datos resaltan la importancia de seguir promoviendo políticas y acciones para fomentar la formalización del empleo y brindar mayores oportunidades de trabajo digno y protección social a la población trabajadora.

La reducción en la tasa de informalidad es un indicador positivo, ya que implica un mayor acceso a derechos laborales, seguridad social y oportunidades de desarrollo para los trabajadores. Sin embargo, es necesario continuar implementando medidas que impulsen la formalización y generen condiciones favorables para el crecimiento sostenible del empleo en la ciudad.

Proporción de la población ocupada informal según ciudades 23 ciudades y áreas metropolitanas



Fuente: GEIH –DANE. Proporción de la población ocupada informal según ciudades 23 ciudades y áreas metropolitanas Trimestre octubre – diciembre 2022

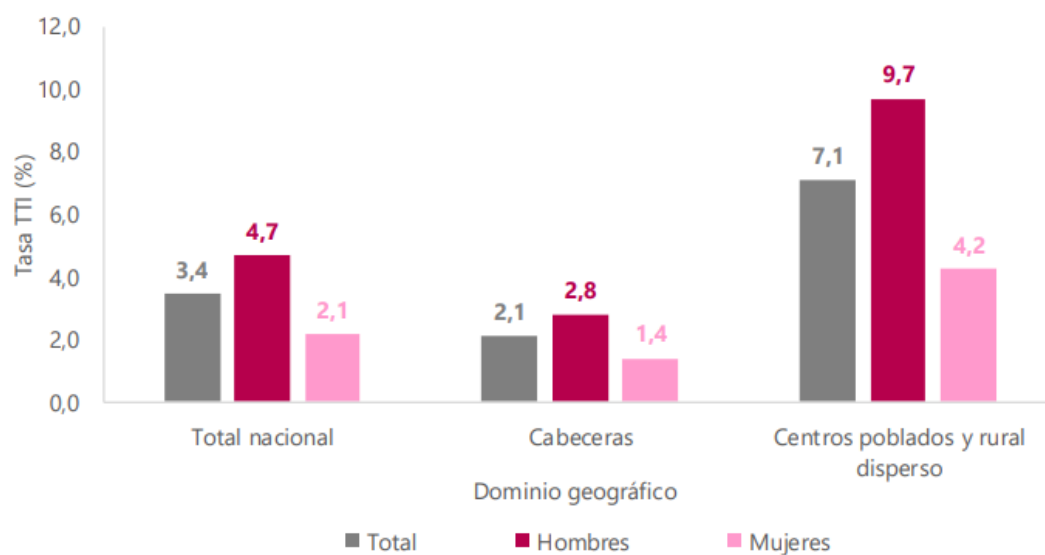
Erradicación del trabajo infantil

En el trimestre octubre - diciembre de 2022, para el total nacional la población de 5 a 17 años que trabaja fue de 369 mil personas. El 55,6% de esta población se encontraba ubicada en centros poblados y rural disperso (206 mil personas) y el 44,4% en cabeceras (164 mil personas).

Para el periodo de referencia, el 69,5% de la población de 5 a 17 años que se encontraba trabajando eran hombres (257 mil personas) y el 30,5% eran mujeres (113 mil personas). Por rangos de edad, la mayor concentración de niños, niñas y adolescentes que trabajan, se presentó en el rango de 15 a 17 años con 70,1%, mientras que la población de 5 a 14 años fue el 29,9%.

La tasa de trabajo infantil a nivel nacional fue del 3,4%. La tasa más alta se presentó en centros poblados y rural disperso con 7,1%, mientras que en las cabeceras la tasa se ubicó en el 2,1%. Para el período de referencia la tasa de trabajo infantil de las mujeres en el total nacional fue 2,1% y la tasa de los hombres 4,7%, presentando una diferencia de -2,5 puntos porcentuales (p.p.). En centros poblados y rural disperso se registró una tasa de 4,2% para las mujeres y 9,7% para los hombres con una diferencia de -5,4 p.p. Por su parte, en cabeceras la tasa de trabajo infantil de las mujeres fue de 1,4% y de 2,8% para los hombres con una diferencia de -1,4 p.p.

