

MERCADO LABORAL QUINDÍO 2019



- Informe año **2018**
- Gobernación del Quindío
- Secretaría de Planeación



Gobernación del Quindío



El año 2018 registró un comportamiento diferente en el mercado laboral del Quindío, debido a que 1.027 personas más lograron ocuparse, pero dado el incremento de la Población en Edad de Trabajar (PET), la tasa de ocupación del departamento se redujo en 0.3 puntos porcentuales. El desempleo presentó un incremento de 0.6 p.p. y se contabilizó un aumento de 2.272 personas desempleadas.



60.7 %

Tasa de informalidad



55.7 %

Tasa de ocupación



14.1 %

Tasa de desocupación

Informe mercado laboral Quindío

La Secretaría de Planeación Departamental a través del Observatorio Departamental del Quindío, presenta a continuación el informe del mercado laboral año 2019 con información estadística de la vigencia 2018.

Continuando con el registro del comportamiento de las variables que hacen parte del mercado laboral del Quindío, se hace entrega de la quinta versión del informe anual que compila los indicadores que han sido priorizados en la Ordenanza 013 del 30 de abril de 2014:

1. Tasa de desempleo
2. Tasa de informalidad
3. Erradicación del trabajo infantil
4. Equidad de género
5. Agremiaciones sindicales.

De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo - OIT, el trabajo decente es un concepto que busca expresar lo que debería ser en un mundo globalizado, un buen trabajo o un empleo y digno. Este tiene que permitir el desarrollo de capacidades, el diálogo social y el

tripartismo, garantizar un ingreso justo en proporción al esfuerzo realizado, sin ningún tipo de discriminación y que ofrezca las garantías de protección social.

Estos elementos se orientan a afianzar libertades que faciliten un crecimiento económico sostenido de

el gobierno departamental para lograr alcanzar dichos propósitos.

El objetivo de la política es *“...la promoción de la cultura del trabajo digno y decente, implementando mecanismos de comunicación, buscando estimular este comportamiento en la sociedad en general...”*

El trabajo decente comprende cuatro objetivos estratégicos: los derechos en el trabajo, las oportunidades de empleo, la protección social y el diálogo social.

todos los territorios, de forma incluyente y equitativa. La Ordenanza 013 *“Por medio de la cual se adopta la política pública de trabajo decente y digno del departamento del Quindío”* involucra los sectores productivos y

Así mismo, el trabajo decente hace parte integral del actual Plan de Desarrollo *“En Defensa del Bien Común”* 2016 - 2019 y se encuentra orientado en la consecución del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS.

Introducción

El panorama laboral del departamento del Quindío, ha evidenciado elevados niveles en materia de desempleo, alta informalidad que se encuentra en línea con la realidad de América Latina y de la cual no es ajena Colombia; además, considerables niveles de insatisfacción con el empleo que se desempeña y una marcada disparidad con grupos más vulnerables como los jóvenes y las mujeres. Por consiguiente, dada la necesidad de generar nuevos y mejores empleos teniendo en cuenta el trabajo decente, monitorear de forma constante el comportamiento de las principales variables que hacen parte del mercado laboral, constituye un elemento valioso para identificar los resultados de las intervenciones efectuadas y dirigir acciones encaminadas a fortalecer el desarrollo económico, social y humano del departamento.

Los resultados obtenidos en el año 2018 son un poco desalentadores por cuanto hay un deterioro de los principales indicadores, fenómenos relacionados con los altos flujos migratorios están incidiendo de forma directa en el comportamiento económico y social del departamento, esta situación implica una nueva dinámica que requiere la implementación de acciones que permitan mejorar la forma en la que se aborda dicha problemática.



 **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

Objetivo de Desarrollo Sostenible No. 8:

“Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el pleno empleo y productivo y el trabajo decente para todos”.

Agenda
2030

“La realización del informe fue posible gracias al aporte de diferentes instituciones.”

Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas DANE



La Gran Encuesta Integrada de Hogares -GEIH recolecta información a nivel nacional en materia de la estructura del mercado laboral y de los ingresos de los hogares. Tiene una cobertura que alcanza las 32 principales ciudades capitales de los departamentos del país.

El objetivo de la encuesta es *“Proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población del país, así como de las características sociodemográficas de la población colombiana”* DANE.

Comfenalco Quindío Servicio de Empleo



La Agencia de gestión y Colocación de Empleo como estrategia entre el Gobierno Nacional por medio del Ministerio del Trabajo, busca generar mayor eficiencia entre los diferentes actores del mercado laboral al facilitar el encuentro entre la oferta y la demanda.

La agencia cuenta entre otras actividades con la responsabilidad de gestionar programas especiales como Estado joven, 40.000 primeros empleos y el subsidio al desempleo.

Escuela Nacional Sindical ENS



La escuela nacional sindical es una organización sin ánimo de lucro que se dedica a la defensa de los derechos de los trabajadores del país.

La escuela desarrolló el Sistema de Información Sindical y Laboral - SISLAB, donde por medio de informes anuales publican los datos estadísticos para el país y los departamentos.

Observatorio Servicio Público de Empleo Unidad del Servicio Público de Empleo

El Observatorio del Servicio Público de Empleo hace parte de la Unidad del Servicio Público de Empleo, entidad adscrita al Ministerio de Trabajo.

Su propósito es generar, analizar y divulgar información y conocimiento acerca de la oferta y la demanda laboral del país con un enfoque regional, sectorial y poblacional, que permita mejorar la gestión del Servicio Público de Empleo y orientar a los actores públicos y privados en la toma de decisiones.



Población

La estructura poblacional del departamento del Quindío ha presentado cambios relevantes que reflejan la velocidad de envejecimiento de la población, sus preferencias por habitar las zonas urbanas y la menor cantidad de nacimientos.

Las nuevas cifras preliminares que han sido socializadas por el DANE en el Ceso versión 2018, indican que el departamento del Quindío contaba a la fecha con un total de 170.124 viviendas y 174.024 hogares; es decir, 13.063 viviendas y 4.067 hogares menos que lo proyectado en el Censo 2005 por el DANE para el año 2018.

Siguiendo con los resultados preliminares del Censo 2018, se evidencia que de acuerdo con los mapas conceptuales disponibles, el Quindío hace parte de los departamentos con las proporciones más bajas de personas menores de 15 años, registrando un porcentaje inferior al 20 %.

La población del Quindío que se encuentra entre los 15 a los 64 años de edad y que representa a las edades productivas, tiene una de las mayores concentraciones en el país al contar con un porcentaje mayor al 68%, este mismo comportamiento aparece para el resto de departamentos que hacen parte del Eje Cafetero.

Otro aspecto relevante en materia poblacional, lo constituye la tasa de envejecimiento, la cual hace parte de las más altas del país (mayor a 50) debido al aumento de la población adulta mayor (mayor de 64 años) y la disminución de los menores de 15 años.

La razón de dependencia, esta es la que indica el número de personas en edades potencialmente inactivas por cada 100 en edad de trabajar, muestra que para el Quindío es menor a 45, lo que significa que aún es mayor el número de personas en edades productivas que las dependientes.

El índice de envejecimiento del Quindío es de los más altos a nivel país y en materia de migración, es de los que más atrae población

En materia de migración, el Quindío es de los departamentos que más atrae población, al ubicarse en un rango entre los 17 y los 22 millones de personas que han inmigrado en los últimos 12 meses por cada mil habitantes y en materia de emigración, hace parte de los no expulsores de población.

Con relación a la pobreza monetaria, el departamento obtuvo resultados positivos en la vigencia 2017, derivados de la mejora de todos los indicadores.

Por lo anterior, el porcentaje de pobres disminuyó 3.9 p.p, lo cual permitió que el Quindío se ubicara por primera vez por debajo de la media nacional y dejara de identificarse como el departamento del Eje Cafetero con el mayor porcentaje de personas en situación de pobreza.

Pobreza 2017 - 26.4 %

El indicador de pobreza del Quindío en el 2017 se ubicó en un 26.4%, frente al 30.3% registrado en el 2016. A nivel nacional, este indicador fue del 26.9%; mientras que Caldas presentó un 26.7% y Risaralda un 16.3% en materia de pobreza.

POBREZA EXTREMA

En la vigencia de análisis, la pobreza extrema del Quindío fue del 5.7%, lo cual responde a una disminución del porcentaje de pobres extremos en el departamento frente al año 2016, cuando este indicador se ubicó en un 7.4%.

ÍNDICE DE GINI

Con relación a la distribución de los ingresos, el coeficiente de GINI continúa evidenciando que en el Quindío es menos desigual que a nivel nacional. Este indicador ha reportado de forma consistente una conducta positiva, siendo el 2017, el año con el menor reporte en comparación con los cálculos de los 13 años disponibles.



ANALFABETISMO

Departamento del Quindío



Hombres



Mujeres



4.2 %



Jóvenes



La tasa de analfabetismo en el Quindío en el año 2018 fue del 4.2 %, menor que la registrada en 2017

EDUCACIÓN

En materia educativa, el departamento ha presentado avances positivos tanto a nivel de cobertura como de calidad. Indicadores de alta relevancia como el analfabetismo han continuado con su tendencia a la baja en el 2018, siendo posible hablar de un total de 18.638 personas analfabetas en el Quindío; es decir, 2.493 menos que las evidenciadas en el 2017.



