

# MERCADO LABORAL QUINDÍO 2021



Foto de FRANK MERIÑO en Pexels



Según datos publicados por el Departamento Nacional de Estadística DANE, durante el año 2021 se registró en el departamento del Quindío una tasa de ocupación del 52,3% lo que significa que 25.362 personas lograron ocuparse durante el año, además 7.052 personas ya no se encuentran desempleadas en comparación al año anterior.

*Cifras en el departamento del Quindío según el DANE 2021*

**52,3%**

**Tasa de ocupación**

**17,5%**

**Tasa de desempleo**

**48%**

**Tasa de informalidad**

Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares marzo 2005.

Nota: Datos expandidos con retroproyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

# ***Informe Mercado Laboral en el Quindío 2021***

*La Secretaría de Planeación Departamental por medio del Observatorio Departamental del Quindío, presenta el **Informe del Mercado Laboral del año 2021.***

La gobernación del Quindío, entrega a la ciudadanía la octava versión del informe del mercado laboral que compila los indicadores que han sido priorizados en la Ordenanza 013 del 30 de abril de 2014 aprobada por la Honorable Asamblea que señala 5 indicadores esenciales que son:

- Tasa de desempleo
- Tasa de informalidad
- Erradicación del trabajo infantil
- Equidad de género

El trabajo decente comprende cuatro objetivos estratégicos: los derechos en el trabajo, las oportunidades de empleo, la protección social y el diálogo social, de acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo, OIT, el trabajo decente es un concepto que busca expresar lo que debería ser en un mundo globalizado, un buen trabajo o un empleo y digno. Este tiene que permitir el desarrollo de capacidades, el diálogo social y el tripartismo, garantizar un ingreso justo en proporción al esfuerzo realizado, sin ningún tipo de discriminación y que ofrezca las garantías de protección social.

Estos elementos se orientan a afianzar libertades que faciliten un crecimiento económico sostenido de todos los territorios, de forma incluyente y equitativa. La Ordenanza 013 "Por medio de la cual se adopta la política pública de trabajo decente y digno del departamento del Quindío" involucra los sectores productivos y el gobierno departamental para lograr alcanzar dichos propósitos. El objetivo de la política es "...la promoción de la cultura del trabajo digno y decente, implementando mecanismos de comunicación, buscando estimular este comportamiento en la sociedad en general. Así mismo, el trabajo decente hace parte integral del actual Plan de Desarrollo "**Tú y Yo Somos Quindío**" **2020 – 2023** y se encuentra orientado en la consecución del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS.

## *Introducción*

El panorama laboral del departamento del Quindío, ha evidenciado a través de los años altas tasas en materia de desempleo al igual que de informalidad, como sucede en la mayoría del país. Es importante tanto para la población del departamento del Quindío como para los entes gubernamentales tener un informe detallado sobre la situación del mercado laboral en el departamento, por tanto, en este documento se hará énfasis en cómo se vió afectado el empleo debido a la emergencia sanitaria por el COVID-19 y demás factores que influyeron en dichas cifras.

El 30 de enero de 2020 la Organización Mundial de la Salud declaró una emergencia de salud pública de categoría internacional ocasionada por el COVID-19, que posteriormente fue clasificada como pandemia el 11 de marzo del mismo año. Este hecho ocasionó una alteración retardadora en la economía mundial y en el diario vivir de las personas. El impacto psicológico del país fue contundente debido a la incertidumbre social y económica. Esto hizo que desde el Gobierno Nacional se tomaran decisiones rápidas entorno a el aislamiento de las personas para prevenir los contagios por lo que se perdieron muchos puestos de trabajo

El objetivo es analizar las cifras del total de la población quindiana para comparar cuanto ha variado la tasa global de participación, la población en edad de trabajar (teniendo en cuenta que los niños menores de 12 años ya pueden tener un trabajo en la zona urbana), la población económicamente activa y así analizar su influencia sobre los indicadores de tasa de desempleo, tasa de ocupación, tasa de informalidad, tasa de subempleo subjetivo y tasa de subempleo objetivo así como tasa de desempleo abierto y oculto. de la población que se encuentra ocupada, desocupada y también determinar las causas de desempleo.

## *Fuentes de información*

La realización del Informe fue posible gracias al aporte de diferentes instituciones del orden departamental y nacional.

### *Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas DANE*



La Gran Encuesta Integrada de Hogares –GEIH recolecta información a nivel nacional en materia de la estructura del mercado laboral y de los ingresos de los hogares. Tiene una cobertura que alcanza las 32 principales ciudades capitales de los departamentos del país. El objetivo de la encuesta es “Proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población del país, así como de las características sociodemográficas de la población colombiana” DANE.

### *Observatorio Departamental del Quindío*



El Observatorio tiene como objeto proveer información continua, suficiente y confiable a los tomadores de decisión y a la población de Quindío, facilitando el seguimiento del objetivo y monitoreo de dinámicas económicas y sociales del departamento, para propender por una adecuada planificación.

### *El Observatorio Laboral y Ocupacional del SENA*



Tiene como función principal monitorear el comportamiento de las ocupaciones a nivel nacional, desde diversas fuentes de mercado laboral. Teniendo como propósito generar, analizar y divulgar datos estadísticos del comportamiento y las tendencias ocupacionales de los colombianos, información acerca de la oferta y la demanda laboral del país con un enfoque regional, sectorial y poblacional, permitiendo así mejorar la gestión de las tendencias ocupacionales.

### *Ministerio de Comercio, Industria y Turismo*

El progreso  
es de todos

Mincomercio

El Ministerio de Comercio, Industria y Turismo apoya la actividad empresarial, productora de bienes, servicios y tecnología, así como la gestión turística de las regiones



del país para mejorar su competitividad y su sostenibilidad e incentivar la generación de mayor valor agregado.

### *Consejo Privado de Competitividad*

El Consejo Privado de Competitividad es una entidad Público-privada sin ánimo de lucro donde su principal objetivo es contribuir a una perspectiva a nivel nacional, regional y privada



A nivel nacional busca incidir en la formulación y seguimiento a políticas públicas de orden nacional para la competitividad y productividad. A nivel regional el objetivo es promover la consolidación de apuestas regionales en estos frentes, y a nivel privado, el CPC busca promover la adopción de buenas prácticas en materia de productividad al interior de las empresas.