Gráfico 2. Tasa de Trabajo Infantil (TTI) según dominio geográfico y sexo
Total nacional, cabeceras y centros poblados y rural disperso
Octubre – diciembre 2022



Fuente: DANE, Trabajo Infantil (TI), Octubre – diciembre, 2022 (GEIH).

La tasa de trabajo infantil para la población de 5 a 14 años fue 1,3% y para la población de 15 a 17 años fue 10,3%. En las cabeceras, para la población de 5 a 14 años fue 0,6% y para la población de 15 a 17 años fue 7,0%. Por su parte, en los centros poblados y rural disperso, la tasa de trabajo infantil para la población de 5 a 14 años y de 15 a 17 años fue 3,3% y 19,3%, respectivamente.

En el año 2022, la Gobernación del Quindío implementó un plan de acción para combatir el trabajo infantil y la explotación laboral. Como parte de esta iniciativa, se formó un Comité conformado por diferentes entidades y organizaciones, incluyendo las secretarías del Interior, Familia, Comercio, Industria y Turismo, Salud, Educación, Cultura, Indeportes, la Policía Nacional, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, la Defensoría del Pueblo, Prosperidad Social, autoridades locales y la Procuraduría General de la Nación. Este Comité ha trabajado en la implementación de medidas y acciones para erradicar estas problemáticas en el departamento.

Dentro del Plan de Acción se están llevando a cabo diversas acciones, tales como la elaboración de decretos municipales para la conformación del comité municipal intersectorial para la erradicación de las peores formas de trabajo infantil y protección al joven trabajador (CIETI). Asimismo, se están formulando planes de acción que abordan actividades preventivas e intervenciones desde el CIETI, y se está desarrollando una agenda temática para garantizar los derechos del joven trabajador. También se está promoviendo la protección de los derechos de niñas, niños y adolescentes trabajadores o en riesgo, así como la prevención del trabajo infantil y la eliminación de los entornos laborales peligrosos para los adolescentes, en el marco del SNBF. Además, se ha establecido una ruta de atención para el restablecimiento de los derechos de niños, niñas y adolescentes en situación de trabajo infantil o adolescentes trabajadores y sus familias. Se busca fomentar la participación efectiva de los niños, niñas y adolescentes, sus familias, comunidades y empresas en el proceso de transformación cultural necesario para prevenir y erradicar el trabajo infantil, y promover la protección del adolescente trabajador. Se realizarán informes de gestión ante el CIETI para evaluar los objetivos alcanzados durante la vigencia anual del plan de acción.

En el caso específico de la ciudad de Armenia, se presentaron las siguientes tasas para el IV trimestre de 2022:

Tasa de Trabajo Infantil (TTI)	0.3
Tasa de Trabajo Infantil Ampliada Por Trabajo Doméstico No Remunerada (TTIAD)	6.8

Tasa de Trabajo Infantil Ampliada Por Trabajo Doméstico y de Cuidado Domestico No Remunerada (TTIADC)	7.8
--	------------

Con la siguiente población en miles

Población total	306
Población de 5 a 17 años	50
Población de 5 a 17 años que trabaja	0
Población de 5 a 7 años que no trabaja y realiza trabajo doméstico no remunerado en su hogar por 15 horas o más	3
Población de 5 a 7 años que no trabaja y realiza trabajo doméstico y de cuidado no remunerado en su hogar por 15 horas o más	4

Fuente: DANE, Mercado Laboral - Trabajo Infantil. Planes De Acción Comité Intersectorial Para La Erradicación De Las Peores Formas De Trabajo Infantil Y Protección Al Joven Trabajador (2022).