Analfabetismo

La población analfabeta, se caracteriza por ser principalmente mujeres registrando una participación del 40.3 % sobre el total; de estos, el 1.7 % están casados y el 2.1 % son jefes de hogar.

18.638

Total Analfabetas

De acuerdo con los últimos datos disponibles en educación superior, se tiene que en el 2017 la cobertura bruta fue del 56.9 %, superior a la cobertura nacional que se ubicó en un 52.8%; aunque dentro del comparativo anual registró una disminución de 4.8 p.p.

Con relación a la acreditación, en el año 2018 se contaba con un total de 16 programas con acreditación de alta calidad en el departamento del Quindío.

Estos datos dan cuenta de mejores condiciones para la formación del capital humano en el departamento del Quindío.

Ocupación y desempleo

América Latina mantiene la tendencia de crecimiento inferior al promedio mundial, a nivel país se proyectan resultados positivos en el comportamiento de la economía y para el Quindío hay adelantos en la disminución de los desocupados e incrementos en la ocupación.

Para América Latina, el año 2018 presentó una ligera reducción en su crecimiento económico con marcadas diferencias al interior de la región.

El comportamiento de la región en el 2018 no presenta un cambio de tendencia ya que desde el año 2012, América Latina crece menos que el promedio mundial.

Las proyecciones de crecimiento en el año 2018 fueron ajustadas, 20 países ajustaron a la baja mientras que 13 al alza.

Los resultados registrados en el año de análisis indican que la Región está perdiendo impulso en materia de crecimiento, pero se mantienen las expectativas positivas para el año 2019.

Colombia presenta proyecciones de crecimiento positivo en 2018 y 2019

De acuerdo con la Comisión Económica para América Latina y el Caribe - CEPAL, se proyectó en Colombia en el año 2018 un crecimiento del 2.7 % y que, en el año 2019, este repunte a un 3.3%.

Por su parte, el Fondo Monetario Internacional-FMI entrega unas proyecciones de crecimiento para el país más favorecedoras, ya que estimó en el 2018 un crecimiento de un 2,8% y espera que en el 2019, lo haga en un 3.6%.

El crecimiento de la economía del Quindío en el 2017 fue del 1.2%.

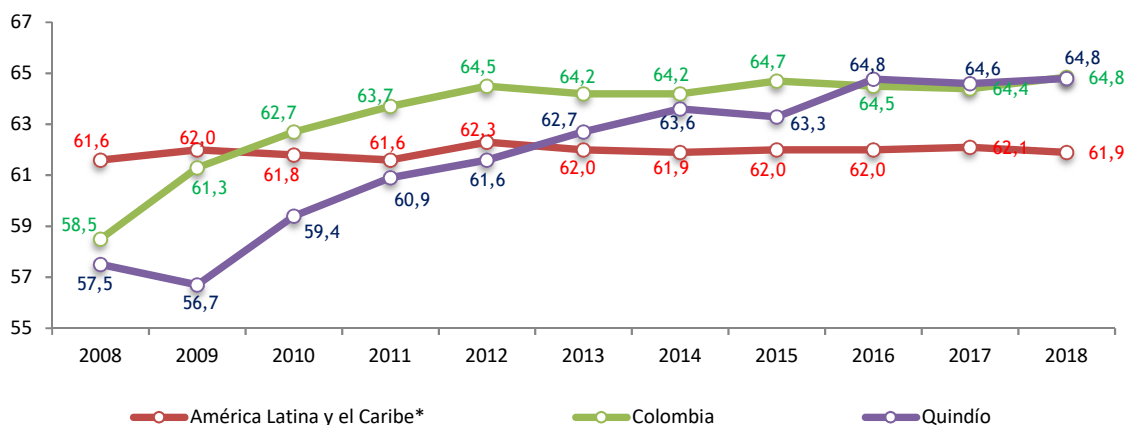
En el caso del departamento del Quindío los datos disponibles cuentan con un corte al año 2017, dichos resultados evidencian una desaceleración en el crecimiento registrado en años anteriores. El PIB real del departamento alcanzó los 6.701 miles de millones de pesos en el 2017.

Principales Indicadores Laborales

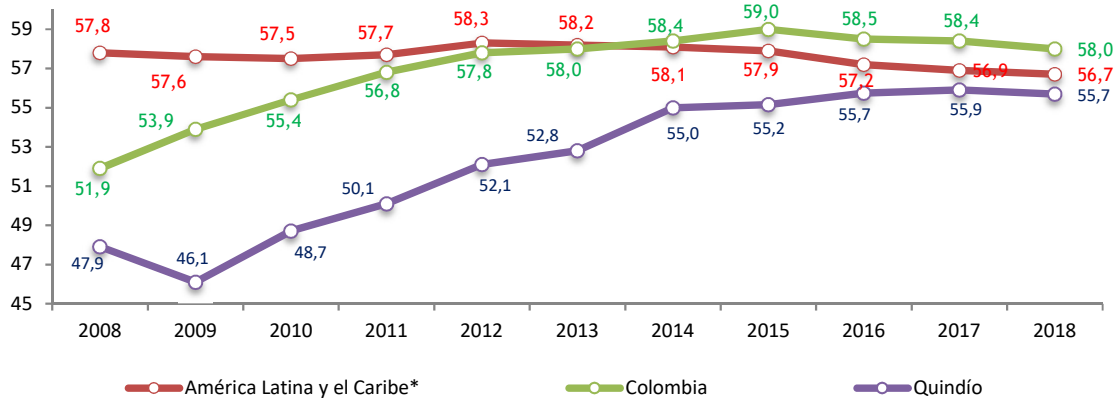


Datos comparativos a nivel de América Latina y el Caribe, Colombia y el departamento del Quindío con corte a la vigencia 2018

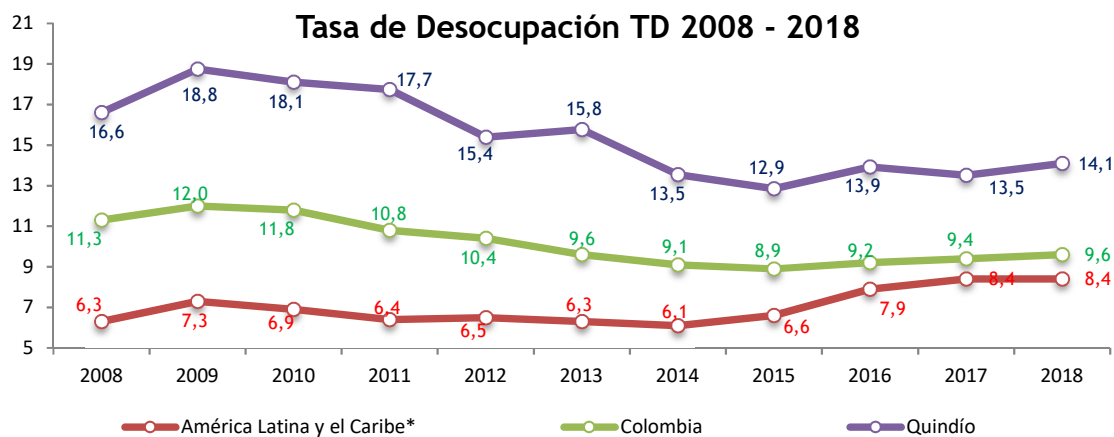
Tasa Global de Participación TGP 2008 - 2018



Tasa de Ocupación TO 2008 - 2018



Tasa de Desocupación TD 2008 - 2018



Fuente: Organización Internacional del Trabajo - OIT y Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH
 * Corresponde a estimaciones de enero a septiembre de 2018, para un total de 19 países de América Latina y el Caribe
 Elaboración: Observatorio Departamental del Quindío

Respecto a la ocupación y desocupación se presentan resultados positivos para América Latina y el Caribe, mientras que Colombia y el Quindío registraron un deterioro en dichos indicadores.

Principales indicadores mercado laboral 2018

Zona	TGP	Ocupación	Desocupación
América Latina y el Caribe*	61,9	56,7	8,4
Colombia	64,8	58,0	9,6
Caldas	57,3	51,5	10,1
Quindío	64,8	55,7	14,1
Risaralda	63,5	58,7	7,6

Fuente: OIT y DANE

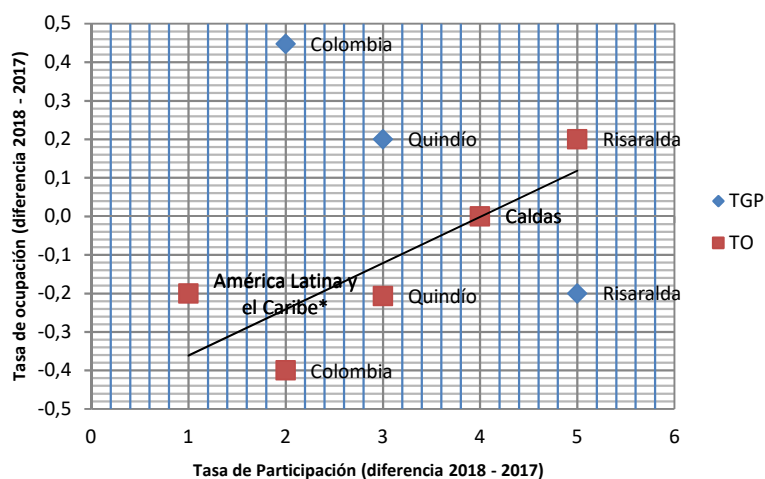
*Considera un total de 19 países para el cálculo. Enero - Sept

En el 2018, América Latina y el Caribe presentaron una ligera disminución de la Tasa Global de Participación - TGP; mientras que Colombia y el Quindío mostraron un incremento de dicho indicador de 0.4 y 0.2 puntos porcentuales, respectivamente.

