

6 *EMPLEO Y SALARIOS*

| TABLA DE CONTENIDO DE CUADROS 1 | |
|---------------------------------|--|
| Cuadro | Nombre del Cuadro |
| 6.1 | COLOMBIA. Salario Mínimo legal diario. Año 1985 a 2002 |
| 6.2 | QUINDIO. Población total en edad de trabajar y demás indicadores del mercado laboral 1996-2002 |
| 6.3 | QUINDIO. Variables de Empleo. Año 2002 |
| 6.4 | QUINDIO. Número de empleados y valor promedio mensual de la nómina por entidad. Año 2002 |

CONVENCIONES

(-) Cifra no suministrada

(..) No existen datos

- Sin movimiento

TENDENCIAS DEL EMPLEO

A nivel del Quindío la estructura económica de la población, alrededor del 76% de la población total del departamento está en edad de trabajar (PET), es decir 76 de cada 100 personas en el departamento tienen 12 años o más⁵. De estas personas en edad de trabajar aproximadamente el 56% en 1996, el 66% en el 2000, el 64% en el 2.001 y el 65% en 2.002, conformaron la oferta de trabajo del departamento, o la también denominada fuerza laboral (PEA).

La evolución de la fuerza de trabajo (PEA) en el departamento muestra una tendencia creciente, la cual es una respuesta a las nuevas condiciones del entorno productivo desde 1997. esto es un deterioro de la situación económica nacional, junto a la profundización de la crisis cafetera , que obliga a personas antes inactivas, a salir al mercado de trabajo en busca de ingresos compensatorios para la familia. En efecto. La PEA creció entre 1996 y el 2.000 un 24% y se ha estabilizado el 2.002, explicado en su mayor parte por el crecimiento de la PEA en el sector rural. Además, la tendencia hacia un mayor número de personas en el mercado de trabajo se hizo más evidente después del terremoto de 1999, como era de esperarse en las nuevas condiciones de coyuntura.

La estructura de la fuerza de trabajo del departamento también se ha modificado en los últimos años. En efecto, mientras las tasas de ocupación de la mano de obra bajaron entre 1996 y el 2000 del 92.6% al 82.8%, las tasas de desempleo crecieron dramáticamente durante el mismo periodo del 7.4% al 17.0% , hasta llegar al 2.001 al 17.7% y ubicarse en el 2.002 al 19.7%. Este resultado a pesar de que la generación de puestos de trabajo (ocupados) creció en 22 mil personas. En otras palabras, no fue suficiente la absorción de la mano de obra en los mercados de trabajo.

⁵ la definición del rango de edad para considerar a una persona en edad de trabajar, es un criterio fijado para el levantamiento de las encuestas de hogares del DANE

Ahora bien, es importante notar que las tasas de desempleo son menores en el área rural que en la urbana, siguiendo el patrón a nivel nacional. Esto generalmente se explica al considerar la definición de desempleo que utiliza el DANE, la cual asume como desempleado aquella persona que durante la última semana respecto al momento de levantamiento de la encuesta, no tenía empleo o no había laborado durante algunas horas mínimas. Entonces, si se considera que muchos de los trabajos en el campo son por jornadas diarias o semanales, es muy factible que al momento de la encuesta la persona halla trabajado la semana anterior. Esta explicación metodológica, no implica que las condiciones de empleo en el campo del departamento sean mejores que en el área urbana, mas aún cuando la crisis del café tocó fondo.

La evolución de los ocupados y desempleados del departamento durante el periodo analizado, corrobora el deterioro del mercado de trabajo. Así, mientras el total de ocupados creció solo un 11% incluido el crecimiento coyuntural después del terremoto, los desocupados crecieron en un 19.7% entre 1.996 y 2.002.

