



MERCADO LABORAL QUINDÍO 2020

Informe año
2020

Gobernación
del Quindío

Secretaría de
Planeación



El año 2020 registró un comportamiento atípico en el mercado laboral del Quindío, debido a la emergencia generada por el covid-19, ya que según el boletín emitido por el DANE para el año 2020, 39.978 personas menos lograron ocuparse, pero dado el incremento de la Población en Edad de Trabajar (PET), la tasa de ocupación del departamento se redujo en 8.9 puntos porcentuales. El desempleo presentó un incremento de 6.4 p.p. y se contabilizó un aumento de 13.532 personas desempleadas.



56.3 %

Tasa de informalidad

45.1 %

Tasa de ocupación

21.6 %

Tasa de desocupación

Informe mercado laboral Quindío

La Secretaría de Planeación Departamental a través del Observatorio Departamental del Quindío, presenta a continuación el informe del mercado laboral año 2020.

Continuando con el registro del comportamiento de las variables que hacen parte del mercado laboral del Quindío, se hace entrega de la séptima versión del informe anual que compila los indicadores que han sido priorizados en la Ordenanza 013 del 30 de abril de 2014:

1. Tasa de desempleo
2. Tasa de informalidad
3. Erradicación del trabajo infantil
4. Equidad de género
5. Agremiaciones sindicales.

De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo - OIT, el trabajo decente es un concepto que busca expresar lo que debería ser en un mundo globalizado, un buen trabajo o un empleo y digno. Este tiene que permitir el desarrollo de capacidades, el diálogo social y el

tripartismo, garantizar un ingreso justo en proporción al esfuerzo realizado, sin ningún tipo de discriminación y que ofrezca las garantías de protección social.

Estos elementos se orientan a afianzar libertades que faciliten un crecimiento económico sostenido de

el gobierno departamental para lograr alcanzar dichos propósitos. El objetivo de la política es “...la promoción de la cultura del trabajo digno y decente, implementando mecanismos de comunicación, buscando estimular este comportamiento en la sociedad en general...”

El trabajo decente comprende cuatro objetivos estratégicos: los derechos en el trabajo, las oportunidades de empleo, la protección social y el diálogo social.

todos los territorios, de forma incluyente y equitativa. La Ordenanza 013 “Por medio de la cual se adopta la política pública de trabajo decente y digno del departamento del Quindío” involucra los sectores productivos y

Así mismo, el trabajo decente hace parte integral del actual Plan de Desarrollo “Tú y Yo Somos Quindío” 2020 - 2023 y se encuentra orientado en la consecución del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS.

Introducción

El panorama laboral del departamento del Quindío, ha evidenciado a través de los años altas tasas en materia de desempleo, alta informalidad como sucede en la mayoría del país; además, considerables niveles de insatisfacción con el empleo que se desempeña y una marcada diferencia con grupos más vulnerables como los jóvenes y las mujeres. La emergencia generada por el covid-19 a nivel mundial, ha originado una crisis económica y social nunca antes vista y la tasa de desempleo más alta desde que se tienen registros en Colombia. Estos impactos tan relevantes obedecen a diferentes razones, todas relacionadas con la crisis de salubridad. La pandemia genera rechazo a consumir servicios que representan riesgo de contagio y aumenta el nivel de ahorro de los hogares, reduciendo el consumo aún más. A todo esto, se le suman los problemas de tipo migratorio en el país y en el departamento que interfieren de forma directa en el contexto económico y social.

Por consiguiente, dada la necesidad de generar nuevos y mejores empleos teniendo en cuenta el trabajo decente, monitorear de forma constante el comportamiento de las principales variables que hacen parte del mercado laboral, constituye un elemento valioso para identificar los resultados de las intervenciones efectuadas y dirigir acciones encaminadas a fortalecer el desarrollo económico, social y humano del departamento.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivo de Desarrollo Sostenible No. 8:

“Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el pleno empleo y productivo y el trabajo decente para

todos”.

“La realización del informe fue posible gracias al aporte de diferentes instituciones.”

Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas

DANE



La Gran Encuesta Integrada de Hogares -GEIH recolecta información a nivel nacional en materia de la estructura del mercado laboral y de los ingresos de los hogares. Tiene una cobertura que alcanza las 32 principales ciudades capitales de los departamentos del país.

El objetivo de la encuesta es *“Proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población del país, así como de las características sociodemográficas de la población colombiana”* DANE.



Escuela Nacional Sindical

ENS

La escuela nacional sindical es una organización sin ánimo de lucro que se dedica a la defensa de los derechos de los trabajadores del país.

La escuela desarrolló el Sistema de Información Sindical y Laboral - SISLAB, donde por medio de informes anuales publican los datos estadísticos para el país y los departamentos.

Observatorio Servicio Público de Empleo

Unidad del Servicio Público de Empleo

El Observatorio del Servicio Público de Empleo hace parte de la Unidad del Servicio Público de Empleo, entidad adscrita al Ministerio de Trabajo.

Su propósito es generar, analizar y divulgar información y conocimiento acerca de la oferta y la demanda laboral del país con un enfoque regional, sectorial y poblacional, que permita mejorar la gestión del Servicio Público de Empleo y orientar a los actores públicos y privados en la toma de decisiones.



Población

La estructura poblacional del departamento del Quindío ha presentado cambios relevantes que reflejan la velocidad de envejecimiento de la población, sus preferencias por habitar las zonas urbanas y la menor cantidad de nacimientos.

Las cifras presentadas por el DANE en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018, indican que el departamento del Quindío cuenta con un total de 199.307 viviendas y 174.231 hogares.

Siguiendo con los resultados del CNPV 2018, se evidencia que, de acuerdo con la estructura por grupos de edad, el Quindío hace parte de los departamentos con las proporciones más bajas de personas menores de 14 años, registrando un porcentaje de 17,7%.

La población del Quindío que se encuentra entre los 15 a los 64 años de edad y que representa a las edades productivas, tiene una de las mayores concentraciones en el país al contar con un porcentaje mayor al 69%, este mismo comportamiento aparece para el resto de departamentos que hacen parte del Eje Cafetero.

Otro aspecto relevante en materia poblacional, lo constituye la tasa de envejecimiento, la cual hace parte de las más altas del país (72,37) debido al aumento de la población adulta mayor (mayor de 65 años) y la disminución de los menores de 14 años.

Los principales cambios en el comportamiento demográfico se ven en el acelerado cambio en las tendencias de reducción de la fecundidad y sus determinantes, aumento de la proporción de personas adultos mayores (envejecimiento), incremento de la esperanza de vida al nacimiento y el aumento de la migración interna e internacional entre otras.