El comparativo anual, para el Quindío evidencia que nuevamente se presenta una mayor proporción de individuos que ingresan al mercado laboral, al generarse un incremento de la TGP y no necesariamente el mercado laboral logra absorberlos a todos, motivo por el cual se genera una presión al alza de la tasa de desocupación.

La ocupación para la Región de América Latina y el Caribe al igual que para el departamento del Quindío, registró una leve contracción, al reducirse en 0.2 puntos porcentuales. Para el departamento, este comportamiento se asocia a la desaceleración económica que se ha registrado en los últimos años y al aumento en un 1% de la población en edad de trabajar - PET. Colombia por su parte, tuvo una mayor caída en el nivel de empleo al reducir su tasa en 0.4 puntos porcentuales.

Variación anual en puntos porcentuales TGP Y TO



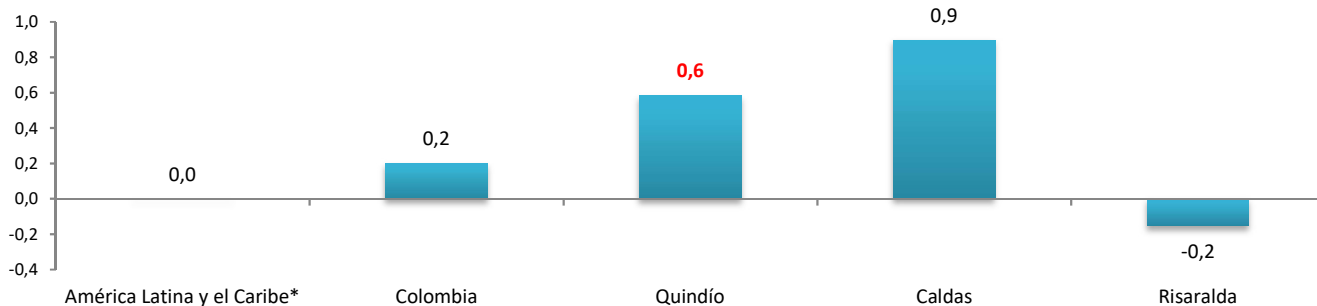
Fuente: OIT y DANE

*Considera un total de 19 países para el cálculo. Enero - septiembre

**América Latina y Caldas presentan los mismos valores en los indicadores

Con relación al desempleo, América Latina y el Caribe lograron mantener un nivel estable en el promedio de personas desocupadas, esto gracias a la estabilización del crecimiento económico de la región. Para Colombia el desempleo creció en 0.2 p.p y para el Quindío 0.6p.p.

Variación anual en puntos porcentuales TD. Año 2018



Fuente: Organización Internacional del Trabajo - OIT y Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH

* Corresponde a estimaciones de enero a septiembre de 2018, para un total de 19 países de América Latina y el Caribe

Elaboración: Observatorio Departamental del Quindío

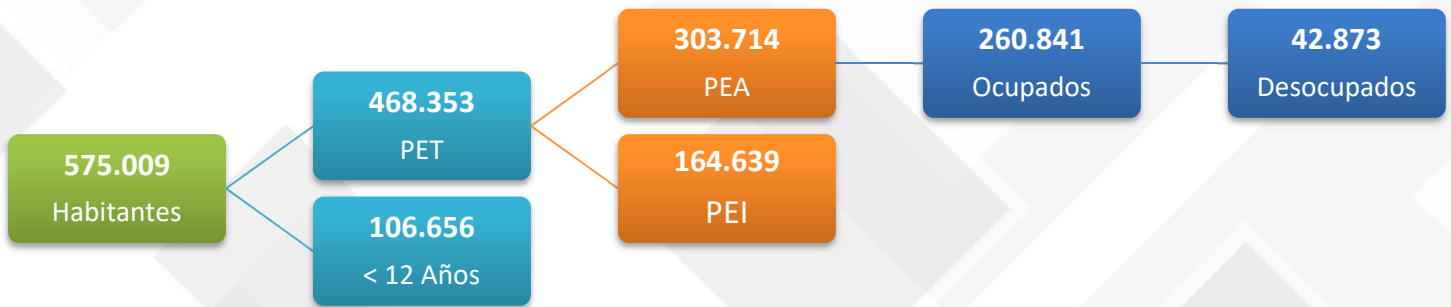


Mercado Laboral Quindío

Estructura y principales indicadores para el departamento en la vigencia 2018

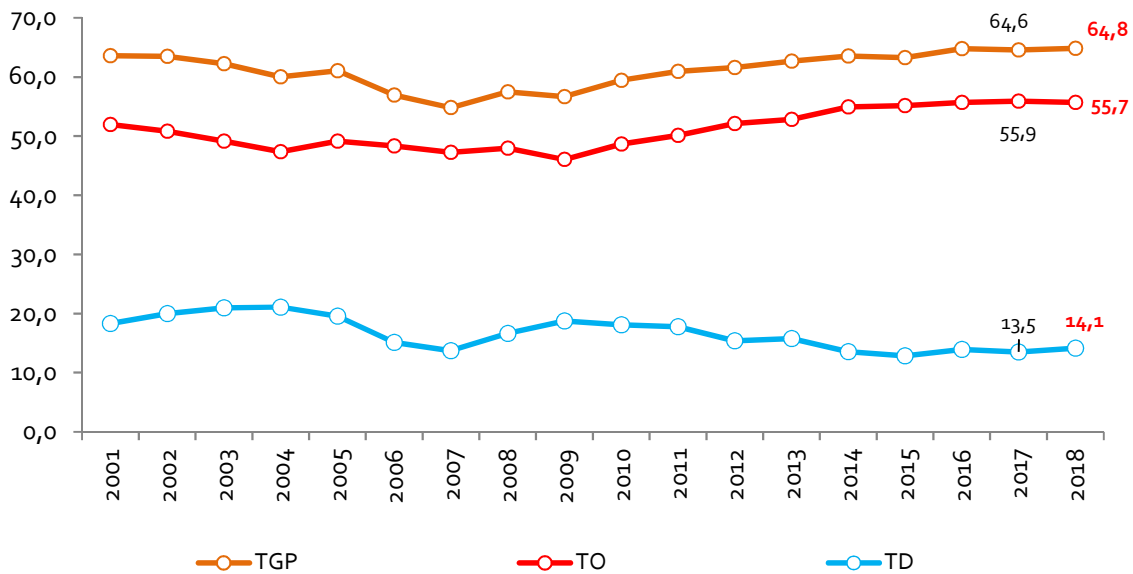
ESTRUCTURA MERCADO LABORAL

AÑO 2018



Fuente: GEIH - DANE
Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

Evolución de la TGP, TO y TD Departamento del Quindío



Fuente: GEIH - DANE
Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

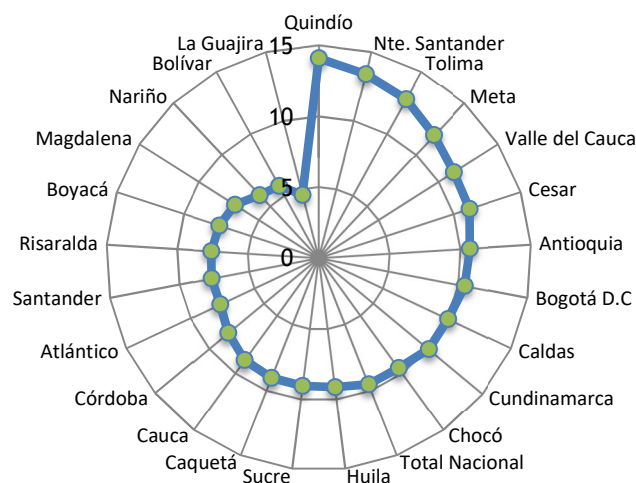
Como se señaló anteriormente, Colombia para el año 2018 tuvo un incremento en el nivel del desempleo, aspecto que da continuidad a la tendencia al alza de la tasa de desocupación que se ha venido presentando en los últimos 4 años para el país.

El Quindío registra un incremento en la tasa de desempleo, el cual guarda una relación lineal con la expansión de la oferta laboral, lo que probablemente esto se deba a que más personas que no participaban en el mercado laboral estén buscando ingresos adicionales.

Claramente, los resultados observados en materia de desocupación tienen relación directa con el comportamiento de las tasas de ocupación y participación, cuyos efectos influyen de manera opuesta.