En suma, la estructura económica de la población del departamento ha sufrido alteraciones durante la segunda mitad de los 90. la crisis de la economía nacional acentuada en este periodo, ha obligado a las personas a participar mas activamente en el mercado de trabajo, presionando las tasas de participación, y por lo tanto, aminorando el efecto de la creación de nuevos puestos de trabajo, insuficientes para el creciente numero de desempleados. Este deterioro de los mercados de trabajo en el Quindío es menos dramático en el sector rural, aun a costa de la crisis del café, lo cual indica que otras actividades agropecuarias han surgido como alternativas de empleo y el agroturismo.

COMPORTAMIENTO VARIABLES DE EMPLEO ADMINISTRADAS POR EL CIE - SENA

El Centro de Formación para el Empleo -CIE-, no es ajeno a las señales típicas que caracterizan el mercado laboral colombiano, el desempleo se concentra en mujeres y jóvenes entre los 20 y 30 años de estratos medios y sin experiencia laboral. Se puede afirmar además que la mayoría de la oferta inscrita presenta problemas de desempleo estructural , o sea no capacitada.

El Sistema de Información para el Empleo de la Regional Quindío registró entre enero y diciembre de 2002 la siguiente información la cual se analiza de manera comparativa con respecto al año inmediatamente anterior.

- **INSCRITOS:** Se registraron 5.391 personas en busca de empleo. Con relación al año 2001, se observó un decrecimiento del 15.14%. debido principalmente a la expectativa laboral en España
- **VACANTES:** se registraron 3.284 vacantes, con un decrecimiento del 3.64% con respecto al 2001. Aunque se promocionaron los servicios del Centro de Información para el Empleo en el sector empresarial, la recesión económica y los altos costos de los servicios públicos generaron el cierre de empresas y como consecuencia la disminución de la oferta laboral.
- **COLOCADOS:** en el 2002 se registraron 917 personas, con un decrecimiento del 37.06%. las razones para esta disminución son entre otras:
 - ✓ Seguimiento a las colocaciones se hace muy difícil por la falta del recurso humano en el centro

- ✓ La demora por parte del empresario de reportar al CIE una respuesta oportuna de la selección del personal vinculado
 - ✓ La comunicación con la empresa no es muy efectiva ya que los números telefónicos no corresponden al suministrado cuando se les toma la vacante,, o este se encuentra fuera de servicio
 - ✓ Las garantías laborales ofrecidas por las empresas no son llamativas para los oferentes (trabajadores) o estas son cambiadas en el momento de presentarse la persona a la empresa
 - ✓ El mayor numero de solicitudes del sector productivo se presenta en el área de ventas y servicios, y estas calificaciones no son llamativas para nuestra población inscrita, por falta de incentivos salariales, normalmente ofrecen comisión por venta.
 - ✓ Las vacantes registradas por el CIE son de baja calidad no siendo atractivas para el oferente
 - ✓ El perfil no corresponde al registrado por el empresario
- **ORIENTADOS:** En este mismo periodo se registraron 4.589 personas, observándose un crecimiento del 44.44% con respecto al 2001; equivalente a unas 19 personas orientadas por dic. Este crecimiento obedeció a:
 - ✓ El apoyo a una psicóloga, quien orientaba y apoyaba a los empresarios en procesos de preselección
 - ✓ La inscripción y orientación de todos los alumnos de cursos largos de la regional terminaron formación en el 2002
 - ✓ La orientación de los oferentes que participaron en el convenio SENA-FONADE de capacitación para desempleados
 - **MATRICULADOS:** se capacitaron 1.391 personas, presentando un crecimiento del 8.41% con respecto al mismo periodo del 2001.

Respecto del número de empleados solo se registra información de los vinculados al sector público careciéndose de información del sector privado que implicaría una mejor relación comparativa entre ambos sectores. Así mismo, es preciso señalar que en cumplimiento de la Ley 617 de 2.000, el número de empleados públicos disminuye significativamente a partir del año 2.001 y hasta el año 2.004, dada la obligación del ajuste fiscal en términos de gastos de funcionamiento.