*Se busca crear una herramienta estratégica que contará con información precisa, oportuna y confiable, y que facilitará la disponibilidad de datos y la generación de información para realizar el seguimiento a la evolución de los indicadores socioeconómicos del Quindío.*

## ***Población en el departamento***

*La estructura poblacional del departamento del Quindío ha presentado cambios relevantes que reflejan la velocidad de envejecimiento de la población, sus preferencias por habitar las zonas urbanas y la menor cantidad de nacimientos.*

Las cifras presentadas por el DANE en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018, indican que el departamento del Quindío en el año 2021 cuenta con un total de 193.455 viviendas y 197.397 hogares.

Siguiendo con los resultados del CNPV 2018, se evidencia que, de acuerdo con la estructura por grupos de edad, el Quindío hace parte de los departamentos con las proporciones más bajas de personas menores de 14 años, registrando un porcentaje de 17,9%.

La población del Quindío que se encuentra entre los 15 a los 64 años de edad y que representa a las edades productivas, tiene una de las mayores concentraciones en el país al contar con un porcentaje mayor al 68%, este mismo comportamiento aparece para el resto de departamentos que hacen parte del Eje Cafetero.

Otro aspecto relevante en materia poblacional, es que se presenta una tasa de envejecimiento de 13,69% lo que indica que la población de 0 a 14 años es superior a esta.

*Uno de los cambios observados para el año 2021 en materia de comportamiento demográfico es que se presenta un aumento en la fecundidad y una reducción en las tasas de envejecimiento en el departamento.*

### Incidencia Pobreza monetaria

La incidencia de pobreza monetaria en el departamento del Quindío para el año 2021 fue de **35,7%** teniendo una **reducción de 2.6 puntos** porcentuales con respecto al año 2020. Este porcentaje se ubica por debajo del total nacional el cual es de 39,3%, ubicándose en el puesto número 8 a nivel de nacional, mientras que Caldas y Risaralda presentaron un 30.7% y 35.8% en materia de pobreza.

# 39.3%

**Pobreza monetaria para el año 2021 COLOMBIA**

### Incidencia Pobreza extrema

Para el año 2021, la pobreza extrema del Quindío fue de 9,1%, lo cual refleja una disminución de 3 puntos porcentuales en comparación con el año 2020 la cual tuvo una incidencia de 12,1%.

# 12.2%

**Pobreza monetaria extrema para el año 2021 COLOMBIA**

### Coefficiente de GINI

Con relación a la distribución de ingresos, el coeficiente de GINI evidencia que el Quindío es más desigual que en la vigencia anterior, pero menos desigual que el promedio a nivel nacional. En el 2021 para el Departamento el indicador fue de 0,447 presentando una reducción en comparación con el año 2020 el cual fue de 0,485.

# 0.523

**Coefficiente de GINI año 2021 COLOMBIA**



## Educación

En materia educativa, el departamento ha presentado avances positivos tanto a nivel de cobertura como de calidad. Indicadores de alta relevancia como el analfabetismo **han continuado con su tendencia a la baja en el 2018, la cifra se ubicó en 4,41% según el CNPV.**

La población analfabeta, se caracteriza por ser principalmente hombres registrando una participación del 4,89%; y las mujeres de 3,97%.

# 18.638

Personas analfabetas en el Quindío

De acuerdo con los últimos datos disponibles en educación superior, se tiene que en el 2018 **la cobertura fue del 63.2 %, superior a la cobertura nacional que se ubicó en un 52.8%**. Con relación a la acreditación, en el año 2018 se contaba con un total de 16 programas con acreditación de alta calidad en el departamento del Quindío.

## Ocupación y desempleo

*América Latina es según los expertos una de las regiones más golpeadas por el COVID-19, según el Banco Mundial "La fuerte contracción producto de la crisis sanitaria ha tenido enormes costos económicos y sociales, ya que llegó después de varios años de un débil desempeño, con un bajo crecimiento promedio y progreso limitado en los indicadores sociales, y tras un periodo de agitación social que sacudió a algunos países a finales de 2019".*

**Para América Latina, el año 2019 presentó una ligera reducción en su crecimiento económico con marcadas diferencias al interior de la región.**

El comportamiento de la región en el 2019 no fue el esperado, tendencia que se mantiene desde el año 2012, América Latina crece menos que el promedio mundial.

**Las proyecciones de crecimiento en el año 2020 fueron ajustadas, a la baja.** Los resultados registrados en el año de análisis indican que la Región está perdiendo impulso en materia de crecimiento motivado principalmente por la emergencia generada por el covid-19, las expectativas proyectan crecimientos -7,7 para el 2020 y 3,7 para 2021.

**Colombia presenta proyecciones de crecimiento positivo en 2020 y 2021**

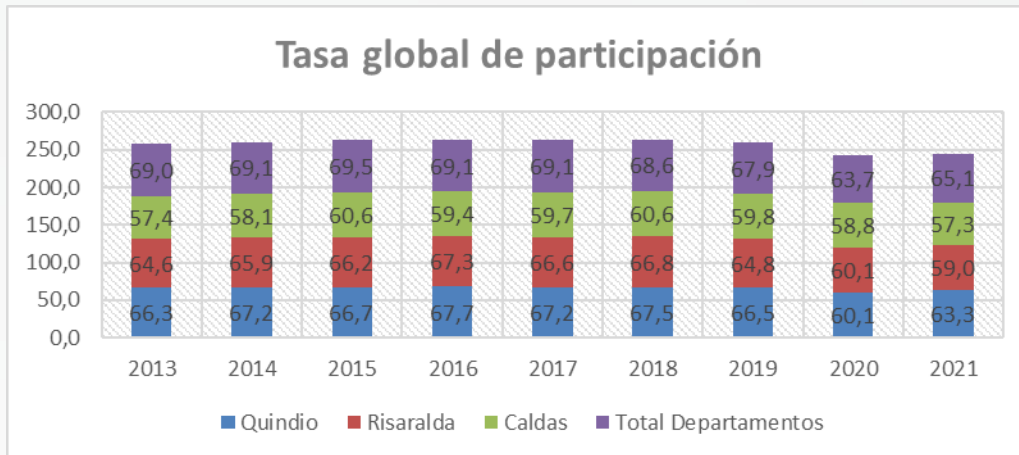
De acuerdo con la Comisión Económica para América Latina y el Caribe – CEPAL, se proyectó en Colombia en el año 2020 un crecimiento de -7.0% y que, en el año 2021, este repunte a un 5.0%. Por su parte, el Fondo Monetario Internacional- FMI entrega unas proyecciones de crecimiento para el país más favorecedoras, ya que estimó en el 2021 un crecimiento de un 5,1% y espera que, en el 2020, lo haga en un -7,9%.