El comparativo nacional muestra al Quindío como el departamento con mayor desocupación con una tasa del 14.1%, seguido de Norte de Santander y Tolima que tuvieron tasas de desempleo del 13.4% y del 12.8%, respectivamente. Por su parte, Nariño, Bolívar y la Guajira se caracterizaron como los departamentos con menor desocupación con tasas de desempleo del 6.1%, 5.8% y 4.6%, respectivamente, las cuales fueron incluso inferiores al del total nacional.

Tasa de desempleo 2018



Fuente: GEIH - DANE
Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

Para el Quindío en la vigencia de análisis, la tasa de desempleo de los hombres se ubicó en un 11.2%, lo que representó la disminución de 1.4 p.p frente al año 2017. Para el caso de las mujeres el resultado fue opuesto, ya que su nivel de desocupación disminuyó en 0.3 p.p al pasar de un 18.3% en el 2017 a un 18.0% en el año 2018.

DESEMPLEO DESAGREGADO POR SEXO

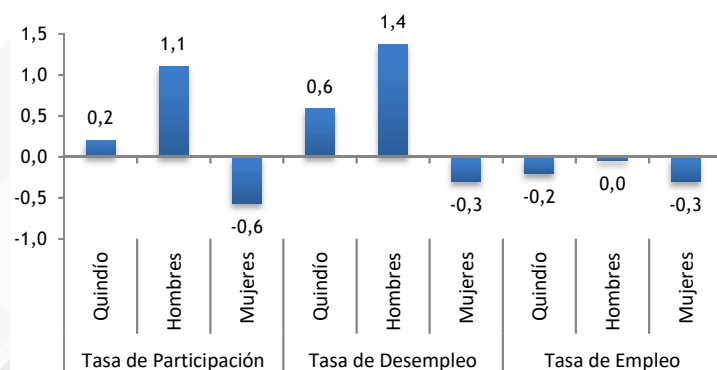
Año	Tasa de Desocupación		Tasa de Participación		Tasa de Ocupación	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2008	13,8	20,8	70,3	45,4	60,7	35,9
2009	16,4	22,3	69,6	44,5	58,2	34,6
2010	14,4	23,2	70,7	48,7	60,6	37,4
2011	13,4	23,9	73,2	49,4	63,4	37,6
2012	12,4	19,3	72,4	51,4	63,4	41,5
2013	12,1	20,6	73,7	52,3	64,8	41,5
2014	10,4	17,7	74,3	53,4	66,6	44,0
2015	9,8	16,8	74,1	53,0	66,8	44,1
2016	10,7	18,1	75,4	54,7	67,3	44,8
2017	9,8	18,3	75,1	54,7	67,7	44,7
2018	11,2	18,0	76,2	54,1	67,7	44,4

Fuente: GEIH - DANE
Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío



En el 2018, la tasa de desocupación femenina es 1.6 veces la masculina

Variación anual en puntos porcentuales. TGP, TD Y TO.
Año 2018



Fuente: GEIH -DANE
Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

Los resultados a 2018, demuestran que las mujeres continúan presentando mayores tasas de desempleo en comparación con los hombres con una brecha de cerca de 7 puntos. Así mismo, estas sostienen menores tasas de participación, con una brecha superior a los 22 puntos. En el caso de la ocupación, aunque estas han podido sobrepasar la barrera del 40% desde el año 2012; al igual que su participación en el mercado, la diferencia en la ocupación frente a los hombres, permanece siendo superior a los 23 puntos.

Los jóvenes y las mujeres son una población laboral de interés especial.

Cuando se revisan las cifras para 2018, en el caso de los jóvenes, se evidencia que estos enfrentan condiciones laborales desfavorables dada la relación negativa entre experiencia y empleabilidad. Los jóvenes entre los 18 y 28 años de edad, son el grupo poblacional que tiene que soportar las tasas de desocupación más altas entre los grupos poblacionales; ya que para el 2018 su desocupación fue del 21.3%; cifra superior a la registrada en el año 2017 cuando se ubicó en un 20.8%. Por consiguiente, ser una mujer entre los 18 y 28 años implica enfrentar un mayor reto en materia laboral.

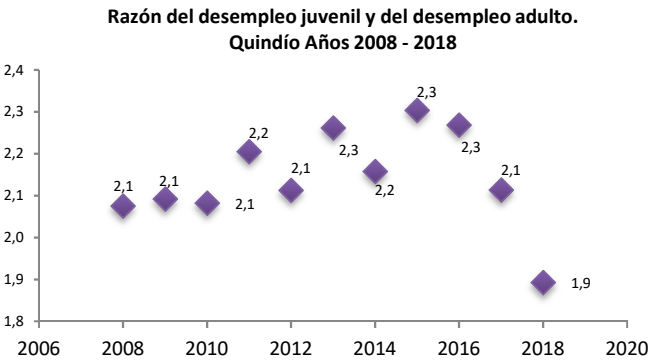
Entre 2018 y 2017 el número de jóvenes desocupados en el departamento aumentó aproximadamente en 1.461.

De los jóvenes desempleados en el 2018, el 56% corresponde a mujeres entre los 18 y 28 años de edad; mientras que un 44% corresponde a hombres.

Las brechas de género en las tasas de participación y de desempleo, revelan que en el año 2018 la brecha de la desocupación femenina se redujo un poco ubicándose en 6.8 puntos, nivel similar al del año 2012. El año con la mayor brecha de género en desempleo para el Quindío fue en el 2011, cuando esta alcanzó los 10.5 puntos porcentuales.

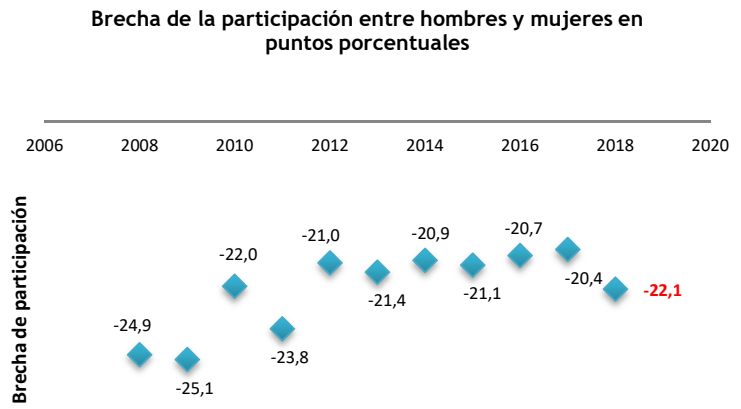
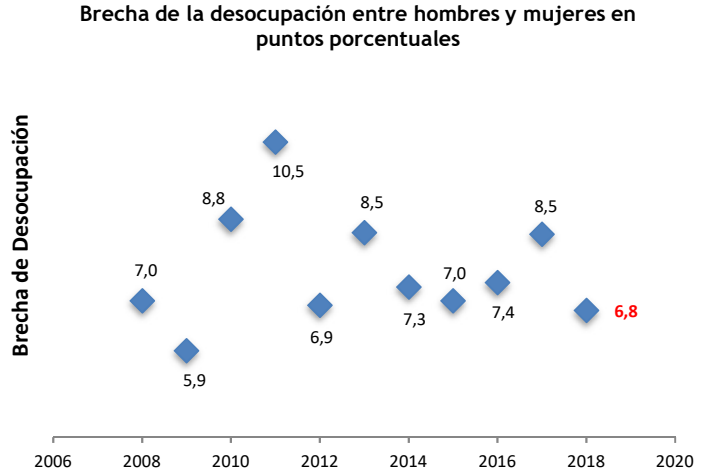
En materia de participación, se sigue evidenciando una marcada diferencia de género, las mujeres siguen intentando reducir la brecha en el acceso al mercado de trabajo, pero en el año 2018 para el departamento del Quindío esta nuevamente alcanzó los 22.1 puntos; es decir el mismo nivel que el registrado en 2010.

Los jóvenes son el otro grupo poblacional que enfrenta fuertes barreras de acceso al mercado laboral, al igual que en América Latina y Colombia, en el departamento del Quindío, dicho grupo tiene la mayor participación dentro del total de los desocupados ya que para el 2018, alcanzó un 40%.



Fuente: GEIH - DANE

Elaborado por: observatorio Departamental del Quindío



El grupo poblacional que se ubica entre los 29 a los 40 años, tiene no solo la mayor participación en el mercado de trabajo; sino también la mayor tasa de ocupación y un nivel de desempleo inferior al del total del departamento.