El índice de envejecimiento del Quindío es de los más altos a nivel país y en materia de migración, es de los que más atrae población

POBREZA MONETARIA

Con relación a la incidencia de la pobreza monetaria en el Departamento, para el año 2020 aumento en 5.3 p.p comparado con la vigencia 2019.

Por lo anterior, el porcentaje de pobres aumento considerablemente, aunque se ubicó por debajo del promedio nacional que fue de 42,5%.

Pobreza
2020 - 38.3%

El indicador de pobreza del Quindío en el 2020 se ubicó en un 38.3%, frente al 33.0% registrado en el 2019. A nivel nacional, este indicador fue del 42.5%; mientras que Caldas y Risaralda presentaron un 30.7% y 35.8% en materia de pobreza.

POBREZA EXTREMA

En la vigencia de análisis, la pobreza extrema del Quindío fue del 12.1%, lo cual refleja un aumento de casi el doble del porcentaje de pobres extremos en el departamento frente al año 2019, cuando este indicador se ubicó en un 6.9%.

ÍNDICE DE GINI

Con relación a la distribución de ingresos, el coeficiente de Gini evidencia que el Quindío es más desigual que en la vigencia anterior, pero menos desigual que el promedio a nivel nacional. En el 2019 para el Departamento el indicador era de 0,465 y para 2020 fue de 0,485.



EDUCACIÓN

En materia educativa, el

El departamento ha presentado avances positivos tanto a nivel de cobertura como de calidad. Indicadores de alta relevancia como el analfabetismo han continuado con su tendencia a la baja en el 2018, la cifra se ubicó en 4,41% según el CNPV.

La población analfabeta, se caracteriza por ser principalmente hombres registrando una participación del 4,89%; y las mujeres de 3,97%.

De acuerdo con los últimos datos disponibles en educación superior, se tiene que en el 2018 la cobertura fue del 63.2 %, superior a la cobertura nacional que se ubicó en un 52.8%.

Con relación a la acreditación, en el año 2018 se contaba con un total de 16 programas con acreditación de alta calidad en el departamento del Quindío.

Estos datos dan cuenta de mejores

condiciones para la formación del capital humano en el departamento del Quindío.

18.638

Total Analfabetas

Ocupación y desempleo

La Región de América Latina según los expertos es una de las más golpeadas por la pandemia de COVID-19. Según el Banco Mundial “La fuerte contracción producto de la crisis sanitaria ha tenido enormes costos económicos y sociales, ya que llegó después de varios años de un débil desempeño, con un bajo crecimiento promedio y progreso limitado en los indicadores sociales, y tras un periodo de agitación social que sacudió a algunos países a finales de 2019”.

Para América Latina, el año 2019 presentó una ligera reducción en su crecimiento económico con marcadas diferencias al interior de la región.

El comportamiento de la región en el 2019 no fue el esperado, tendencia que se mantiene desde el año 2012, América Latina crece menos que el promedio mundial.

Las proyecciones de crecimiento en el año 2020 fueron ajustadas, a la baja.

Los resultados registrados en el año de análisis indican que la Región está perdiendo impulso en materia de crecimiento motivado principalmente por la emergencia generada por el covid-19, las expectativas proyectan crecimientos -7,7 para el 2020 y 3,7 para 2021.

Colombia presenta proyecciones de crecimiento positivo en 2020 y 2021

De acuerdo con la Comisión Económica para América Latina y el Caribe - CEPAL, se proyectó en Colombia en el año 2020 un crecimiento de -7.0% y que, en el año 2021, este repunte a un 5.0%.

Por su parte, el Fondo Monetario Internacional-FMI entrega unas proyecciones de crecimiento para el país más favorecedoras, ya que estimó en el 2021 un crecimiento de un 5,1% y espera que, en el 2020, lo haga en un -7,9%.