Oferta y demanda

Las bases relevantes de la oferta laboral del departamento del Quindío son datos suministrados por el Servicio Público de Empleo (SPE), plataforma que utiliza el Ministerio de Trabajo para que las empresas se registren y publiquen sus vacantes (Según ley 1429 de 2010); la oferta laboral del departamento del Quindío en el año 2021, registró un total de 4.468 en febrero de 630.378 a nivel nacional, representando el 0,7% de las ofertas. El sector que mayor número de oferta presentó fue Vendedores con 22,9%, Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería 6%, Auxiliares contables y encargados del registro de materiales 6%, Empleados de trato directo con el público 5,2%, Técnicos y profesionales del nivel medio en las finanzas y la administración 4,2%, Profesionales de la salud 3,9%, Técnicos y profesionales del nivel medio de la salud 3,8%, entre otros. En cuanto a nivel educativo el mayor número de ofertas se registró para personas con Bachillerato con 2.119 seguido por el nivel Técnico con 1.617.

En cuanto al nivel educativo requerido, el 48,1% de las ofertas de empleo registradas, están dirigidas a personas con educación superior, de las cuales la maestría representa únicamente el 0,02%

Nivel educativo	Ofertas	Porcentaje
Técnica	1.067	23,9%
Tecnología	366	8,2%
Universitario	675	15,1%
Especialización	42	0,9%
Maestría	1	0.02%

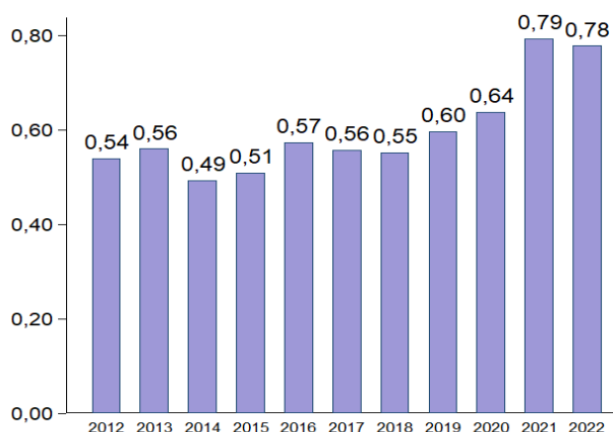
Fuente: Servicio de Empleo del Ministerio del Trabajo (Datos del 2021)
Elaboración: Observatorio Departamental del Quindío

Turismo

Actualmente el sector turístico del Quindío respalda el Plan Estratégico de Turismo 2022-2032 liderado por el gobierno Tú y Yo Somos Quindío. El plan tiene como objetivo promover la competitividad y el desarrollo sostenible del turismo en la región a través de 9 programas que abarcan el fortalecimiento empresarial, la integración sectorial, la gestión de la calidad, la articulación con el desarrollo ambiental y territorial, la innovación y la promoción del destino. Los líderes del sector turístico destacan la necesidad de contar con planes a nivel municipal para garantizar un turismo organizado y seguro. El gremio de la hotelería, Cotelco, respalda el plan y destaca su cobertura integral. Este respaldo demuestra el compromiso del sector turístico en trabajar juntos para impulsar el desarrollo y la calidad del turismo en el Quindío durante los próximos 10 años.

El sector turístico del Quindío sufrió una fuerte disminución de visitantes en la pandemia. Sin embargo, con la flexibilización de las restricciones y la reapertura gradual de hoteles, bares, restaurantes y comercios, se ha observado una progresiva reactivación del turismo. Además, el eje cafetero, compuesto por Antioquia, Caldas, Quindío y Risaralda, se ha convertido en un destino turístico muy solicitado a nivel nacional, gracias a su cercanía, accesibilidad y biodiversidad. Aunque la ocupación hotelera cayó un 22,96% en 2020 debido a la pandemia, en 2021 se alcanzó un 57,18% de ocupación, cifras similares al período pre-pandemia. Estos datos reflejan una recuperación gradual del sector turístico, lo cual tendrá un impacto importante en el informe del mercado laboral del Quindío para 2022, además, la llegada de extranjeros no residentes a Quindío representó en promedio el 0,61% del total nacional entre 2013 y 2022, aportan al crecimiento económico.