Principales indicadores del mercado laboral según rangos de edad						
Rangos Edad	Tasa de Desocupación		Tasa de Participación		Tasa de Ocupación	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
10 a 17	29,6	22,6	14,1	13,0	9,9	10,0
18 a 28	20,8	21,3	75,4	77,1	59,7	60,7
29 a 40	11,3	11,4	88,0	86,1	78,0	76,3
41 a 60	9,8	11,3	78,1	78,4	70,4	69,6
61 y más	9,8	10,3	36,5	37,2	33,0	33,4

Fuente: GEIH - DANE

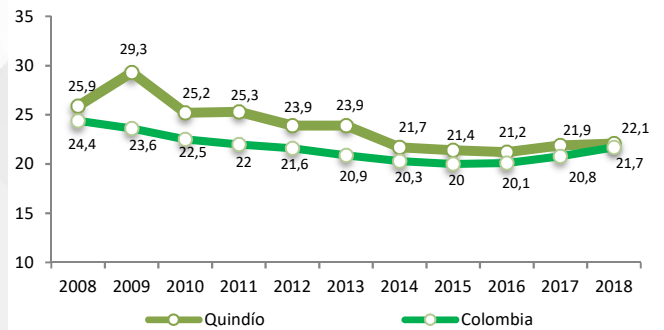
Elaborado por: observatorio Departamental del Quindío

Inactividad

La inactividad corresponde a las personas en edad de trabajar, que en la semana de referencia no participan en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. En esta población se encuentran los estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, incapacitados permanentemente para trabajar, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Una población importante que hace parte de los inactivos corresponde a los NINIS, los cuales se definen como la población que no estudia, no trabaja ni se encuentra buscando trabajo. El rango de edad utilizado para su análisis, se encuentra entre los 14 y 28 años de edad y entre los 18 y 28 años de edad.

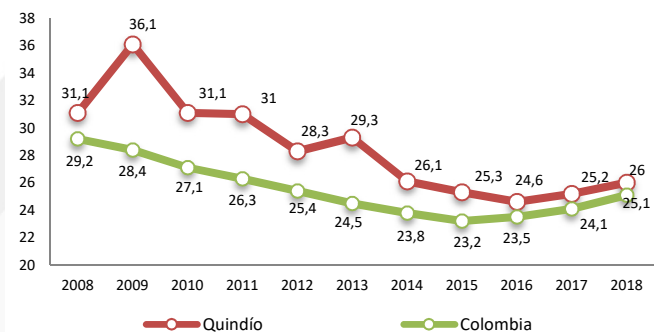
NINIS entre 14 y 28 años



Fuente: GEIH - DANE
Elaborado por: Observatorio Departamental del

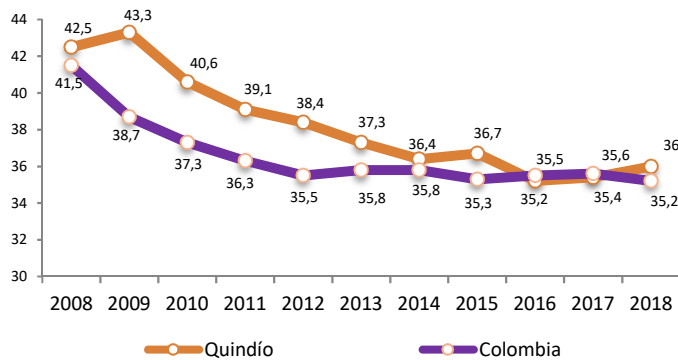
El comportamiento del porcentaje de esta población en el departamento, muestra una tendencia similar para ambos rangos de edades respecto al total nacional, evidenciándose una reducción de la brecha. A nivel nacional los Ninis entre los 14 y 28 años en el 2018 se ubican en un 21.7%, mientras que para el departamento se habla de un 22.1%; ambos con incrementos anuales de 0.2 y 0.9 puntos porcentuales, respectivamente.

NINIS entre 18 y 28 años



En el rango de edad entre los 18 y 28 años, se registra un comportamiento similar que refleja tanto en el departamento como a nivel país, un incremento en el año 2018, siendo superior el porcentaje de Ninis en el Quindío en 0.9 puntos porcentuales.

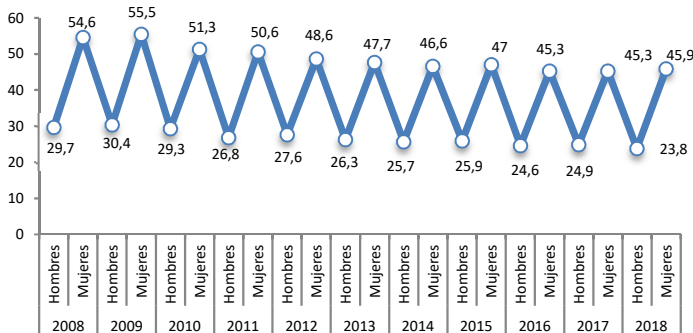
Tasa de Inactividad. Quindío



Fuente: GEIH - DANE
Elaborado por: Observatorio Departamental del

En el 2018, el total de inactivos del departamento fue de 164.639 personas y la tasa de inactividad se ubicó en un 36%. Adicionalmente, se observa que la inactividad de las mujeres es casi dos veces la de los hombres y tiene relación con los oficios del hogar, mientras que la inactividad masculina se explica principalmente por la realización de estudios.

Inactividad según género. Quindío



Fuente: GEIH - DANE
Elaborado por: Observatorio Departamental del

Oportunidades e ingresos

Dentro de la revisión del trabajo digno y decente interesa tanto la cantidad como la calidad del empleo; por consiguiente, el análisis de las oportunidades, los ingresos y los derechos constituyen elementos de vital importancia.

A nivel del Mercado laboral, es común observar que la generación de desigualdades se crean a partir de características como: la pertenencia étnica, el nivel educativo, el género y la posición ocupacional; los cuales son determinantes para explicar las posibilidades de los individuos en el acceso al mercado laboral en condiciones dignas y justas.

El comportamiento de los principales indicadores del mercado laboral del departamento del Quindío, indica que a través de los años se ha generado un incremento en la ocupación, lo que ha permitido absorber la mayor cantidad de la oferta laboral.

Sin embargo, al revisar el tipo de empleo generado se obtiene una perspectiva menos alentadora que coincide con los patrones de comportamiento que se visualizan a nivel de Colombia y en la generalidad de América Latina y el Caribe.

En este sentido, la posición ocupacional más importante en la estructura del empleo del departamento sigue siendo la de los trabajadores por cuenta propia, la cual concentra el 46% del total de los ocupados.

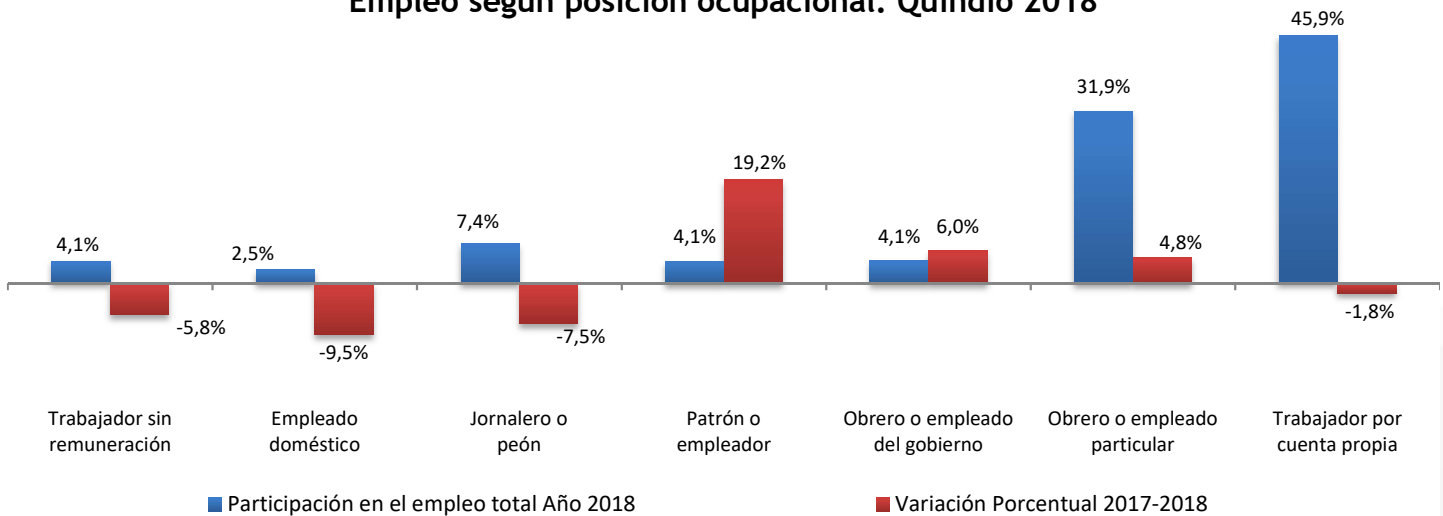
Esta posición ocupacional, registró una disminución del 2%, respecto al 2017; lo que significa, que cerca de 2.225 personas, dejaron de trabajar por cuenta propia en el departamento para el 2018. Llama la atención, que la posición ocupacional que mayor crecimiento registró en el año 2018 fue la de patrón o empleador, al presentar una variación porcentual anual del 19%.

Con relación al empleo asalariado, este sigue presentando una tendencia positiva para el año 2018, ya que tuvo un aumento del 3%.

En el 2017 los trabajadores por cuenta propia disminuyeron su participación en un 2%

Los trabajadores sin remuneración en el Quindío, también registraron una disminución dentro de la ocupación del 5.8%, lo cual es positivo ya que corresponde a una categoría ocupacional caracterizada por condiciones laborales de menor calidad.