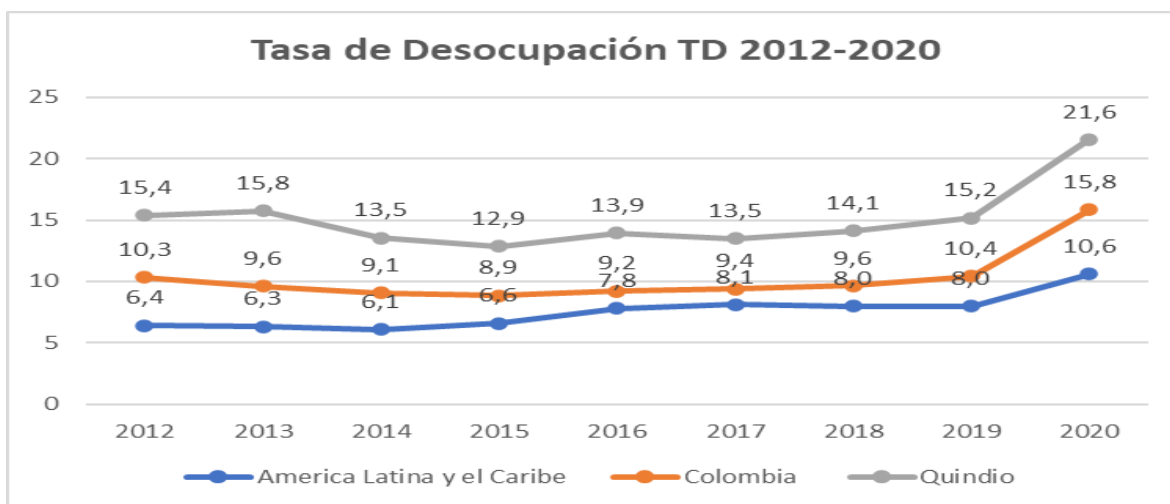
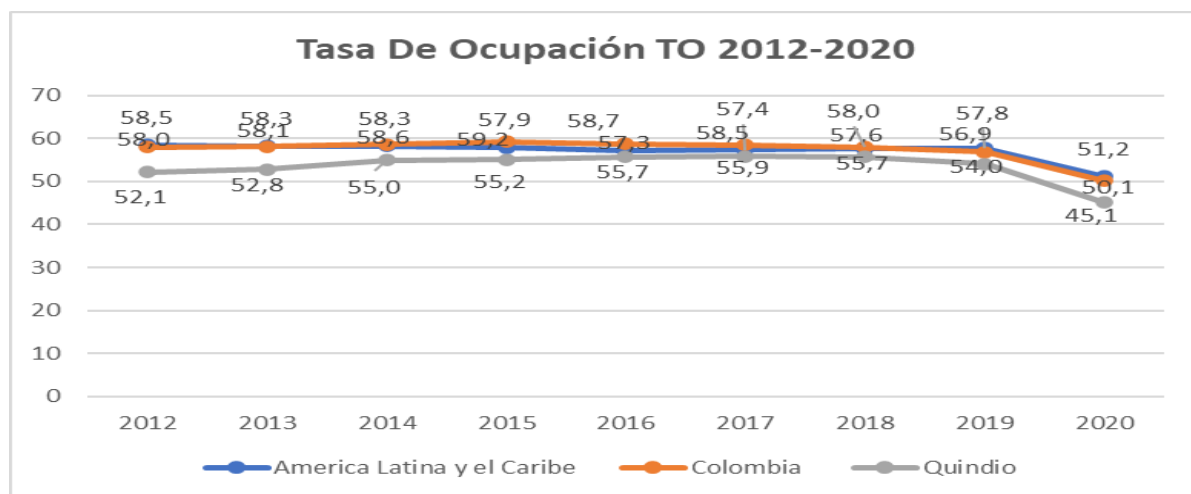
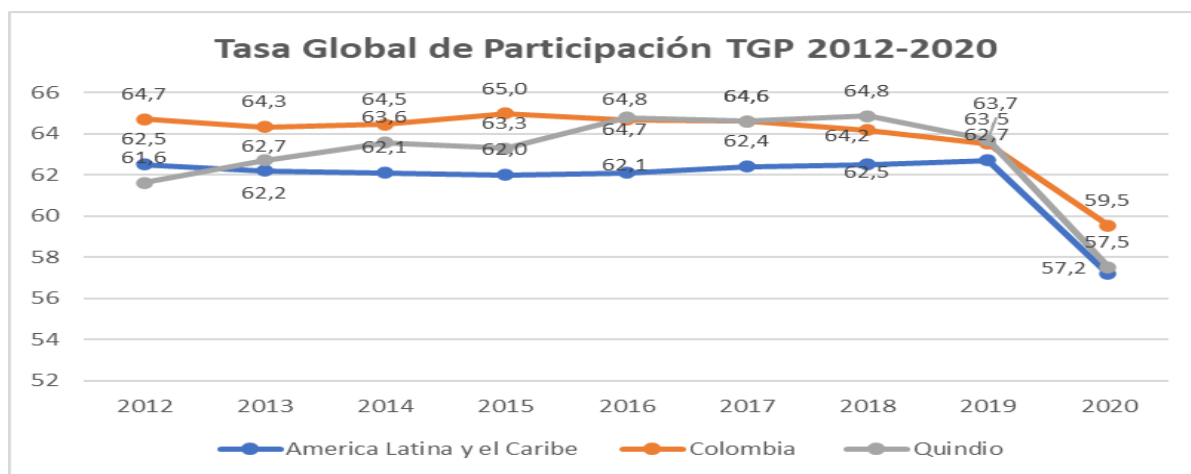
El crecimiento de la economía del Quindío en el 2019 fue del 2.8%.

En el caso del departamento del Quindío los datos disponibles cuentan con un corte al año 2019, dichos resultados evidencian un mayor crecimiento con respecto a la tendencia de los años anteriores.

El PIB real del departamento alcanzó los 8.573 miles de millones de pesos en el 2019.

Principales Indicadores Laborales

Datos Comparativos a Nivel de América Latina y el Departamento del Quindío vigencia 2020



América Latina y el Caribe (15 países): principales indicadores del mercado de trabajo, según subregión. Promedios nacionales al III trimestre de 2020 (porcentajes)

Respecto a la ocupación y desocupación se presentan resultados negativos para América Latina y el Caribe, al igual que para Colombia y el Quindío.

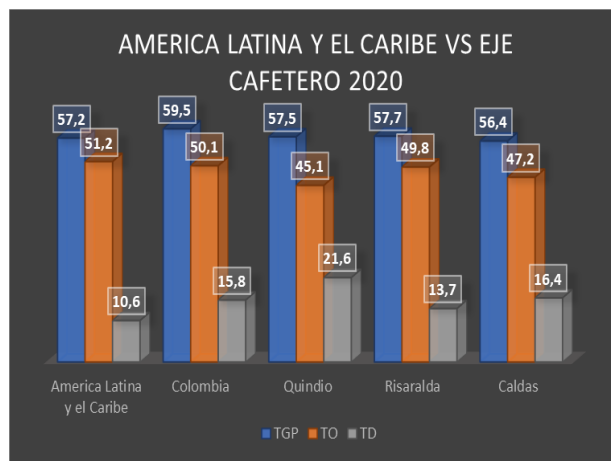
Para el departamento, este comportamiento se asocia a la desaceleración económica que se ha registrado en los últimos años y principalmente por la emergencia generada por el Covid-19. Colombia por su parte, tuvo una mayor caída en el nivel de empleo al reducir su tasa en 6.8 puntos porcentuales.

Principales Indicadores del Mercado Laboral 2020			
Zona	TGP	TO	TD
América Latina y el Caribe	57,2	51,2	10,6
Colombia	59,5	50,1	15,8
Quindío	57,5	45,1	21,6