**El crecimiento de la economía del Quindío en el 2021 fue del 2.8%.** A

partir del 2021 donde se empezó la vacunación masiva en el departamento del Quindío, se evidencia notablemente el decrecimiento del desempleo que pasó de una tasa del 21,6 (2020) a 17,5 (2021). De igual manera la tasa de participación global que pasó de 57,5 (2020) al 63,3 (2021) y la tasa de ocupación del 45,1(2020) al 52,3(2021). Estos indicadores muestran el reflejo de la decisión pronta y acertada del gobierno central que influyó positivamente en la recuperación del departamento para el 2021, a través de la reactivación económica del sector primario, agroindustrial y turístico.

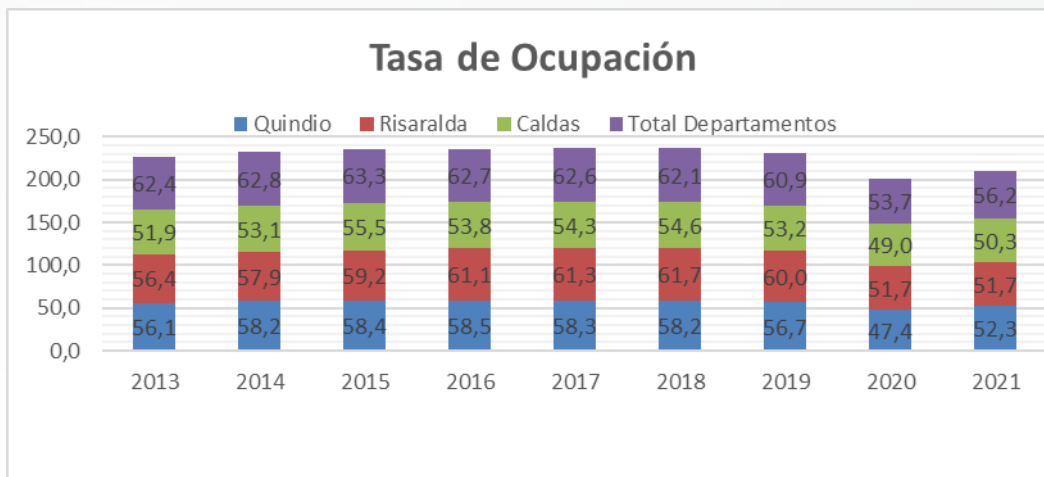
# Principales Indicadores Laborales

Datos Comparativos a Nivel Eje Cafetero y el Departamento del Quindío vigencia 2013-2021



Fuente: DANE  
Elaborado: Observatorio Departamental

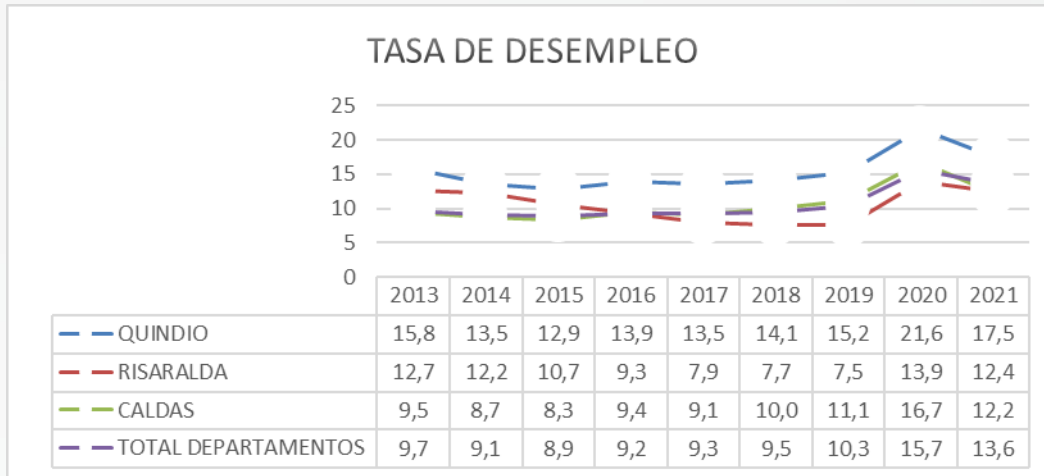
En la tasa global se evidencia que la tasa de participación del Quindío en comparación con los demás departamentos a el año 2021 tuvo un incremento del 3,2% en comparación con el año 2020.<sup>1</sup>



Fuente: DANE  
Elaborado: Observatorio Departamental

<sup>1</sup> Tasa Global de Participación: Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.

En la gráfica se evidencia que el Quindío entre los años 2014 y 2018 presentó una tasa constante, mientras que en el 2019 tuvo una pequeña caída, y ya en el 2020 presentó la tasa más baja de la última década. Para el 2021 el Departamento muestra una importante recuperación llegando a valores por encima de los 50pp, y siendo también el Departamento con mayor crecimiento dentro de la región del Eje cafetero para dicha vigencia.



Fuente: DANE

Elaborado: Observatorio Departamental

El Quindío para la vigencia 2021 presentó la tasa de desempleo más alta de la región y del promedio de departamentos. Esta cifra es la segunda más alta en la última década después de la vigencia 2020. A nivel de la región Caldas ocupa el tercer puesto en desempleo y en el segundo lugar se encuentra el departamento de Risaralda.