Empleo según posición ocupacional. Quindío 2018



Fuente: GEIH - DANE
Elaborado por: observatorio Departamental del Quindío

Los empleados domésticos registraron la mayor disminución de su participación dentro del mercado laboral en el departamento del Quindío para el año 2018.

La posición ocupacional de obrero o empleado particular registró un alto incremento con un 32% de variación anual; es decir, 3.820 personas más en dicha posición.

El transporte, almacenamiento y comunicaciones registró el mayor aumento en la generación de empleo en el año 2018, al registrar una tasa anual positiva del 36%. Esto implica que el sector transporte generó 634 empleos adicionales.

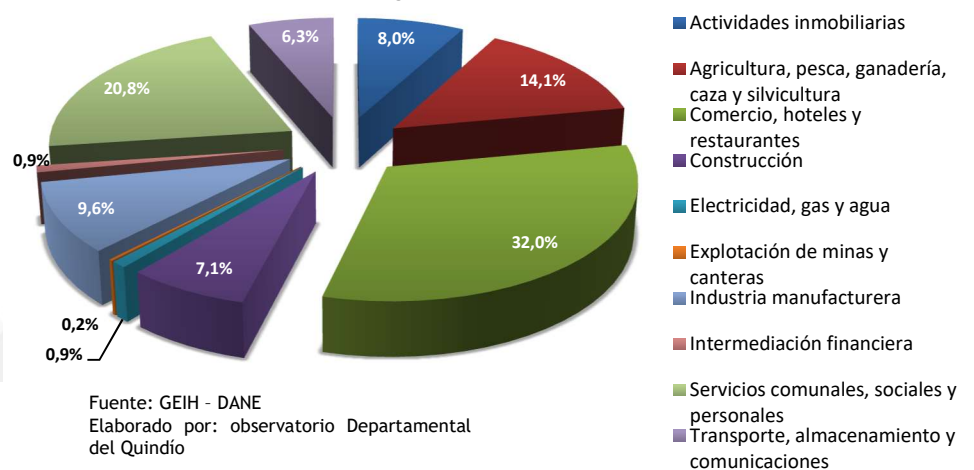
En el 2018, la actividad económica de la construcción, aportó el 7% del empleo en el departamento, lo que significó que ocupó un total de 18.621 personas y frente a la vigencia anterior, el porcentaje de ocupados aumentó un 6.3%.

La industria manufacturera, aunque tuvo un comportamiento positivo, su crecimiento anual fue inferior al 1% y presenta una participación del 9.6%.

Comercio ocupa el 32,0%

Lo que respecta a las ramas de actividad económica, el comercio, los hoteles y restaurantes, los servicios y la agricultura, concentran la mayor proporción del empleo en el departamento, con una participación del 66.8%.

Ocupados según rama de actividad económica. Quindío 2018



Fuente: GEIH - DANE
Elaborado por: observatorio Departamental del Quindío

Composición de la ocupación por año según rama de actividad económica. Quindío Años 2008 - 2018

Ramas de Actividad	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Actividades inmobiliarias	7,6	7,7	7,4	8,1	8,7	8,7	8,3	8,6	8,8	8,7	8,0%
Agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura	15,1	16,0	15,5	16,5	14,6	14,6	14,3	14,6	14,7	14,3	14,1%
Comercio, hoteles y restaurantes	31,0	30,8	30,6	31,1	31,0	31,0	31,5	32,4	32,9	31,8	32,0%
Construcción	4,9	4,8	5,6	5,5	6,3	6,3	7,0	7,4	8,0	6,7	7,1%
Electricidad, gas y agua	0,6	0,5	0,7	0,7	0,8	0,8	0,7	0,9	0,9	0,7	0,9%
Explotación de minas y canteras	0,2	0,2	0,0	0,2	0,3	0,3	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2%
Industria manufacturera	8,9	8,7	9,1	10,0	8,2	8,2	8,2	7,4	7,9	9,7	9,6%
Intermediación financiera	1,0	1,0	1,1	0,9	1,1	1,1	1,0	1,1	1,0	0,9	0,9%
No informa	0,6	0,2	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0%
Servicios comunales, sociales y personales	22,1	21,9	21,6	19,2	21,0	21,0	21,3	20,9	19,2	19,6	20,8%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	7,9	8,1	8,2	7,7	7,9	7,9	7,7	6,6	6,6	7,5	6,3%
Ramas de Actividad	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: GEIH - DANE

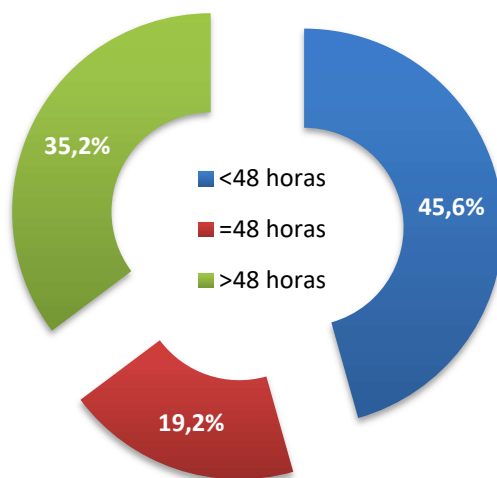
Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

Las características de la población ocupada, indican que se trata de personas que tienen en promedio 10 años de educación. De estos, las mujeres superan el promedio del departamento, ya que cuentan con 10.7 años de educación en promedio, frente a los hombres que tienen un promedio de 9.5 años.

Por otra parte, el 70,4% de los ocupados tiene un nivel educativo entre básica primaria y media; mientras que 26.3% cuenta con una educación superior o universitaria.

Con relación a los ingresos de los ocupados para el año 2018, la mediana para el total del departamento fue de \$ 781.200 pesos corrientes.

Respecto a las horas trabajadas, en el Quindío para la vigencia 2018, se continúa evidenciando que las personas trabajan principalmente menos de 48 horas.

Proporción de horas trabajadas. Quindío 2018


Esto significa que, del total de personas empleadas, solo el 19,2% desarrolla una jornada laboral legal de 48 horas, lo que equivale a 49.975 ocupados.

Un aspecto positivo en materia de la ocupación, tiene que ver con mejores garantías para los asalariados en el departamento; por cuanto ocurrió una mejora en la calidad del empleo medida por el porcentaje de trabajadores con contrato escrito, ya que en comparación con el año 2017, dicho porcentaje aumentó en 1 punto porcentual.

Lo anterior significa que el 31.3% de los ocupados en el 2018 goza de un contrato escrito; de estos, la distribución por género muestra a la mujer con un porcentaje levemente superior al del total del departamento con un 31.4%; mientras que, de los hombres ocupados, el 31.3% tiene contrato escrito.

Hombres vs. Mujeres

Condiciones del Mercado Laboral 2018

OCUPADOS
154.117

OCUPADAS
106.725

INACTIVOS
54.188

INACTIVAS
110.451

INFORMALES
57.6%

INFORMALES
65.2%

**Promedio de Horas
Trabajadas**
49.1



**Promedio de Horas
Trabajadas**
39.6

Contrato Escrito
31.3%

Contrato Escrito
31.4%



*En el 2018 el desempeño
del Mercado laboral del
Quindío tuvo resultados
positivos en materia de
calidad*

Subempleo

En el 2018 la cantidad de personas ocupadas en el departamento del Quindío que se encontraban insatisfechas con el empleo que estaban desempeñando, registró una disminución del 10% frente al año 2017.

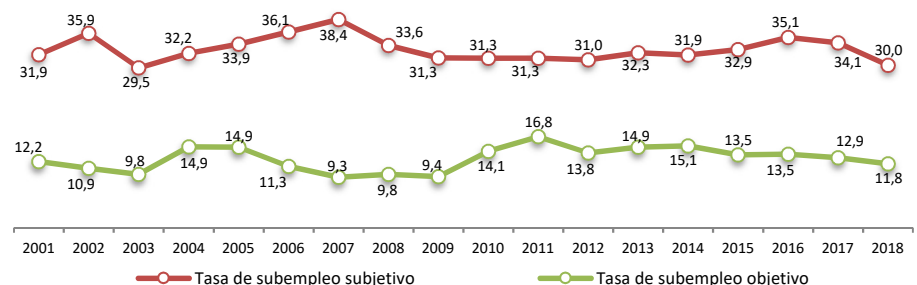
El subempleo es utilizado como medida indirecta de la calidad del empleo ya que manifiesta la subutilización productiva de la mano de obra ocupada, debido que dicha población estaría dispuesta a trabajar en condiciones más “apropiadas”.

Dentro de los ocupados insatisfechos, los hombres tienen la mayor participación.

1. El subempleo subjetivo fue del 30% en el año 2018; mientras que el objetivo se ubicó cerca del 12%, totalizando un 42%; lo que significa que aproximadamente 5 de cada 10 ocupados se encuentran inconformes con su situación laboral en el Quindío.
2. Esta situación es explicada principalmente por la insatisfacción por ingresos, la cual registra las tasas porcentuales más elevadas. A esta le sigue el empleo inadecuado por competencias.
3. Según sexo, los hombres tienen en mayor proporción la insatisfacción con el empleo que desempeñan tanto de forma objetiva como subjetiva.