Fuente: OIT y DANE

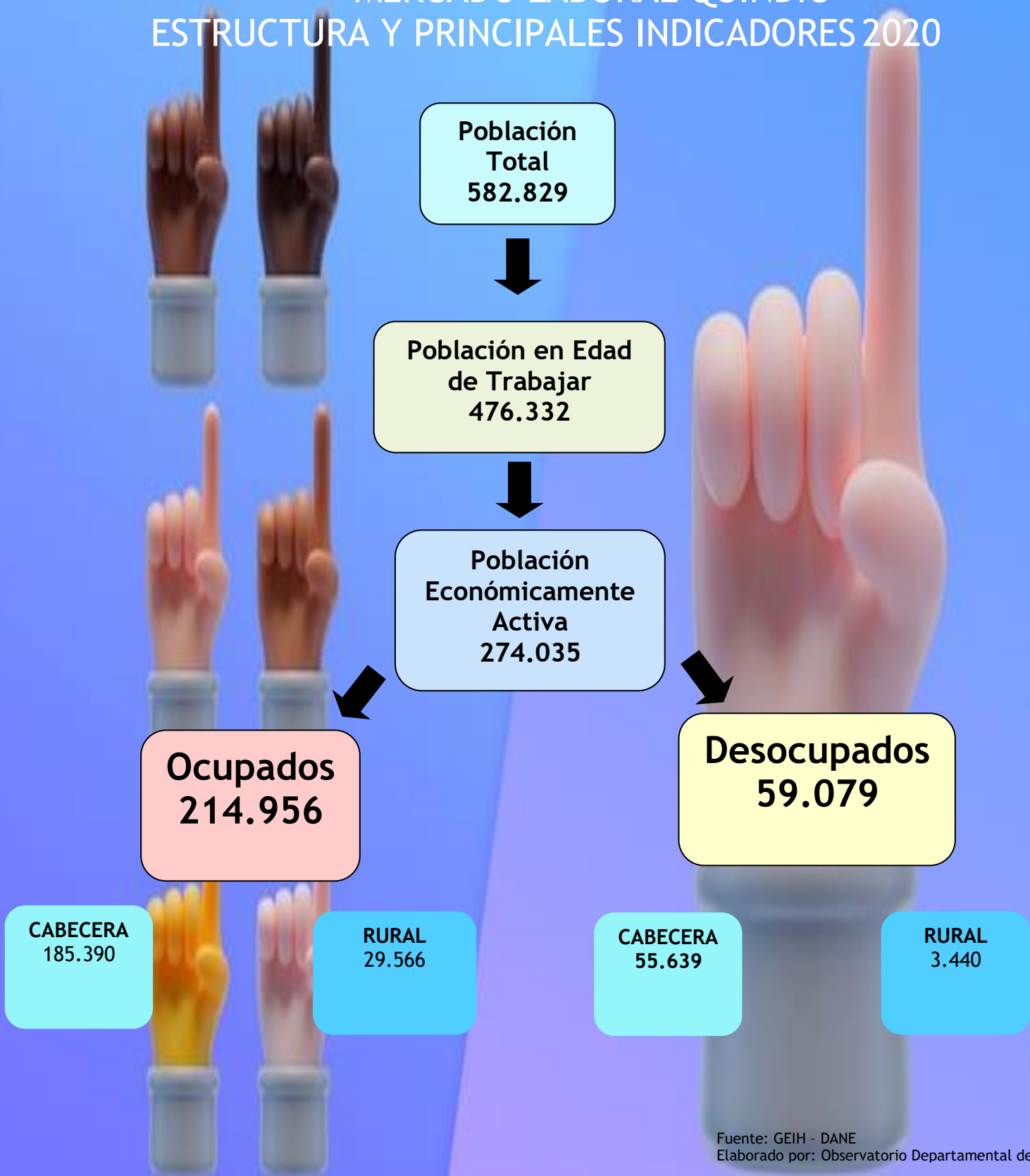
En el 2020 corrido al tercer trimestre del año, América Latina y el Caribe presentaron una brusca disminución de la Tasa Global de Participación - TGP; al igual que Colombia y el Quindío mostraron una disminución de dicho indicador de 4.0 y 6.2 puntos porcentuales, respectivamente.

Durante la crisis sanitaria, en cambio, la contracción de la tasa de participación fue casi tan profunda como la experimentada por la tasa de ocupación ya que precisamente las restricciones al movimiento impedían la búsqueda de empleo para muchas personas.



Con relación al desempleo, América Latina y el Caribe también se vieron muy afectados pasando de cifras 8.0 en 2019 a 10.6 en 2020. Para Colombia el desempleo creció en 5.4 p.p y para el Quindío 6.4p.p.

MERCADO LABORAL QUINDÍO ESTRUCTURA Y PRINCIPALES INDICADORES 2020



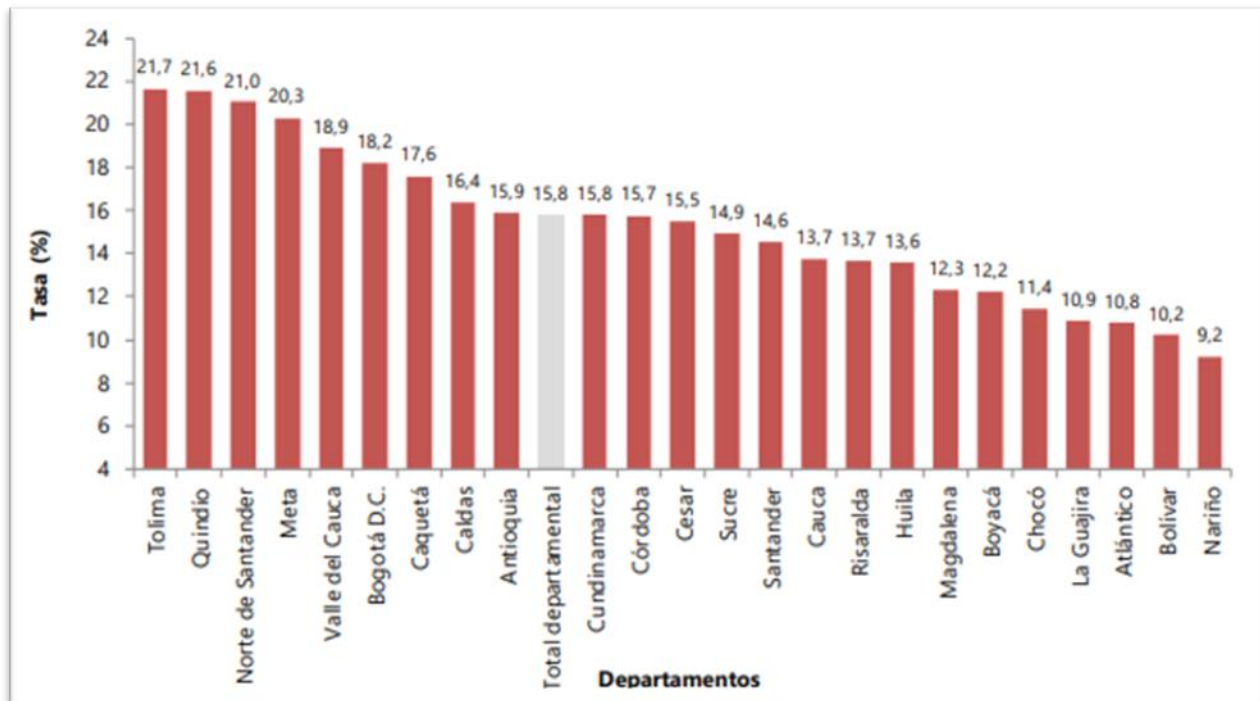
Fuente: GEIH - DANE
Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

Tasa de Desempleo por Departamentos

Como se señaló anteriormente, Colombia para el año 2020 tuvo un incremento en la tasa de desempleo, aspecto que da continuidad a la tendencia al alza de la tasa de desocupación que se ha venido presentando en los últimos 5 años para el país y de mayor proporción para esta vigencia por la emergencia generada por el covid-19.