EMPLEO Y SALARIOS

Cuadro 6.1 COLOMBIA. Salario mínimo legal diario. Año 1985 – 2002

| Período de vigencia | | Salario 1/ | Decretos del Gobierno Nacional |
|---------------------|--------|------------|--------------------------------|
| 1985 | Ene. 2 | 451,92 | 0001 de enero de 1985 |
| 1986 | Ene. 2 | 560,38 | 3754 de diciembre de 1985 |
| 1987 | Ene. 2 | 683,66 | 3732 de diciembre de 1986 |
| 1988 | Ene. 2 | 854,58 | 2545 de diciembre de 1987 |
| 1989 | Ene. 2 | 1.085,32 | 2662 de diciembre de 1988 |
| 1990 | Ene. 2 | 1.367,50 | 3000 de diciembre de 1989 |
| 1991 | Ene. 2 | 1.723,87 | 3074 de diciembre de 1990 |
| 1992 | Ene. 2 | 2.173,00 | 2867 de diciembre de 1991 |
| 1993 | Ene. 2 | 2.717,00 | 2061 de diciembre de 1992 |
| 1994 | Ene. 2 | 3.290,00 | 2548 de diciembre de 1993 |
| 1995 | Ene. 2 | 3.964,45 | 2872 de diciembre de 1994 |
| 1996 | Ene.2 | 4.737,50 | 2310 de diciembre de 1995 |
| 1997 | Ene. 2 | 5.733,50 | 2334 de diciembre de 1996 |
| 1998 | Ene. 2 | 6.794,20 | 3106 de diciembre de 1997 |
| 1999 | Ene. 2 | 7.882,00 | 2560 de diciembre de 1998 |
| 2000 | Ene. 2 | 8.670,00 | 2647 de diciembre de 1999 |
| 2001 | Ene.2 | 9.533,33 | 2579 de diciembre de 2000 |
| 2002 | Ene.2 | 10.300,00 | 2910 de diciembre de 2001 |

FUENTE: Revista del Banco de la República Vol. LXXV No. 891 enero de 2002

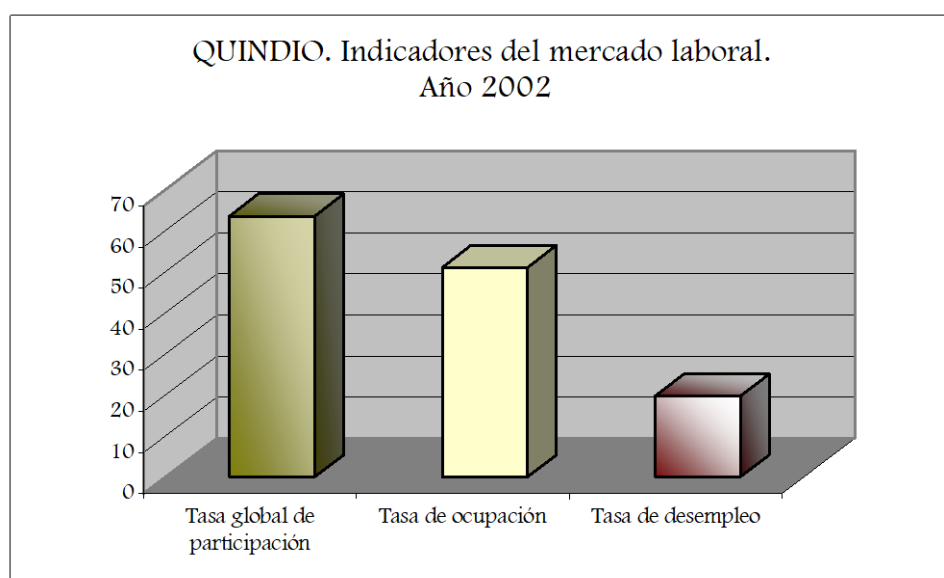
1/ Desde julio 1 de 1984 se unificó el salario mínimo para todos los sectores de la economía.