El subempleo subjetivo y objetivo en el departamento se explica principalmente por ingresos

Tasa de empleo objetivo y subjetivo. Quindío 2001 - 2018



Fuente: GEIH - DANE
Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

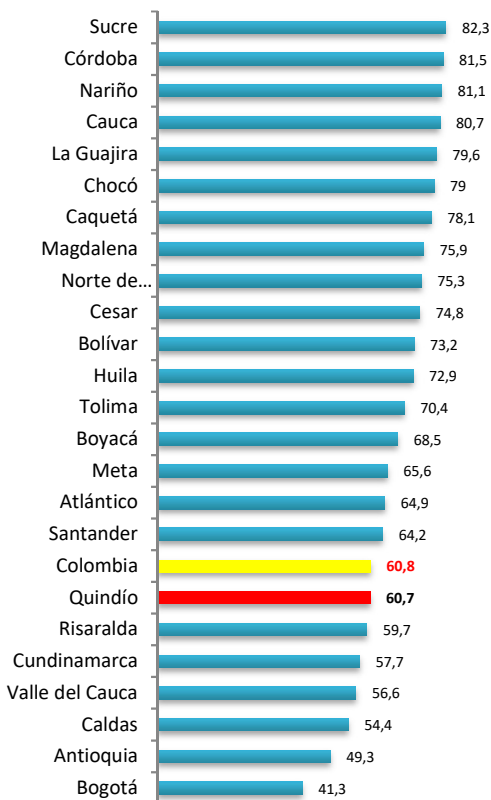
Informalidad 2018

La informalidad por afiliación a pensiones definida como el porcentaje de los ocupados que no cotizan en el sistema pensional evidenció una disminución de 0.1p.p. en el departamento respecto al año anterior, al ubicarse en un 60.7%.

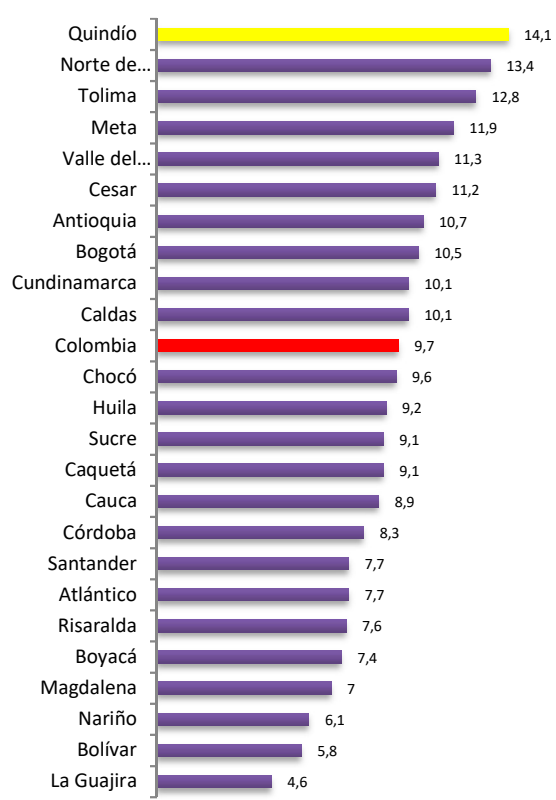
El número de personas en situación de informalidad en el Quindío, ascendió a un total de 158.029 ocupados. Del total de los ocupados, las mujeres, aunque tienen la tasa más alta (65.2%), lograron al 2018 la mayor disminución de esta condición en 2.1 p.p. Por su parte, los hombres registran una tasa de informalidad del 57.6% y una disminución anual del número de hombres informales de 1.8 p.p. En el caso de los jóvenes entre los 18 y 28 años, estos reportaron una tasa de informalidad del 61.3%; traducido en un aumento de 0.7 p.p frente al 2017.

Resulta importante destacar que dentro del comparativo nacional cuando se acercan las tasas de desocupación y de informalidad, es posible comprender que el departamento logra generar condiciones más adecuadas de empleo, ya que aunque el nivel de desocupación es el más alto a nivel país, las personas que ocupa dentro del mercado laboral, tienen en menor proporción una condición de informalidad. Un contraste a este resultado es Nariño, ya que este es el tercer departamento con la menor desocupación; pero en materia de informalidad ocupa el mismo puesto; es decir, tiene una mayor cantidad de población ocupada, pero sus condiciones dentro del mercado son más desfavorables.

Informalidad* 2018



Desempleo 2018



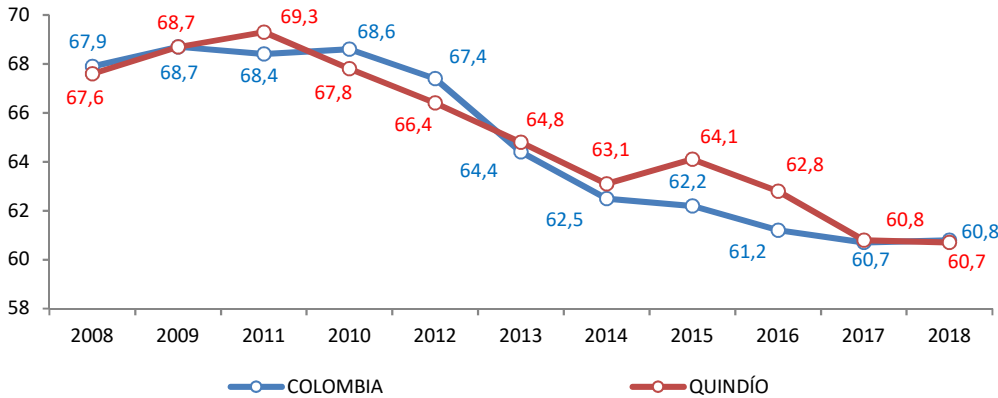
El Quindío registra el mayor desempleo del país, pero su calidad del empleo supera a la de los departamentos con menor desocupación al presentar una tasa de informalidad similar a la del total nacional

Fuente: GEIH - DANE

Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

*Corresponde a la informalidad por pensiones

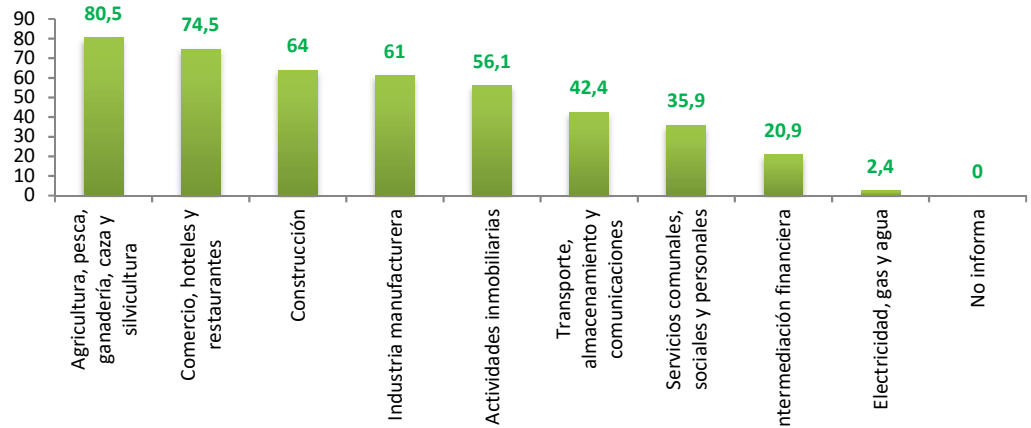
Informalidad por Pensiones



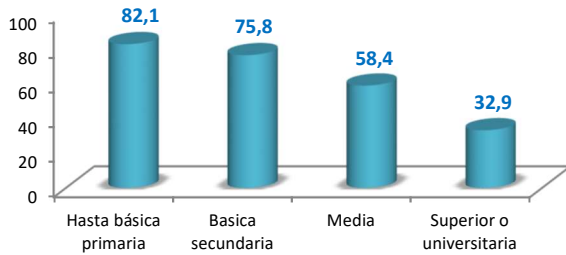
Para el 2018 la tasa de informalidad del Quindío, medida por la afiliación a pensiones, resulta ser la más baja de los últimos 11 años y es inferior a la media nacional.

Las actividades económicas como: transporte, servicios, intermediación financiera y servicios públicos; registran tasas de informalidad inferiores al del total del departamento en el 2018. La agricultura ocupa la mayor proporción de informales en el Quindío.

Informalidad por pensiones según rama de actividad. Quindío - Año 2018



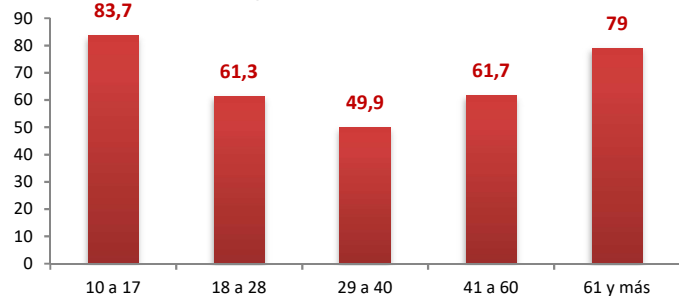
Informalidad según nivel educativo Quindío - Año 2018



Para el 2018 en el departamento del Quindío, a medida que se incrementa el nivel educativo se disminuye el nivel de informalidad de los ocupados en el departamento.