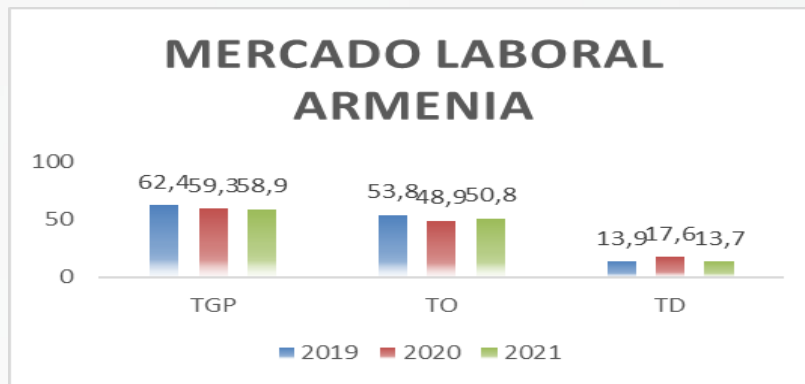
## **2021**

	TGP	TO	TD
Quindío	<b>63,3</b>	<b>52,3</b>	<b>17,5</b>
Risaralda	<b>59,0</b>	<b>51,7</b>	<b>12,4</b>
Caldas	<b>57,3</b>	<b>50,3</b>	<b>12,2</b>
Total Departamentos	<b>65,1</b>	<b>56,2</b>	<b>13,6</b>

El departamento del Quindío en 2020, año en el cual se inició la emergencia sanitaria generada por el Covid19, fue el que presentó la mayor tasa de desempleo en comparación con Caldas, Risaralda y el total de Departamentos. Sin embargo, para la vigencia 2021, con la reactivación económica se dio una reducción considerable en esta tasa de 4,1 puntos porcentuales con respecto al

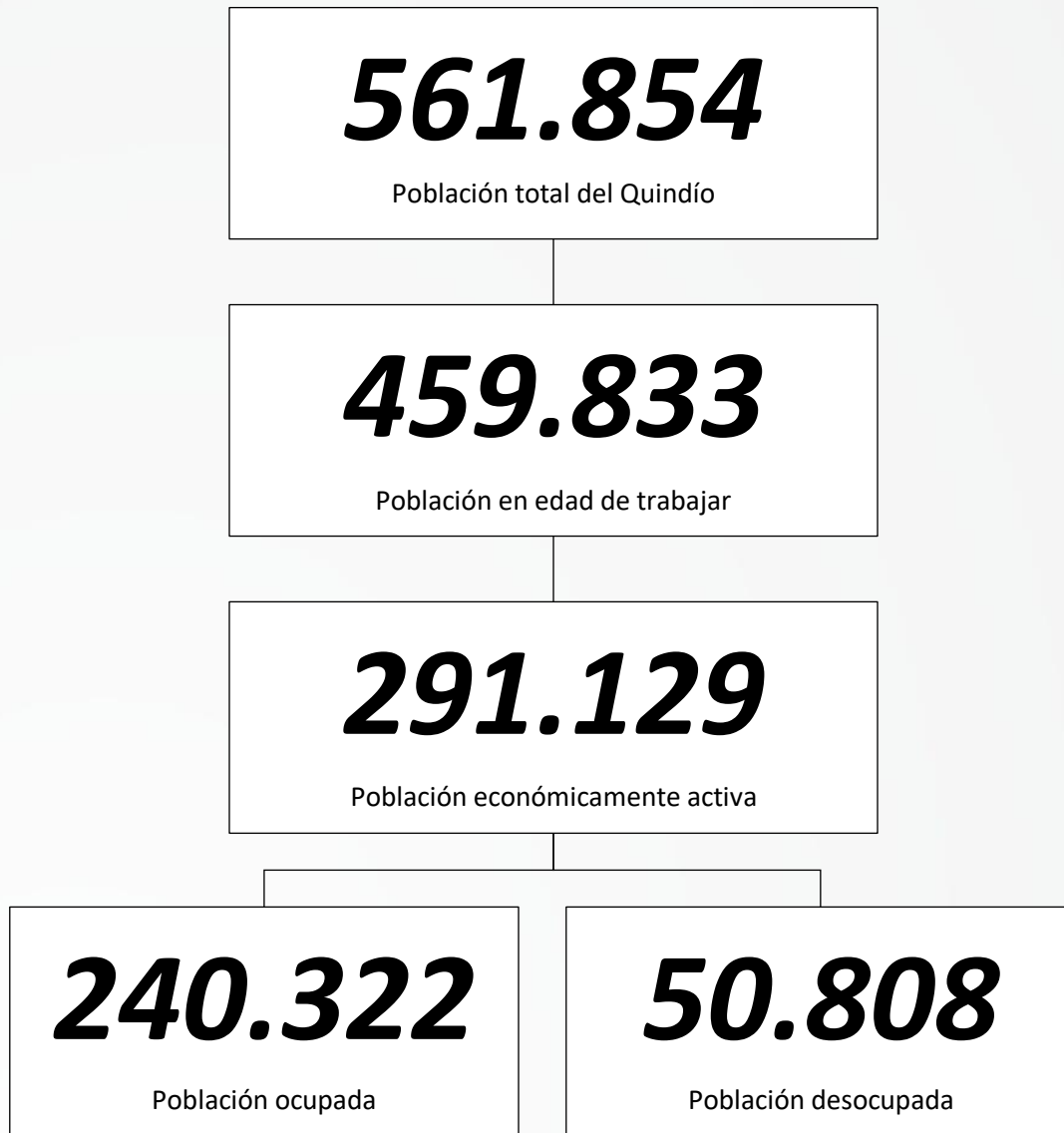
año anterior, sin embargo, este nivel de desempleo sigue siendo alto superando al total de departamentos.

Realizando un comparativo del mercado laboral en la capital quindiana se puede observar en la tasa de ocupación un aumento con respecto al año 2020 el cual presentó un aumento de 1,8 puntos porcentuales con respecto al año 2020 lo que indica que las medidas tomadas por la Gobernación del Quindío junto con Ministerio del Trabajo el "pacto por la Reactivación y el Empleo" dio resultado ya que se presenta un aumento de 1,9 puntos porcentuales. Con respecto a lo nombrado anteriormente la mayor reducción se da en la tasa de desempleo con 3,9 puntos porcentuales.