Claramente, los resultados observados en materia de desocupación tienen relación directa con el comportamiento de las tasas de ocupación y participación, cuyos efectos influyen de manera opuesta.

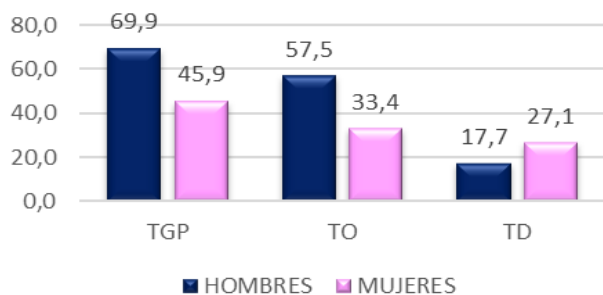
El comparativo nacional muestra al Quindío como el departamento con la segunda mayor desocupación con una tasa del 21.6%, antecedido por Tolima y seguido por Norte de Santander con unas tasas de desempleo del 21.7% y del 21.0%, respectivamente. Por su parte, Nariño, Bolívar y la Atlántico se caracterizaron como los departamentos con menor desocupación con tasas de desempleo del 9.2%, 10.2% y 10.8%, respectivamente, las cuales fueron incluso inferiores al total nacional.



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)



TGP -TO-TD por sexo en el Quindío 2020



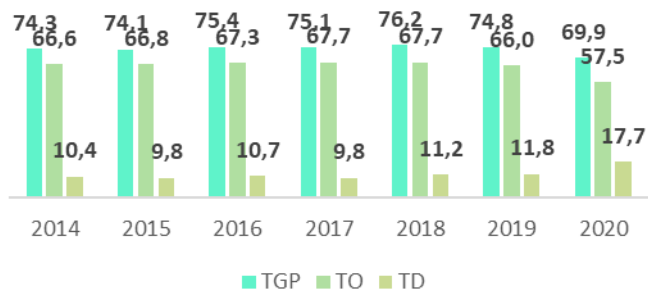
Fuente: GEIH -DANE
Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

Los resultados a 2020, demuestran que las mujeres continúan presentando mayores tasas de desempleo en comparación con los hombres con una brecha de cerca de 10 puntos. Así mismo, estas sostienen menores tasas de participación, con una brecha de 24 puntos. En el caso de la ocupación, aunque estas han podido sobrepasar la barrera del 40% en años anteriores para esta vigencia estuvieron en un 33,4%; al igual que su participación en el mercado, la diferencia en la ocupación frente a los hombres, permanece siendo superior a los 24 puntos.

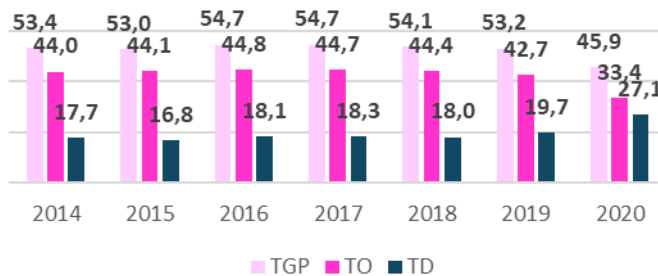
Las brechas de género en las tasas de participación y de desempleo, revelan que en el año 2020 la brecha de la desocupación femenina aumentó ubicándose en 9.4 puntos, cifras no registradas en los últimos seis años. El año con la mayor brecha de género en desempleo para el Quindío fue en el 2011, cuando esta alcanzó los 10.5 puntos porcentuales.

En materia de participación, se sigue evidenciando una marcada diferencia de género, las mujeres no logran reducir la brecha en el acceso al mercado de trabajo, pero en el año 2020 para el departamento del Quindío esta nuevamente alcanzó cifras superiores a los 22 puntos; es decir mayor al nivel registrado en 2010.

TG - TD -TO HOMBRES QUINDIO



TG - TD -TO MUJERES QUINDIO



Empleo en Jóvenes

Los jóvenes son el otro grupo poblacional que enfrenta fuertes barreras de acceso al mercado laboral, al igual que en América Latina y Colombia, en el departamento del Quindío, dicho grupo tiene la mayor participación dentro del total de los desocupados ya que para el 2019, alcanzó un 17,6 en hombres y 29,1 en mujeres.

Indicador	Total 13 ciudades y A.M				Quindío				Armenia			
	Año 2019		Año 2018		Año 2019		Año 2018		Año 2019		Año 2018	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
TD (%)	9,6	13,0	9,2	12,6	11,8	19,7	11,2	18,0	13,1	19,7	12,4	19,5
TD jóvenes** (%)	15,9	22,3	15,5	21,6	17,6	29,1	17,4	26,6	19,7	28,5	18,4	30,0

Fuente: DANE – GEIH

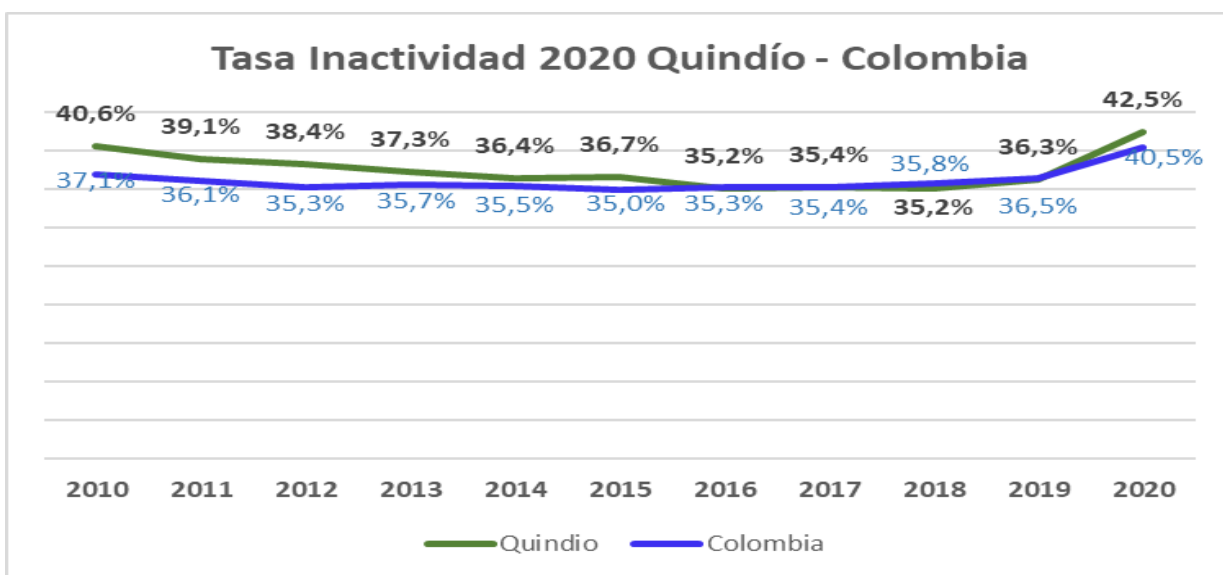
**Población de 14 a 28 años

Para el trimestre marzo-mayo de 2020, Armenia se ubicó en el tercer lugar del país con mayor desempleo juvenil con una tasa de 39.9%, precedida por Ibagué y Neiva en el primer y segundo lugar, respectivamente.