Cuadro 6.2

QUINDIO. Población total en edad de trabajar y demás indicadores del mercado laboral 1996-2002

| Concepto | A septiembre de | | | | 2001 | 2002 |
|---|-----------------|------|------|------|------|-------|
| | 1997 | 1998 | 1999 | 2000 | | |
| Población total (miles) | 522 | 532 | 543 | 554 | 573 | 582.9 |
| Población en edad de trabajar (miles) | 401 | 414 | 417 | 434 | 440 | 449.5 |
| PET/PT (%) | 76.9 | 77.8 | 76.8 | 78.3 | 76.8 | 77.1 |
| Tasa global de participación (%) | 57.3 | 54.9 | 58.6 | 56.0 | 63.4 | 63.5 |
| Tasa bruta de participación (%) | 44.0 | 42.7 | 45.0 | 43.8 | 48.7 | 49.0 |
| Población económicamente activa (miles) | 230 | 227 | 244 | 243 | 279 | 285.5 |
| Tasa de ocupación (%) | 52.7 | 50.8 | 51.7 | 47.0 | 52.2 | 51.0 |
| Ocupados (miles) | 212 | 210 | 216 | 204 | 230 | 229.4 |
| Tasa de desempleo (%) | 7.9 | 7.4 | 11.7 | 16.1 | 17.7 | 19.7 |
| Desocupados (miles) | 18 | 17 | 29 | 39 | 49 | 56.1 |
| Inactivos (miles) | 172 | 187 | 173 | 191 | 161 | 164.0 |

FUENTE: Departamento Nacional de Estadística - DANE



Cuadro 6.3

QUINDIO. Comportamiento Variables Administradas por el CIE.
Año 2002

| Variables | 2001 | 2002 | % variación |
|--------------------|-------|-------|-------------|
| Inscritos | 6.353 | 5.391 | ~15.14 |
| Vacantes | 3.408 | 3.284 | ~3.64 |
| Colocados Directos | 1.457 | 917 | ~37.06 |
| Orientados | 3.177 | 4.589 | 44.44 |
| Matriculados | 1.283 | 1.391 | 8.41 |

FUENTE: Servicio Nacional de Aprendizaje SENA- Regional Quindío

CIE: Centro de Información para el Empleo

Cuadro 6.4

QUINDIO. Número de empleados y valor promedio mensual de la nómina, por entidades. Año 2002

miles de pesos

| Entidades | Número de Empleados | Valor promedio mensual de la nómina |
|--|---------------------|-------------------------------------|
| 1- Del Orden Nacional | | |
| Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – DIAN | 92 | 182.800.42 |
| Ministerio del Transporte | 12 | 11.709.29 |
| Oficina de Registro de Instrumentos Públicos | 24 | 24.055.00 |
| Registraduría Nacional del Estado Civil | 37 | 58.490.53 |
| Administración Postal Nacional - ADPOSTAL | 14 | 7.594.67 |
| Empresa Nacional de Telecomunicaciones- TELECOM | 82 | 105.159.57 |
| Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF | 83 | 124.000.00 |
| Inurbe | 15 | 19.639.00 |
| Instituto de los Seguros Sociales - ISS | 297 | 461.054.69 |
| Instituto Geográfico Agustín Codazzi – IGAC | 19 | 19.749.81 |
| Instituto Colombiano Agropecuario - ICA | 16 | 14.729.00 |
| Empresa de Telecomunicaciones de Armenia | 248 | 300.000.00 |
| Empresa de Telecomunicaciones de Calarcá | 44 | 75.640.00 |
| Instituto Nacional de Vías - INVIAS | 10 | 15.903.60 |
| Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA | 160 | 212.000,00 |
| Ministerio de Trabajo y Seguridad Social | 20 | 21.650.00 |
| Penitenciaria Peñas Blancas | 111 | 133.000.00 |
| Departamento Nacional de Estadística DANE | 2 | 1.860.75 |