*Mercado laboral en la ciudad de Armenia*

## Indicadores laborales del Quindío 2021



Fuente: GEIH - DANE  
Elaborado por el Observatorio Departamental del Quindío

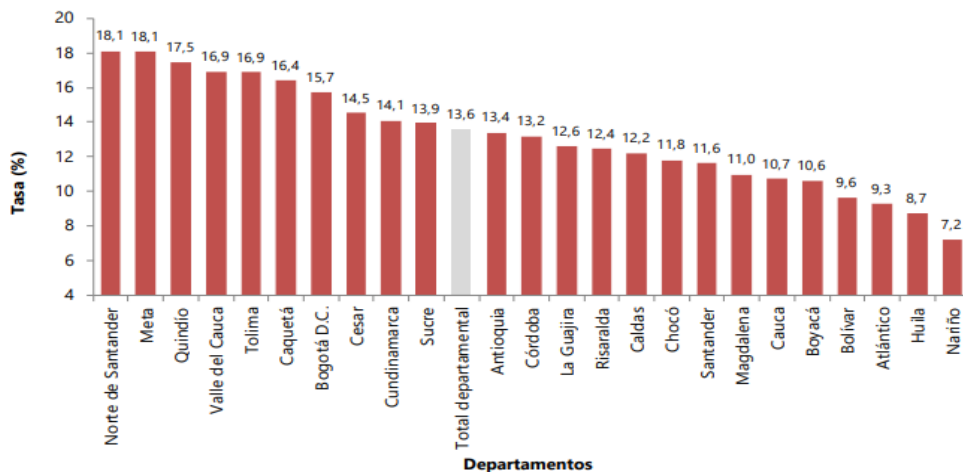
## Tasa de desempleo por departamentos

Colombia para el año 2021 tuvo una disminución en la tasa de desempleo, aspecto relevante ya que, desde el 2015 se venía presentando un aumento en dicho indicador año tras año, en el año 2020 por motivos de la pandemia el alza fue más representativa al pasar de 10.3 al 15.7pp. De acuerdo a las medidas de reactivación económica tomadas por el Gobierno Nacional del año 2020 al 2021 la tasa logro recuperarse en 2.1pp, aunque no logro llegar a la tasa de desempleo de la vigencia 2019 la cual fue de 10.3.

El comparativo nacional muestra al Quindío como el departamento con la tercera mayor desocupación con una tasa del 17,5%, antecedido por los Departamentos del Meta y Norte de Santander con una tasa de desempleo del 18,1% para los dos departamentos. Por su parte, Nariño, Huila y la Atlántico se caracterizaron como los departamentos con menor desocupación con tasas de desempleo del 7.2%, 8,7% y 9,3%, respectivamente, las cuales fueron incluso inferiores al total departamental.

### Mercado laboral por departamentos Año 2021

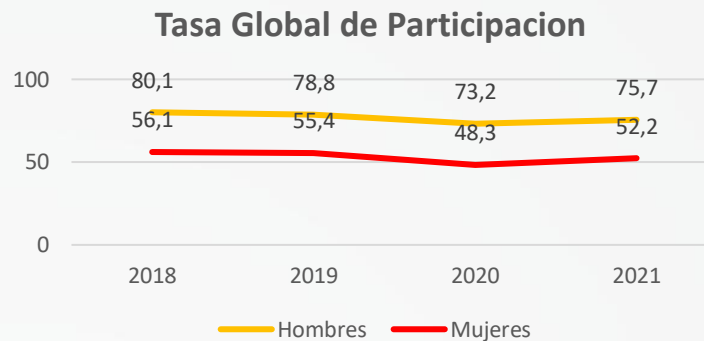
**Gráfico 1. Tasa de desempleo**  
Total departamental, 23 departamentos y Bogotá D.C.  
Año 2021



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)

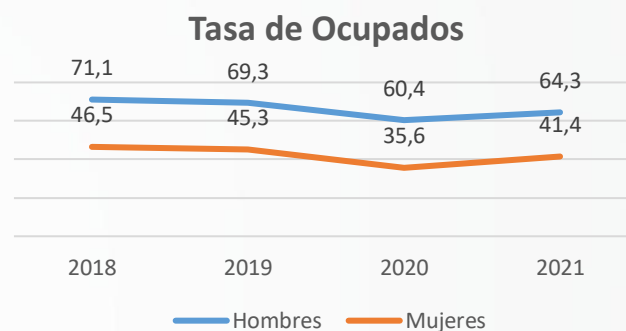
## **MERCADO LABORAL POR SEXO**

**Tasa Global de Participación:** Los resultados del año 2021 para el Departamento del Quindío, muestran que las mujeres continúan presentando un menor porcentaje en la TGP en comparación con los hombres con una brecha de cerca de 23,5 p.p, lo que indica que el mercado laboral para las mujeres logro disminuir la brecha en 1.4p.p con respecto al 2020, llegando a las cifras similares de 2019.



*Fuente: GEIH –DANE Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío*

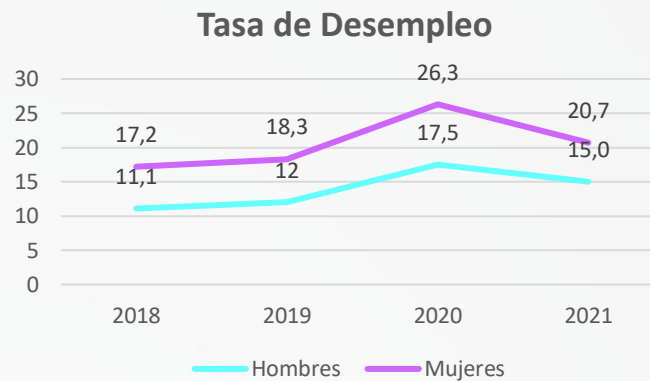
**Tasa de Ocupación:** Con respecto al número de ocupados para el año 2021 el Departamento llegó a 100.084 mujeres ocupadas con un porcentaje de 41,4%, mientras que los hombres llegaron a 140.237 con una tasa de 64,3%. Con respecto a vigencias anteriores el porcentaje de mujeres ocupadas aumentó en 5.8% y el de los hombres en 3.9% si lo comparamos con el 2020. Mirando el 2019 podemos observar que la tasa de ocupación en hombres era de 69.3% con 147.191 hombres ocupados, para las mujeres era de 45,3 con un total de 106.395 mujeres ocupadas. Las anteriores cifras nos indican que la brecha en la Tasa de Ocupación entre hombre y mujeres no se ha recuperado con respecto a los datos de 2019, y que aun así la brecha en la tasa de ocupación entre hombre y mujeres es alta al igual que la Nacional que para el 2021 la diferencia fue de 25,4%.