Inactividad

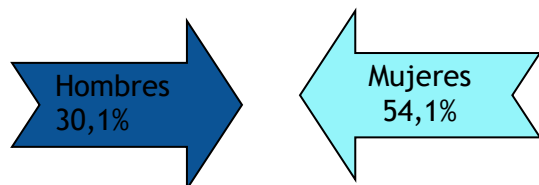
La inactividad corresponde a las personas en edad de trabajar, que en la semana de referencia no participan en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. En esta población se encuentran los estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, incapacitados permanentemente para trabajar, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.



Fuente: GEIH-DANE

Elaborado por: Observatorio Departamental

Tasa Inactividad Hombres Vs Mujeres Quindío 2020



En el 2020, el total de inactivos del departamento fue de 202.298 personas y la tasa de inactividad se ubicó en un 42,5%. Adicionalmente, se observa que la inactividad de las mujeres es dos veces la de los hombres y tiene relación con los oficios del hogar, mientras que la inactividad masculina se explica principalmente por la realización de estudios.

Oportunidades e ingresos

Dentro de la revisión del trabajo digno y decente interesa tanto la cantidad como la calidad del empleo; por consiguiente, el análisis de las oportunidades, los ingresos y los derechos constituyen elementos de vital importancia.

A nivel del Mercado laboral, es común observar que la generación de desigualdades se crea a partir de características como: la pertenencia étnica, el nivel educativo, el género y la posición ocupacional; los cuales son determinantes para explicar las posibilidades de los individuos en el acceso al mercado laboral en condiciones dignas y justas.

El comportamiento de los principales indicadores del mercado laboral del departamento del Quindío, indica que a través de los años se ha generado un incremento en la ocupación, lo que ha permitido absorber la mayor cantidad de la oferta laboral; exceptuando la vigencia de análisis ya que debido a la coyuntura por la emergencia sanitaria los ocupados bajaron considerablemente.

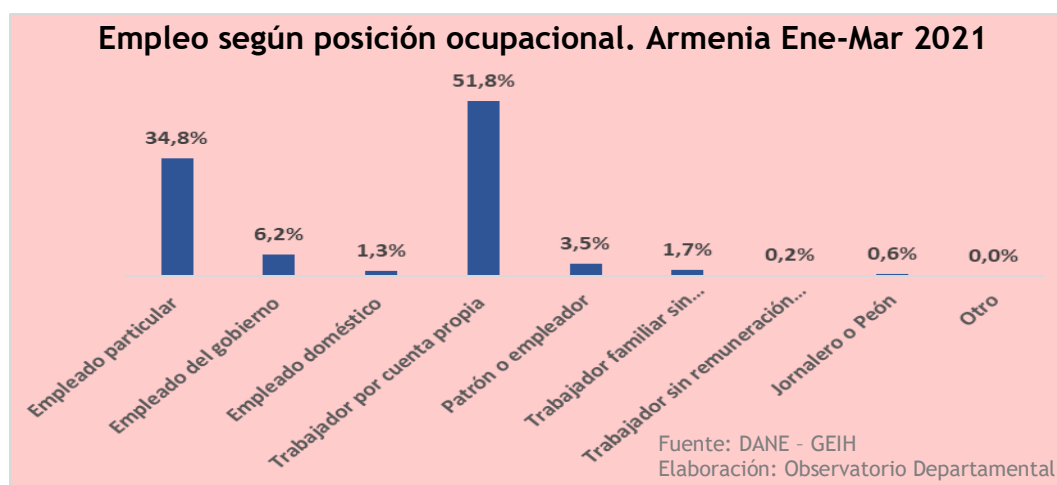
Sin embargo, al revisar el tipo de empleo generado se obtiene una perspectiva menos alentadora que coincide con los patrones de comportamiento que se visualizan a nivel de Colombia y en la generalidad de América Latina y el Caribe. En este sentido, la posición ocupacional más importante en la estructura del empleo del departamento sigue siendo la de los trabajadores por cuenta propia, la cual concentra el 51,8% del total de los ocupados en Armenia.

Esta posición ocupacional, registró un aumento de 6 p.p, respecto al mismo periodo del 2020; lo que significa, que cerca de 7.611 personas, empezaron a trabajar por cuenta propia en la ciudad de Armenia para el trimestre ene-mar 2021, siendo la posición ocupacional que mayor crecimiento registró.

Los trabajadores sin remuneración en el Quindío, también registraron una cifra similar a la del periodo anterior, lo cual muestra que se mantiene constante una categoría ocupacional caracterizada por condiciones laborales de menor calidad.

En el trimestre ene-mar 2021 los trabajadores por cuenta propia aumentaron su participación en un 6%

La posición ocupacional de empleado del gobierno registró una reducción con un 1,1% de variación en el trimestre; es decir, 1.277 personas menos en dicha posición.