Continuación Cuadro 6.4

QUINDIO. Número de empleados y valor promedio mensual de la nómina, según entidades. Año 2002

miles de pesos

| Entidades | Número de Empleados | Valor promedio mensual de la nómina |
|---|---------------------|-------------------------------------|
| Procuraduría General de la Nación (Regional Qdío) | 2 | 9.814.69 |
| Colegio INEM | 193 | 243.127.95 |
| Colegio Nacional Jesús María Ocampo | 93 | 104.573.09 |
| Colegio Instituto Técnico Industrial “José Maria Ramírez” | 111 | 132.526.30 |
| Cárcel Distrito Judicial | 8 | 125.000.00 |
| Reclusión de Mujeres Villa Cristina | 24 | 31.462.67 |
| Cárcel Distrito de Filandia | 12 | 11.500.00 |
| Corporación Autónoma Regional del Quindío – CRQ | 101 | 135.000.00 |
| Icetex | 5 | 4.024.55 |
| Das | 105 | 150.000.00 |
| 2- Del Orden Departamental | | |
| I- Gobierno Central Departamental | | |
| Asamblea Departamental | 1 | 3.060.50 |
| Despacho del Gobernador | 15 | 28.364.92 |
| Dpto. Asuntos Administrativos | 20 | 29.537.47 |
| Dpto. Administrativo de Planeación | 16 | 27.420.41 |
| Secretaría de Desarrollo Económico, Rural y Ambiental | 7 | 9.247.00 |
| Secretaría de Educación | 11 | 16.969.00 |
| Secretaría de Hacienda | 26 | 40.826.35 |

Continuación Cuadro 6.4

QUINDIO. Número de empleados y valor promedio mensual de la nómina, según entidades. Año 2002

miles de pesos

| Entidades | Número de Empleados | Valor promedio mensual de la nómina |
|--|---------------------|-------------------------------------|
| Secretaría del Interior y Desarrollo Social | 17 | 27.878.75 |
| Secretaría de Infraestructura | 15 | 28.877.79 |
| Secretaría de Turismo y Cultura | 5 | 10.015.25 |
| Departamento Administrativo Jurídico y de Contratación | 16 | 22.539.33 |
| Secretaría Privada | 11 | 22.880.81 |
| II- Inst. Descentralizados del Orden Deptal. | | |
| Lotería del Quindío | (-) | (-) |
| Universidad del Quindío | 451 | 1.155.259.58 |
| Instituto Departamental de Tránsito | 77 | 64.789.31 |
| Empresa Sanitaria del Quindío | 109 | 85.000.00 |
| Instituto Financiero para el Desarrollo del Quindío | 13 | 37.244.74 |
| Hospital Mental de Filandia | 96 | 95.598.00 |
| Instituto Seccional de Salud | 65 | 108.143.80 |
| Hospital La Misericordia de Calarcá | 208 | 202.920.00 |
| INDEPORTES | 17 | 21.289.09 |
| 3- Del Orden Municipal | | |
| I- Gobierno Central Municipal | | |
| Municipio de Armenia | 270 | 288.057.60 |
| Municipio de Buenavista | 17 | 10.171.08 |

Continuación Cuadro 6.4

QUINDIO. Número de empleados y valor promedio mensual de la nómina, según entidades. Año 2002

miles de pesos

| Entidades | Número de Empleados | Valor promedio mensual de la nómina |
|---|---------------------|-------------------------------------|
| Municipio de Calarcá | 72 | 69.567.25 |
| Municipio de Circasia | 42 | 30.107.08 |
| Municipio de Córdoba | 9 | 6.629.09 |
| Municipio de Filandia | 20 | 18.985.41 |
| Municipio de Génova | 14 | 11.754.80 |
| Municipio de La Tebaida | 74 | 55.684.00 |
| Municipio de Montenegro | 55 | 45.975.00 |
| Municipio de Pijao | 35 | 24.138.00 |
| Municipio de Quimbaya | 68 | 36.800.00 |
| Municipio de Salento | 41 | 23.647.89 |
| II- Institutos Descentralizados Municipales | | |
| Empresas Públicas de Armenia | 2.213 | 99.097.218 |

FUENTE: Entidades del orden nacional, departamental y municipal