*Fuente: GEIH –DANE Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío*



**Tasa de Desempleo:** En el Departamento del Quindío se observa que la tasa de desempleo se redujo 3,7 puntos porcentuales para la vigencia 2021, la tasa de desempleo en mujeres disminuyó 5,6 puntos porcentuales, en hombres la tasa se ubicó en 15.0% con una reducción de 2.5%. La brecha entre hombre y mujeres presenta una gran diferencia de 5.7p.p, aunque es inferior a la presentada en el 2019 cuando se ubicó en 6.3% la diferencia. En el ámbito nacional para el 2021 la brecha llegó a 6.9% mientras que en el 2019 estaba en 5.3%.



Fuente: GEIH –DANE Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

## Empleo en jóvenes

Los jóvenes son el otro grupo poblacional que enfrenta fuertes barreras de acceso al mercado laboral, tanto en América Latina y Colombia, como en el departamento del Quindío.

En Armenia para el trimestre móvil de oct-dic de 2021 la tasa de desempleo se redujo en 6,2p. p ubicándose igualmente por debajo de la presentada en el 2019 para el mismo trimestre móvil. La tasa Global de Participación también presentó una reducción de 2.6p.p, mientras que la tasa de ocupación presentó un aumento de 1.4p.p.

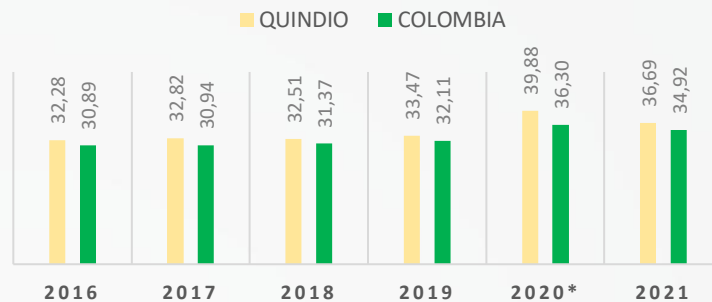
<b>Armenia</b>	oct-dic 2019	oct-dic 2020	oct-dic 2021
Tasa global de participación	57,5	57,1	54,5
Tasa ocupación	45,9	42,5	43,9
Tasa desempleo	20,2	25,6	19,4

Para el trimestre Octubre- diciembre de 2021, Armenia se ubicó en el puesto número 7 del país con una tasa 19,4%, por debajo del promedio de las 23 ciudades y áreas metropolitanas que se ubicó en 20.0p.p. Por su parte Manizales se ubicó en el primer lugar con la menor tasa de desempleo con un 14.3 y Pereira obtuvo un 18.8 en el puesto número 6.

## Inactividad

La inactividad corresponde a las personas en edad de trabajar, que en la semana de referencia no participan en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. En esta población se encuentran los estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, incapacitados permanentemente para trabajar, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

### INACTIVIDAD



Fuente: GEIH –DANE Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

### Tasa inactividad hombres vs mujeres en el Quindío 2021

En el 2021 el total de personas inactivas del departamento fue de 168.704 personas con una tasa de 36.69%, se observa que la inactividad de las mujeres es el doble que la de los hombres y tiene relación con los oficios del hogar, mientras que la inactividad masculina se explica principalmente por la realización de estudios.

# 47.83

Mujeres

# 24.31

Hombres

Tasa inactividad Hombres Vs Mujeres Quindío 2020

## Oportunidades e ingresos

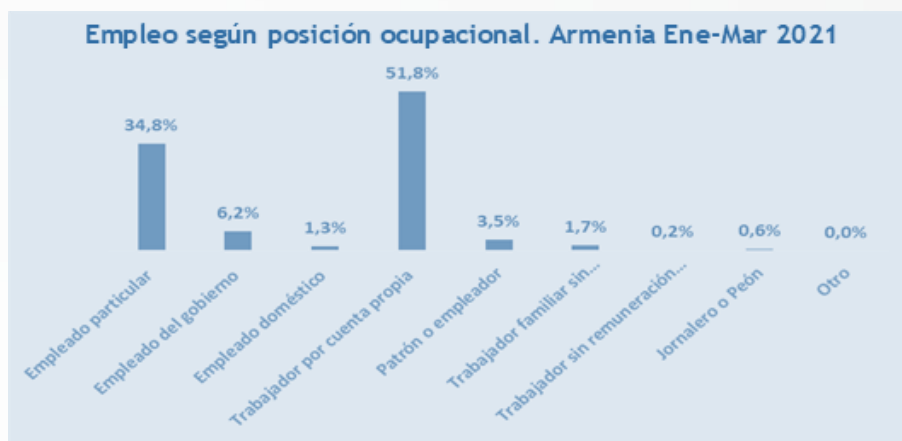
*Dentro de la revisión del trabajo digno y decente interesa tanto la cantidad como la calidad del empleo; por consiguiente, el análisis de las oportunidades, los ingresos y los derechos constituyen elementos de vital importancia.*

A nivel del mercado laboral, es común observar que la generación de desigualdades se crea a partir de características como: la pertenencia étnica, el nivel educativo, el género y la posición ocupacional; los cuales son determinantes para explicar las posibilidades de los individuos en el acceso al mercado laboral en condiciones dignas y justas.

El comportamiento de los principales indicadores del mercado laboral del departamento del Quindío, indica que a través de los años se ha generado un incremento en la tasa de ocupación, lo que ha permitido absorber la mayor cantidad de la oferta laboral; exceptuando la vigencia 2020 ya que debido a la coyuntura por la emergencia sanitaria los ocupados bajaron considerablemente y lograron recuperarse un poco en 2021.

Sin embargo, al revisar el tipo de empleo generado se obtiene una perspectiva menos alentadora que coincide con los patrones de comportamiento que se visualizan a nivel de Colombia y en la generalidad de América Latina y el Caribe. En este sentido, la posición ocupacional más importante en la estructura del empleo del departamento sigue siendo la de los trabajadores por cuenta propia, la cual concentra el 51,8% del total de los ocupados en Armenia.

Esta posición ocupacional, registró un aumento de 6 p.p, respecto al mismo periodo del 2020; lo que significa, que cerca de 7.611 personas, empezaron a trabajar por cuenta propia en la ciudad de Armenia para el trimestre ene-mar 2021, siendo la posición ocupacional que mayor crecimiento registró.