Ocupación Ramas Actividad Económica

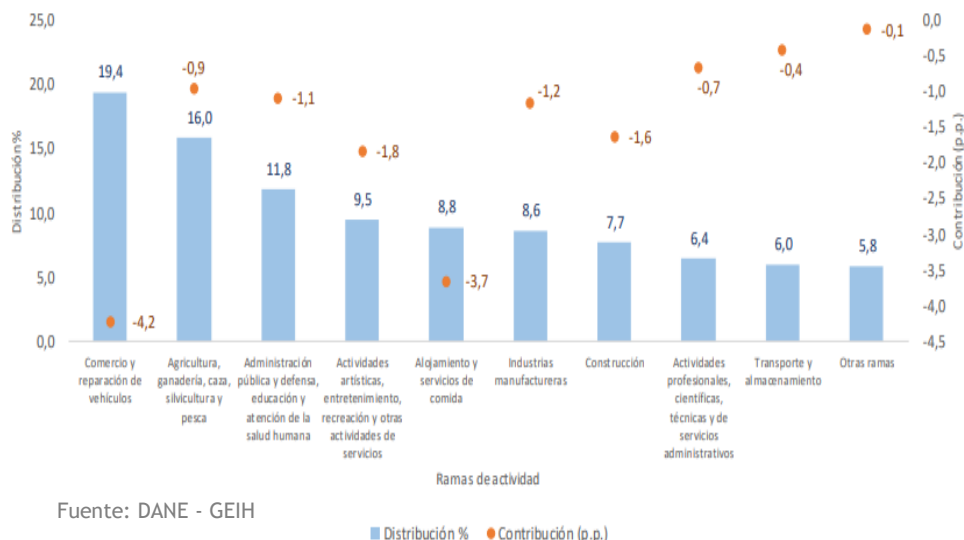
Comercio ocupa el 19,4%

El transporte y almacenamiento registró la menor caída en la generación de empleo en el año 2020, al registrar una tasa anual del 6%. Esto implica una variación del -0.4.

En el 2020, la actividad económica de la construcción, aportó el 7,7% del empleo en el departamento, lo que representó una variación del -1,6 frente a la vigencia anterior.

La industria manufacturera, tuvo un comportamiento negativo, su crecimiento anual fue inferior al 1% y presenta una participación del 9.6%.

Lo que respecta a las ramas de actividad económica, el comercio, los hoteles y restaurantes, los servicios y la agricultura, concentran la mayor proporción del empleo en el departamento, con una participación del 66.8%.



Fuente: DANE - GEIH

Composición de la ocupación por año según rama de actividad económica. Quindío Años 2015 - 2020

RAMAS ACTIVIDAD	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	14,2%	14,4%	14,1%	13,5%	14,4%	16,0%
Explotación de minas y canteras	0,1%	0,1%	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%
Industrias manufactureras	7,7%	7,9%	9,0%	9,0%	8,4%	8,6%
Suministro de electricidad gas, agua y gestión de residuos	1,3%	1,0%	1,0%	1,1%	1,0%	1,3%
Construcción	8,2%	9,1%	7,9%	7,8%	8,1%	7,7%
Comercio y reparación de vehículos	21,0%	21,1%	20,1%	20,6%	20,6%	19,4%
Alojamiento y servicios de comida	9,7%	10,4%	11,2%	10,5%	11,1%	8,8%
Transporte y almacenamiento	5,4%	5,4%	5,8%	5,0%	5,4%	6,0%
Información y comunicaciones	1,6%	1,6%	1,9%	1,5%	1,3%	1,2%
Actividades financieras y de seguros	1,1%	1,0%	0,9%	0,9%	1,0%	1,3%
Actividades inmobiliarias	1,3%	1,5%	1,4%	1,7%	1,5%	1,9%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	6,6%	6,3%	6,5%	6,2%	6,1%	6,4%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	11,5%	10,9%	10,5%	11,7%	11,1%	11,8%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	10,2%	9,4%	9,6%	10,2%	9,8%	9,5%

Fuente: DANE - GEIH
Elaborado: Observatorio Departamental

Hombres vs. Mujeres

Condiciones del Mercado Laboral 2020

POBLACIÓN TOTAL
286.131

OCUPADOS
133.099

DESOCUPADOS
28.708

INACTIVOS
69.804



POBLACIÓN TOTAL
296.698

OCUPADAS
81.856

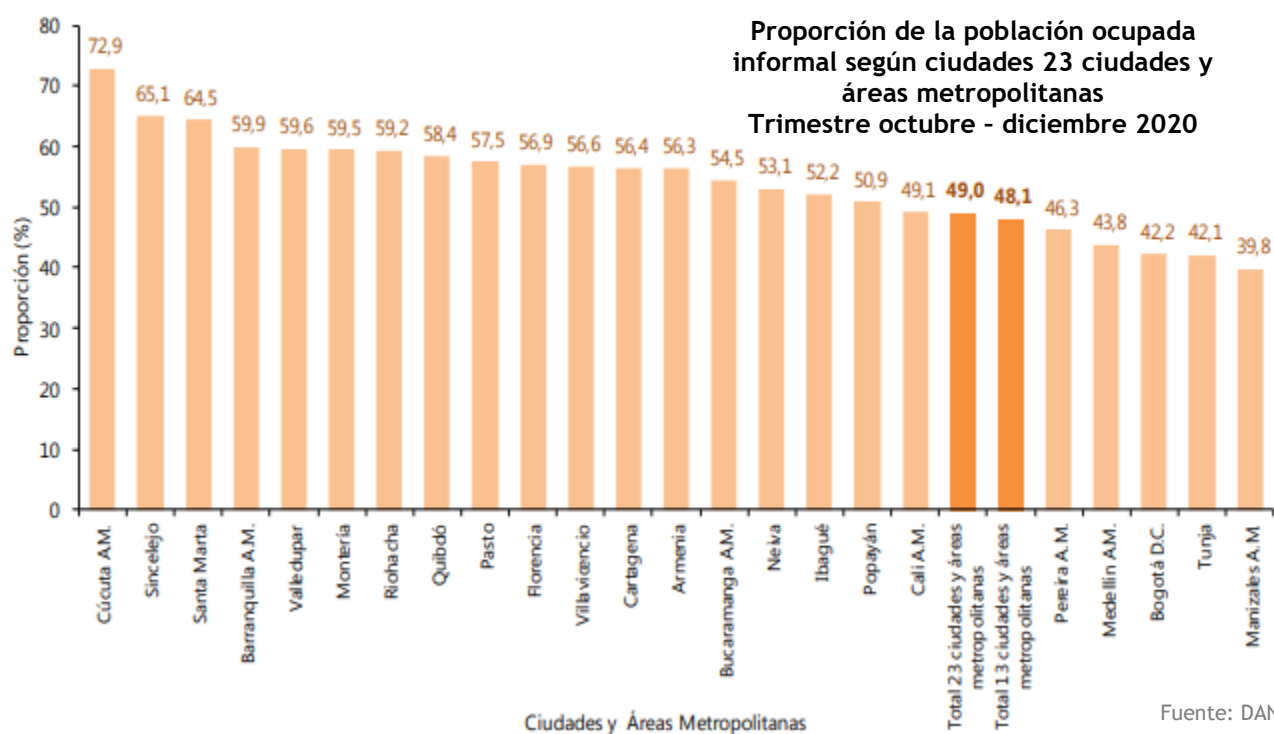
DESOCUPADAS
30.371

INACTIVAS
132.494

Informalidad 2020

La informalidad según el tamaño de la empresa de hasta cinco trabajadores frente al número de ocupados evidenció una disminución de 1.4 p.p. en la ciudad de Armenia para el trimestre móvil oct - dic de 2020 frente al mismo periodo en 2019, ubicándose en 56.3%. El número de personas en situación de informalidad en la ciudad de Armenia para el periodo oct - dic de 2020, disminuyó a un total de 67.393. Los ocupados formales ascienden 52.273.