Participación en la llegada de extranjeros no residentes



*Nota: Participación porcentual.

Fuente: Ministerio de comercio, industria y turismo

Agremiaciones sindicales

Con respecto a las agremiaciones sindicales, es importante destacar que la información de los últimos informes del sistema de información laboral y sindical (SISLAB), están disponibles para el año 2017. Ahora bien, en el año 2017, en Colombia han existido 5.523 sindicatos, lo que ha reflejado un aumento del 1,33% con respecto al año 2016, y un total de 1.029.304 personas afiliadas; es decir, 3.550 personas más sindicalizadas que el registro del año anterior. De estos el 72,6% de los sindicatos son de naturaleza oficial y el 27,4% restante pertenece al sector privado. En el departamento del Quindío se contabilizaron 81 sindicatos, con 8.880 afiliados, los cuales no sufrieron cambios ya que se mantienen las mismas cifras del año 2016.

Tabla 3. Número de sindicatos activos y afiliados según departamento, 2017

Departamento	Nro. Sindicatos	%	Nro. Afiliados	%
Bogotá D.E.	1.393	25,22	353.493	34,36
Valle del Cauca	516	9,34	85.484	8,31
Atlántico	503	9,11	53.492	5,20
Antioquia	406	7,35	122.087	11,87
Cundinamarca	277	5,02	41.672	4,05
Santander	266	4,82	53.833	5,23
Bolívar	236	4,27	26.560	2,58
Tolima	220	3,98	33.686	3,27
Nariño	186	3,37	21.058	2,05
Norte de Santander	181	3,28	19.205	1,87
Cauca	158	2,86	27.802	2,70
Meta	117	2,12	14.079	1,37
Huila	114	2,06	19.891	1,93
Cesar	105	1,90	13.062	1,27
Caldas	100	1,81	13.132	1,28
Risaralda	93	1,68	9.453	0,92
Magdalena	96	1,74	13.100	1,27
Boyacá	87	1,58	24.983	2,43
Sucre	85	1,54	9.395	0,91
Quindío	81	1,47	8.880	0,86
Córdoba	58	1,05	16.569	1,61
Caquetá	42	0,76	6.169	0,60
Guajira	41	0,74	12.998	1,26
Putumayo	36	0,65	5.088	0,49
Casanare	26	0,47	3.611	0,35
Arauca	25	0,45	7.867	0,76
Chocó	21	0,38	5.426	0,53
San Andrés y Providencia	21	0,38	1.755	0,17
Guaviare	14	0,25	2.691	0,26
Amazonas	10	0,18	918	0,09
Guainía	5	0,09	486	0,05
Vaupés	2	0,04	316	0,03
Vichada	2	0,04	523	0,05
Total	5.523	100	1.028.764	100

Fuente: Sistema de Información Sindical y Laboral (Sislab), subsistema Censo sindical, alimentado con información suministrada por el Ministerio

Observatorio departamental del Quindío



ROBERTO JAIRÓ JARAMILLO CÁRDENAS
Gobernador del Quindío

LUIS ALBERTO RINCÓN QUINTERO
Secretario de Planeación del Quindío

DIEGO FERNANDO ACEVEDO CARDONA
Jefe de Desarrollo Territorial

Elaborado por:

Ángela Bolívar Forero – Contratista
Jhon Harold Calderón Gutiérrez – Contratista
Jerónimo Ramírez Mejía – Pasante U. del Quindío
Juan Carlos Medina Moreno - Contratista

Revisado por:

Norbey Valencia Roa - Profesional Universitario

Gobernación del Quindío C.A.D

Calle 20 N° 13-22 piso 8
Secretaría de Planeación departamental
Oficina de Desarrollo Territorial
Fax: 7417700
Observatorioplaneacion@quindio.gov.co

Proyectó: Ángela P. Bolívar - Contratista
Jhon Harold Calderon Gutierrez - Contratista
Jeronimo Ramirez Mejía – Pasante U. del Quindío
Revisó: Diego Fernando Acevedo Cardona – Jefe de Desarrollo Territorial