Fuente: GEIH –DANE Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío



Los trabajadores sin remuneración en el Quindío, también registraron una cifra similar a la del periodo anterior, lo cual muestra que se mantiene constante una categoría ocupacional caracterizada por condiciones laborales de menor calidad. La posición ocupacional de empleado del gobierno registró una reducción con un 1,1% de variación en el trimestre; es decir, 1.277 personas menos en dicha posición.

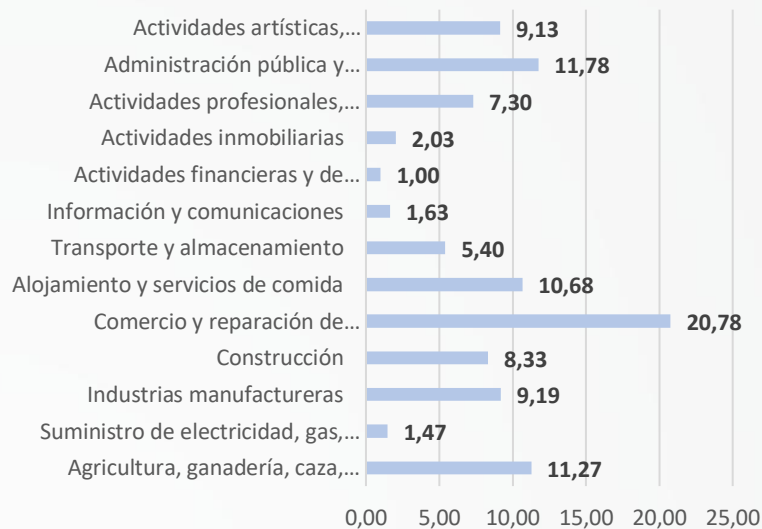
*En el trimestre ene-mar 2021 los trabajadores por cuenta propia aumentaron su participación en un 6%*

## Ocupación ramas actividad económica

En el año 2021, la actividad económica que presentó el mayor número de ocupados fue Comercio y reparación de vehículos que aportó el 20,78% del empleo en el departamento. Seguido por la Administración Pública y Defensa con un 11,78%, en el tercer lugar se ubica la Agricultura, ganadería, caza y pesca.

Lo que respecta a las ramas de actividad económica, el comercio, la administración pública, alojamiento y servicios, la agricultura y la industria manufacturera concentran la mayor proporción de población ocupada con una participación del 63,7%.

Ocupacion de Ramas Actividad Económica



Fuente: GEIH –DANE Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

## *Mujeres vs hombres*

*Mercado laboral en el Quindío*

### *Mujeres*

### *Hombres*

**291.640**

Población total

**270.214**

Población total

**100.084**

Población ocupada

**140.237**

Población ocupada

**26.067**

Población desocupada

**24.740**

Población desocupada

**116.703**

Población inactiva

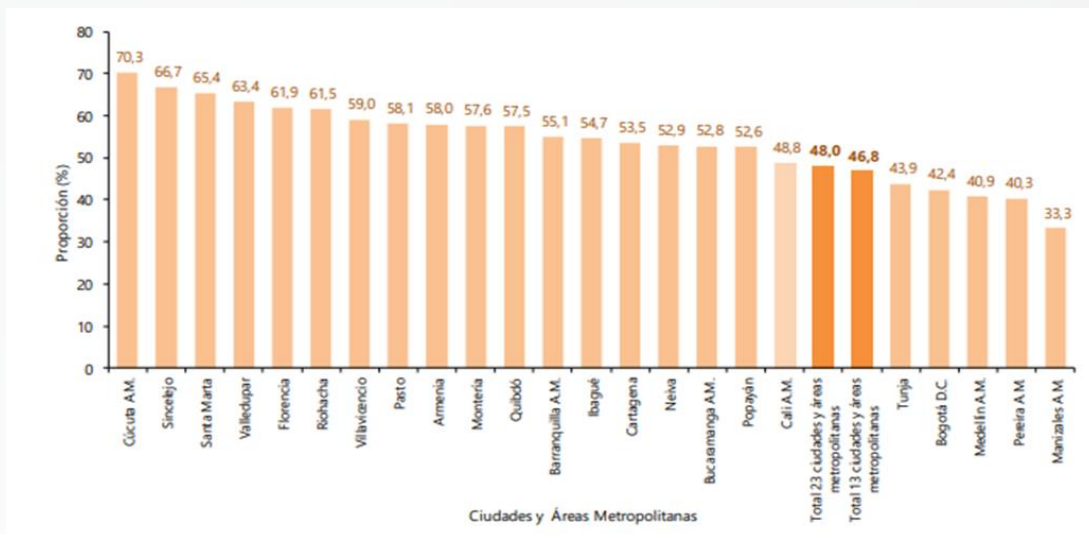
**53.000**

Población inactiva

## Informalidad en el año 2021

La informalidad según el tamaño de la empresa de hasta cinco trabajadores frente al número de ocupados evidenció un aumento de 1,7 puntos porcentuales en la ciudad de Armenia para el trimestre móvil octubre – diciembre de 2021 frente al mismo periodo de 2020, ubicándose en 58,0% ocupando el puesto número nueve en las ciudades con mayor informalidad. El número de personas en situación de informalidad en la ciudad de Armenia para el periodo oct – dic de 2021 aumento a un total de 72,550. Los ocupados formales descienden a 52,597.

### Proporción de la población ocupada informal según ciudades 23 ciudades y áreas metropolitanas



Fuente: GEIH –DANE. Proporción de la población ocupada informal según ciudades 23 ciudades y áreas metropolitanas Trimestre octubre – diciembre 2021



## Erradicación del trabajo infantil

La Gobernación del Quindío aprobó un plan de acción en el año 2019 que ha permitido promover medidas para erradicar el trabajo infantil, y la explotación laboral. Creando un Comité junto con las secretarías del Interior, Familia, Comercio Industria y Turismo, Salud, Educación, Cultura, Indesportes, Policía Nacional, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, Defensoría del Pueblo, Prosperidad Social, autoridades locales y la Procuraduría General de la Nación.

Para el año 2021 se evidencia una reducción en la tasa de trabajo infantil de 1,1 puntos porcentuales con respecto al 2020, estando por debajo del promedio nacional ocupando el lugar 9.