Resulta importante destacar que dentro del reporte nacional la tasa de informalidad según el tamaño de la empresa hasta cinco trabajadores en trece ciudades y áreas metropolitanas llega a 48,1% para el trimestre móvil mencionado, aumentando en 1,6 con respecto al mismo periodo de la vigencia 2019.



Armenia registra el puesto trece dentro de la medición a veintitrés ciudades en el trimestre móvil oct – dic de 2020, estando por encima del promedio nacional. Manizales presenta la tasa más baja mientras que Cúcuta la más alta.

Oferta y demanda

Según la información que provee el Servicio Público de Empleo (SPE), plataforma que utiliza el Ministerio de Trabajo para que las empresas se registren y publiquen sus vacantes (Según ley 1429 de 2010); la oferta laboral del departamento del Quindío en lo corrido del año 2020, registró un total de 7.379 frente a 10.170 en el 2019. El sector que mayor número de oferta presentó fue Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas con un total de 1.144 ofertas con 15,50% del total ofertado. En cuanto a nivel educativo el mayor número de ofertas se registró para personas con Bachillerato con 2.119 seguido por el nivel Técnico con 1.617.

Nota:

Debido a la emergencia sanitaria por el COVID-19, se redujo el formulario de la Gran Encuesta Integrada de Hogares. Para esto, se excluyó la pregunta de parentesco con el jefe o jefa del hogar, no se incluyeron todas las variables que permiten caracterizar a la población ocupada informal para las 23 ciudades y áreas metropolitanas, y no se dispone de información del subempleo, cesantes y algunas características de la población inactiva como es el tiempo y razones de abandono.

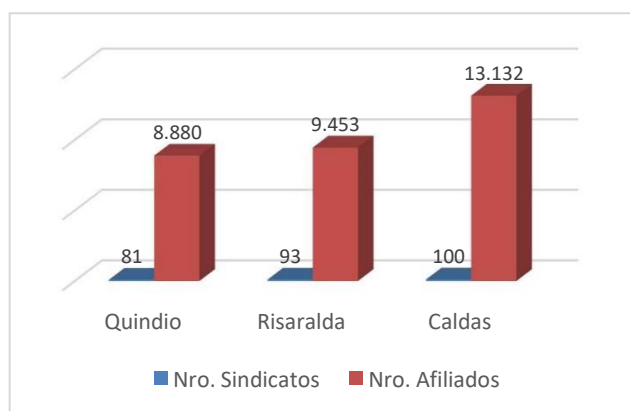
DANE

Agremiaciones Sindicales

El sistema de información laboral y sindical SISLAB, informó que para el año 2017 en Colombia existían 5.523 sindicatos, lo que reflejó un aumento del 1,33% con respecto al año 2016, y un total de 1.029.304 personas afiliadas; es decir, 3.550 personas más sindicalizadas que el registro del año anterior. De estos el 72,6% de los sindicatos son de naturaleza oficial y el 27,4% restante pertenece al sector privado.

En el departamento del Quindío se contabilizaron 81 sindicatos, con 8.880 afiliados, los cuales no sufrieron cambios ya que se mantienen las mismas cifras del año 2016. El Quindío sigue teniendo una participación del 1,47% a nivel nacional en cuanto al número de sindicatos y conserva una participación del 0,86% de asociados, continuando con la posición 20 del total nacional.

Número de Sindicatos y Afiliados



Departamentos	Nro. Sindicatos	%	Nro. Afiliados	%
Bogotá D.E.	1.393	25,22	353.493	34,36
Valle del Cauca	516	9,34	85.484	8,31
Atlántico	503	9,11	53.492	5,2
Antioquia	406	7,35	122.087	11,87
Cundinamarca	277	5,02	41.672	4,05
Santander	266	4,82	53.833	5,23
Bolívar	236	4,27	26.560	2,58
Tolima	220	3,98	33.686	3,27
Nariño	186	3,37	21.058	2,05
Norte de Santander	181	3,28	19.205	1,87
Cauca	158	2,86	27.802	2,7
Meta	117	2,12	14.079	1,37
Huila	114	2,06	19.891	1,93
Cesar	105	1,9	13.062	1,29
Caldas	100	1,81	13.132	1,28
Risaralda	93	1,68	9.453	0,92
Magdalena	96	1,74	13.100	1,27
Boyacá	87	1,58	24.983	2,43
Sucre	85	1,54	9.935	0,91
Quindío	81	1,47	8.880	0,86
Córdoba	58	1,05	16.569	1,61
Caquetá	42	0,76	6.169	0,6
Guajira	41	0,74	12.998	1,26
Putumayo	36	0,65	5.088	0,49
Casanare	26	0,47	3.611	0,35
Arauca	25	0,45	7.867	0,76
Choco	21	0,38	5.426	0,53
San Andrés y Providencia	21	0,38	1.755	0,17
Guaviare	14	0,25	2.691	0,26
Amazonas	10	0,18	918	0,09
Guainía	5	0,09	486	0,05
Vaupés	2	0,04	316	0,03
Vichada	2	0,04	523	0,05
TOTAL	5.523	100	1.029.304	100

Fuente: Sistema de información Sindical y Laboral (SISLAB), subsistema Censo Sindical, alimentado con información suministrada por Ministerio de la Protección Social, CUT y sindicatos. Tomado de: Reporte SISLAB Diciembre de 2015
Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

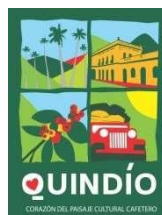


Roberto Jairo Jaramillo Cárdenas
Gobernador departamento del Quindío

José Ignacio Rojas Sepúlveda
Secretario de Planeación Departamental



Gobernación del Quindío



Gobernación del Quindío C.A.D
Calle 20 N° 13-22 piso 8
Secretaría de Planeación Armenia,
Quindío

Elaborado por: **Angela
Patricia Bolívar
Forero**

Contratista

Estilo: **Estefanía Osorio
Bravo**

Contratista

Observatorio Departamental del Quindío

Observatorioplaneacion@quindio.gov.co
7417700 Ext. 301



Gobernación del Quindío
Calle 20 No. 13-22
Armenia, Quindío
Fax: 7417700