Los ocupados entre los 29 y 40 años de edad reportan en el año 2018 la tasa de informalidad más baja.

Informalidad según rangos de edad Quindío - Año 2018



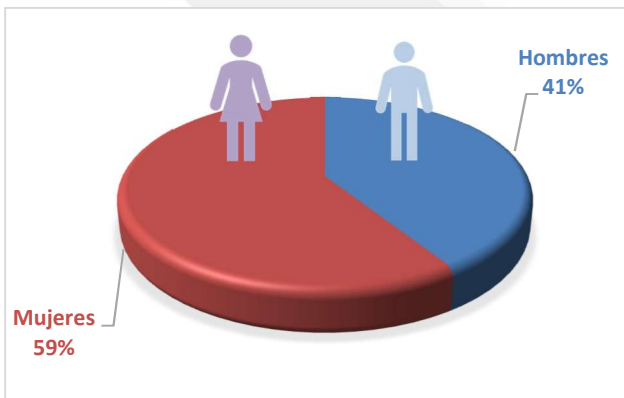
Fuente: GEIH - DANE
Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío
*Corresponde a la informalidad por pensiones

Oferta y demanda

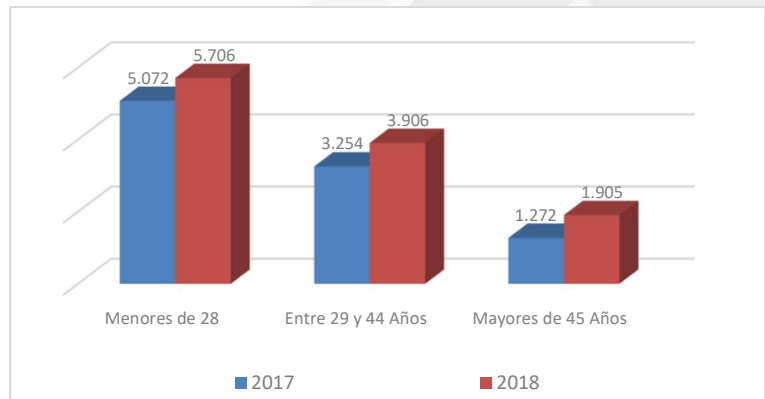
Según la información que provee el Servicio Público de Empleo (SPE), plataforma que utiliza el Ministerio de Trabajo para que las empresas se registren y publiquen sus vacantes (Según ley 1429 de 2010); la oferta laboral del departamento del Quindío en lo corrido del año 2018, registró un total de 11.655 inscritos, evidenciando un aumento del 20.5% en comparación con el 2017, de los cuales el 40.91% son hombres y el 59.08% restante son mujeres, del total de los oferentes, los menores de 28 años fueron los que más utilizaron el servicio público de empleo con 5.706 inscritos, los comprendidos entre 29 y 44 años registraron un total de 3.928 inscritos, por ultimo llama la atención que los mayores de 45 años incrementaron su oferta al tener un alza anual del 49.8% pasando de 1.272 inscritos en 2017 a 1.905 en 2018.

De acuerdo con los datos registrados en las áreas ocupacionales, se evidenció que los profesores, instructores y bibliotecólogos contabilizaron la mayor cantidad de inscritos con un total 1.180 personas, le sigue el área de producción con 1.135 oferentes. Por nivel educativo, los de nivel secundaria y los universitarios fueron los que más utilizaron el servicio de empleo público con 4.152 y 2.088 inscritos, respectivamente. Cabe resaltar que del total de los oferentes, más del 60% no cuentan con experiencia laboral o es menor a un año, esta situación representa una barrera de entrada al mercado laboral. Por último, el perfil de los aspirantes que más registros tuvieron en lo corrido del 2018, fueron los de ciencias económicas con 1.288 ofertas, seguidas de las ingenierías y afines con 746 y las ciencias sociales con 571.

OFERTA POR SEXO REGISTRADOS EN EL SPE



OFERENTES REGISTRADOS POR RANGOS DE EDAD



Fuente: Observatorio Laboral - Servicio Público de Empleo, Agencia de Gestión y Colocación de Empleo
Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

OFERENTES POR CIUDADES



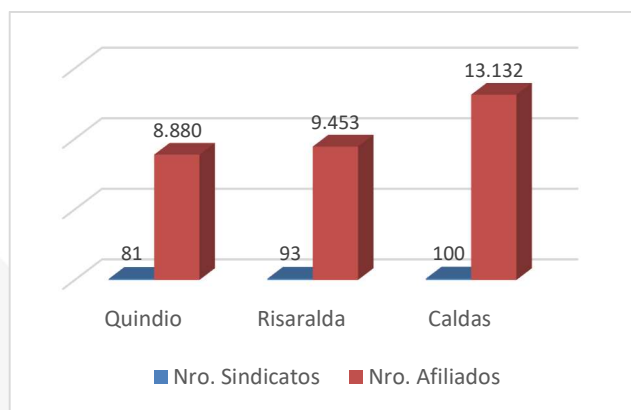
La ciudad de Armenia registró el 71.76% del total de los inscritos, siendo la capital Quindiana la de mayor influencia a la hora de buscar empleo por parte de los oferentes, en comparación con el año 2017 esta cifra aumentó en un 22%.

Agremiaciones Sindicales

El sistema de información laboral y sindical SISLAB, informó que para el año 2017 en Colombia existían 5.523 sindicatos, lo que reflejó un aumento del 1,33% con respecto al año 2016, y un total de 1.029.304 personas afiliadas; es decir, 3.550 personas más sindicalizadas que el registro del año anterior. De estos el 72,6% de los sindicatos son de naturaleza oficial y el 27,4% restante pertenece al sector privado.

En el departamento del Quindío se contabilizaron 81 sindicatos, con 8.880 afiliados, los cuales no sufrieron cambios ya que se mantienen las mismas cifras del año 2016. El Quindío sigue teniendo una participación del 1,47% a nivel nacional en cuanto al número de sindicatos y conserva una participación del 0,86% de asociados, continuando con la posición 20 del total nacional.

Número de Sindicatos y Afiliados



Fuente: Sistema de información Sindical y Laboral (SISLAB), subsistema Censo Sindical, alimentado con información suministrada por Ministerio de la Protección Social, CUT y sindicatos. Tomado de: Reporte SISLAB Diciembre de 2015
Elaborado por: Observatorio Departamental del Quindío

Departamentos	Nro. Sindicatos	%	Nro. Afiliados	%
Bogotá D.E.	1.393	25,22	353.493	34,36
Valle del Cauca	516	9,34	85.484	8,31
Atlántico	503	9,11	53.492	5,2
Antioquia	406	7,35	122.087	11,87
Cundinamarca	277	5,02	41.672	4,05
Santander	266	4,82	53.833	5,23
Bolívar	236	4,27	26.560	2,58
Tolima	220	3,98	33.686	3,27
Nariño	186	3,37	21.058	2,05
Norte de Santander	181	3,28	19.205	1,87
Cauca	158	2,86	27.802	2,7
Meta	117	2,12	14.079	1,37
Huila	114	2,06	19.891	1,93
Cesar	105	1,9	13.062	1,29
Caldas	100	1,81	13.132	1,28
Risaralda	93	1,68	9.453	0,92
Magdalena	96	1,74	13.100	1,27
Boyacá	87	1,58	24.983	2,43
Sucre	85	1,54	9.935	0,91
Quindío	81	1,47	8.880	0,86
Córdoba	58	1,05	16.569	1,61
Caquetá	42	0,76	6.169	0,6
Guajira	41	0,74	12.998	1,26
Putumayo	36	0,65	5.088	0,49
Casanare	26	0,47	3.611	0,35
Arauca	25	0,45	7.867	0,76
Choco	21	0,38	5.426	0,53
San Andrés y Providencia	21	0,38	1.755	0,17
Guaviare	14	0,25	2.691	0,26
Amazonas	10	0,18	918	0,09
Guainía	5	0,09	486	0,05
Vaupés	2	0,04	316	0,03
Vichada	2	0,04	523	0,05
TOTAL	5.523	100	1.029.304	100

Gobernación del Quindío C.A.D
Calle 20 N° 13-22 piso 8
Secretaría de Planeación Armenia,
Quindío

Elaborado por: **Liliana
Milena Plaza Ñuste.**

Profesional Universitaria

Apoyo Técnico: **Diego
Alexander Vélez Gallo**

Estilo y Redacción: **Adriana
Acosta**

Contratista

Gobernación del Quindío
Calle 20 No. 13-22
Armenia, Quindío
Fax: 7417700

Carlos Eduardo Osorio Buriticá

Gobernador departamento del Quindío

José Ignacio Rojas Sepúlveda

Secretario de Planeación Departamental



Gobernación del Quindío



Observatorio Departamental del Quindío

Observatorioplaneacion@quindio.gov.co

7417700 Ext. 301