### Tasa de trabajo infantil (TII)

DOMINIO	2020	2021	Variación TII
Cali AM	3,3	3,2	-
Ibagué	1,3	3,2	+
Bucaramanga AM	2,1	3,1	+
Pasto	2,3	2,6	+
Riohacha	2,5	2,6	+
Villavicencio	2,7	2,6	+
Florencia	3,2	2,6	-
Cúcuta AM	3,5	2,6	-
Sincelejo	2,4	2,4	=
Medellín AM	3,1	2,2	-
Montería	2,2	1,9	-
Valledupar	1,7	1,8	+
Santa Marta	1,3	1,7	+
<b>Total 13 ciudades y AM</b>	<b>2,2</b>	<b>1,7</b>	<b>-</b>
<b>Total 23 ciudades y AM</b>	<b>2,1</b>	<b>1,7</b>	<b>-</b>
Barranquilla AM	1,9	1,3	-
Armenia	2,3	1,2	-
Tunja	0,8	1,1	+
Cartagena	1,1	1,0	-
Pereira AM	1,4	0,9	-
Neiva	1,2	0,9	-
Manizales AM	0,7	0,8	+
Quibdó	1,7	0,7	-
Bogotá D.C.	1,5	0,6	-
Popayán	1,2	0,6	-

## Oferta y demanda

Según datos suministrados por del Servicio Público de Empleo (SPE), plataforma que utiliza el Ministerio de Trabajo para que las empresas se registren y publiquen sus vacantes (Según ley 1429 de 2010); la oferta laboral del departamento del Quindío en el mes de febrero de 2021, registró un total de 4.468 en febrero de 630.378 a nivel nacional, representando el 0,7% de las ofertas. El sector que mayor número de oferta presentó fue Vendedores con 22,9%, Técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería 6%, Auxiliares contables y encargados del registro de materiales 6%, Empleados de trato directo con el público 5,2%, Técnicos y profesionales del nivel medio en las finanzas y la administración 4,2%, Profesionales de la salud 3,9%, Técnicos y profesionales del nivel medio de la salud 3,8%, entre otros. En cuanto a nivel educativo el mayor número de ofertas se registró para personas con Bachillerato con 2.119 seguido por el nivel Técnico con 1.617

En cuanto al nivel educativo requerido, el 48,1% de las ofertas de empleo registradas, están dirigidas a personas con educación superior, de las cuales la maestría representa únicamente el 0,02%

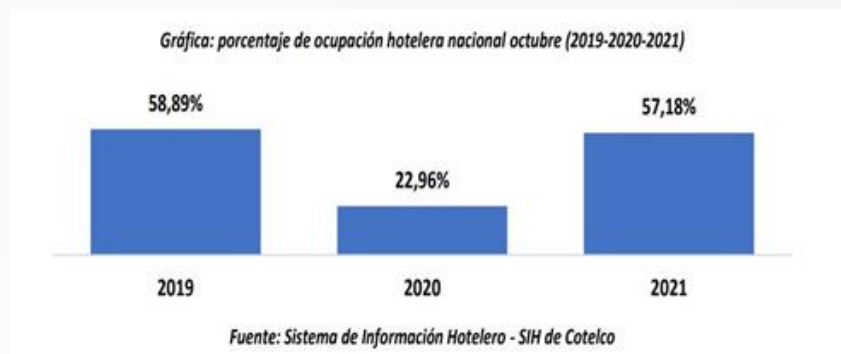
Nivel educativo	Ofertas	Porcentaje
Técnica	1.067	23,9%
Tecnología	366	8,2%
Universitario	675	15,1%
Especialización	42	0,9%
Maestría	1	0.02%

Fuente: Servicio de Empleo del Ministerio del Trabajo

## Turismo

Durante la pandemia se evidenció una fuerte disminución de visitantes al departamento afectando este importante renglón de la economía quindiana. El proceso de reactivación se dio de manera progresiva estableciendo algunos pilotos para empezar la reapertura de los distintos sectores tanto el hotelero, como el de bares y restaurantes, además del comercio. De igual manera la protesta social del 2021 generó afectación en la movilidad y la suspensión de las clases que se venían adelantando desde la virtualidad. Lo que generó el aumento del IPM (índice de pobreza multidimensional). La pandemia afectó el turismo de los municipios de Salento, Filandia, Montenegro, Calarcá, Armenia afectando notablemente el nivel de vida económico de la región.

En el 2021 cuando el turismo empieza a reactivarse el eje cafetero conformado por los departamentos de Antioquia, Caldas, Quindío y Risaralda, empieza a ser uno del destino turístico más apetecidos en el orden nacional, ya que son ciudades que, por su cercanía, facilidad en movilidad y rica en biodiversidad tiende a dispararse en reactivación económica.



En la gráfica se evidencia los niveles de ocupación hotelera en el cual durante el año 2020 hay una caída del 22,96% debido a que en el 2020 se vivía la pandemia por la COVID-19, comparado con el año 2021 donde gracias a una masiva vacunación y la reapertura se llega a un porcentaje de ocupación del 57,18% cifras parecidas a las de antes de la pandemia.



# *Observatorio departamental del Quindío*



**ROBERTO JAIRO JARAMILLO CÁRDENAS**  
*Gobernador del Quindío*

**LUIS ALBERTO RINCÓN QUINTERO**  
*Secretario de Planeación del Quindío*

**DIEGO FERNANDO ACEVEDO CARDONA**  
*Jefe de Desarrollo Territorial*

***Elaborado por:***

Norvey Valencia Roa - Profesional universitario  
Mónica García Daza - Contratista  
Laura Muñoz Gaitán - Contratista  
Ángela Bolívar Forero - Contratista  
Paula Valentina Ríos Rojas - Pasante U. del Quindío

***Gobernación del Quindío C.A.D***

Calle 20 N° 13-22 piso 8  
Secretaría de Planeación departamental  
Oficina de Desarrollo Territorial  
Fax: 7417700  
Observatorioplaneacion@quindio.gov.co

**Proyectó:** Ángela P. Bolívar - Contratista  
Mónica García Daza - Contratista  
Laura Muñoz Gaitán - Contratista  
Juan Carlos Medina Moreno - Contratista  
Paula Valentina Ríos Rojas - Pasante U. del Quindío

**Revisó:** Diego Fernando Acevedo Cardona - Jefe de Desarrollo Territorial